

ANNUAL REPORT 年報

2022-23



香港青年協會
the hongkong federation of youth groups

目錄

歷史	112
贊助人及顧問	114
理事會及委員會	114
會長的話	118
總幹事的話	120
機構策略發展匯報	122
行政及財務	124

核心服務

青年空間	130
M21媒體服務	134
就業支援	136
領袖培訓	140
義工服務	142
邊青服務	144
輔導服務	147
教育服務	152
家長服務	156
創意交流	158
文康體藝	161
研究出版	164

拓展與支援

伙伴及資源拓展	170
機構策劃與職員訓練	172
內地事務	174
可持續發展	176
用戶體驗	177
資訊科技	178
工程拓展	179

特別計劃及活動

「起步為香港」青年計劃	182
高鐵青年號	183
「共創明Teen」計劃	184
鄰舍第一	185
中國歷史文化周	186
香港青年協會青年宿舍PH2	187
WL Residence	188
滙聚人才創未來	189
龍傳基金	190

比賽活動及獎勵計劃

中電新世代·新動力獎勵計劃	194
「重新出發」青年嘉許計劃	195
創新科技獎學金	196
香港青年協會英語演講比賽	197

附錄

財務摘要	90
督導主任名冊	200
組織圖表	98
辦事處及服務單位分布圖	100
辦事處及服務單位一覽表	201
捐款表格	207
鳴謝	209

香港青年協會創辦人史篤士先生，於一九六零年由英國基督教福利會派遣來港發展青年服務。一九六二年，本會根據《社團條例》正式成立，七零年改以《公司條例》註冊。

本會初期的工作目標，一方面是聯絡其他青年服務團體，共同促進青年服務，另一方面是在公共屋邨開設青年中心。本會早於六十年代中後期開始，針對社會及青年的需要而作出多方擴展，並於一九六七年率先實行「離散青年工作」，專為若干不願意到中心參加活動的青年提供服務，這可算是本港外展社會工作的先驅。

七十年代，本會實行「青年諮詢輔導計劃」，幫助青年解決在情緒及社會適應上的困難。這項計劃已發展成為現行的青年輔導服務。期間，本會又推行「三月服務月」，藉此鼓勵青年積極參與社區服務。在七十年代末期，本會亦推行了學校社會工作及家庭生活教育等服務。

因應需求及期望變化，本會在二零二一年推出「全健空間」，為青年提供專業服務和正向教育，幫助他們平衡生活。本會亦透過轄下四個營地，讓青年在大自然中調節身心。本會輔導服務亦由過往的線下走到線上，再轉變到現時線上與線下互相結合的模式。

隨著服務範圍不斷擴大以適應社會需求，本會在一九八一年修訂會章。一九八零年代中期，本會開始進行青年交流計劃；李兆基青年交流基金於一九九五年成立之後，令更多青年在不同形式的海外學習中受惠。隨著一九九七年主權移交，本會與內地青年工作者亦透過定期的交流及訓練計劃，令兩地的聯繫及合作更趨緊密。

二零一三年，本會與前海管理局、深圳市青年聯合會三方發起前海深港青年創業夢工場。二零二二年，本會設立內地事務辦公室，統籌本會內地事務，加深青年對祖國的認識，開拓為國家效力的機會。

九十年代起，本會有系統地對青少年事宜進行調查研究。青年研究中心於一九九六年五月啟用，提供深入的研究及分析數據，從而為青年設計適切的服務。為更加敏銳地洞察青年觀點，本會於二零一五年成立青年創研庫，由本地年輕專業才俊與大專學生組成智庫，就政策倡導開展實證研究，並與政策制定者及社會各界積極溝通。

本會亦將服務推展至教育領域，先後於一九九七年及一九九九年開辦青樂幼稚園/青樂幼兒園與青樂幼稚園/青樂幼兒園（油麻地）。繼一九九八年再次修訂會章後，香港青年協會李兆基小學及香港青年協會李兆基書院，分別於二零零零年及二零零六年正式開課。其後，本會於二零一三年成立鄭堅固幼稚園。

世紀交替之際，本會繼續著力提升現有服務，同時作更多元化的發展。二零零八年二月，坐落北角百福道二十一號的香港青年協會大樓啟用，本會所有行政部門及部分服務單位欣然入駐。

二零零九年，本會確立十二項核心服務，包括：青年空間、媒體空間、就業支援、領袖培訓、義工服務、邊青服務、輔導服務、教育服務、家長服務、創意交流、文康體藝及研究出版，以期更貼切配合現今青年的需要。

在此基礎之上，本會推出其他創新服務，包括：

有機農莊（二零一零年）；M21媒體空間（二零一三年）；於二零一三年成立香港青年協會領袖發展中心有限公司，專責營運「領袖學院」（二零一八年正式運作）；社會創新中心（二零一五年）；水耕農莊（二零一九年）；青年宿舍PH2（二零二零年）。本會亦重建四個住宿營地及戶外訓練中心，以滿足青年需求，其中包括二零二一年竣工並重新投入營運的赤柱戶外訓練營。

發展至今，青協登記會員人數已逾五十萬；而為推動青年發揮互助精神、實踐公民責任的青年義工網絡，亦有超過二十五萬登記義工。此外，每年使用本會服務的人次接近六百萬。在社會各界支持下，青協在全港設有超過九十個服務單位，在一千四百多位同工的同心努力下，透過專業服務及多元化活動，培育青年一代發揮潛能，為社會貢獻所長。

贊助人、顧問、理事會及委員會

贊助人

中華人民共和國香港特別行政區行政長官
李家超先生，大紫荊勳賢，SBS, PDSM, PMSM

副贊助人

楊鐵樑爵士，大紫荊勳賢*

高級顧問

王葛鳴博士，DBE, JP

內地事務辦公室顧問

何永昌先生，MH（由2023年8月25日起）

* 楊鐵樑爵士，大紫荊勳賢 在任期間與世長辭，本會謹在此感謝他多年來的支持。

理事會

會長

陳維安先生，SBS

副會長

馮玉麟博士

義務司庫

廖於勤先生

義務秘書

唐偉章教授，BBS, JP

當然委員

溫文儀先生，BBS, JP

委員

蔡定國醫生，JP
黃嘉純律師，SBS, JP
鄭建源先生
陳重義博士，JP
石嘉麗女士
凌潔心女士
胡潔瑩博士，JP
張英相教授
李嘉胤先生
馬賢慧女士
鄭小康先生
倪以理先生，JP

總幹事

何永昌先生，MH（至2023年8月24日止）
徐小曼女士（由2023年8月1日起）

副總幹事

呂慧蓮女士
魏美梅女士（至2022年12月31日止）
陳文浩先生
徐小曼女士（至2023年7月31日止）
鍾偉廉先生（由2023年8月1日起）

青年服務諮詢委員會

主席

魏美梅女士（至2022年12月31日止）
呂慧蓮女士（由2023年1月1日至7月31日）
鍾偉廉先生（由2023年8月1日起）

委員

陳榮豪先生
陳港文先生
陳美婷女士
陳蔚程女士
鄭煦喬女士
鄭傑怡女士
張鎮坤先生
張東正先生
張鈺怡女士

朱可殷女士
杜丰杰先生
何浩賢先生
何家騏先生
何穎琛女士
何映頤女士
高明心女士
黎悦知女士
劉健宇先生
李罡毅醫生
梁偉基先生
李穎欣女士
李菀容醫生
連柏迪先生
伍家俊先生
吳鋸淇女士
黃來恩先生
黃希愉女士
黃煒堡先生

核數委員會

主席

凌潔心女士

委員

廖於勤先生
馮玉麟博士
蔡定國醫生，JP
何永昌先生，MH（至2023年7月31日止）
徐小曼女士（由2023年8月1日起）

列席代表

羅兵咸永道會計師事務所

僱員公積金計劃委員會

主席

凌潔心女士

委員

何永昌先生（至2023年7月31日止）
徐小曼女士（由2023年8月1日起）

職員代表

梁康民先生
劉慧心女士（至2023年3月16日止）
黃民信先生（由2023年7月1日起）
蔡芷麟先生
梁偉文先生

列席代表

滙豐機構信託服務（亞洲）有限公司（至2023年6月30日止）
中銀國際英國保誠信託有限公司（由2023年1月1日起）
施羅德投資管理（香港）有限公司
滙豐人壽保險（國際）有限公司

協會僱員供款醫療計劃委員會

委員

廖於勤先生
蔡定國醫生，JP（義務醫療顧問）
胡潔瑩博士，JP
何永昌先生（至2023年7月31日止）
徐小曼女士（由2023年8月1日起）

職員代表

蕭瑋珠女士

投資專責小組

委員

廖於勤先生
馮玉麟博士
鄭建源先生
蔡定國醫生，JP
倪以理先生，JP
何永昌先生，MH（至2023年7月31日止）
徐小曼女士（由2023年8月1日起）

資訊通訊科技委員會

主席

陳重義博士，JP

委員

溫文儀先生，BBS, JP (至2022年10月18日止)
張英相教授
鄭小康先生
麥鄧碧儀女士，MH, JP
魏遠強先生
邱桂雄先生
黃灝玄先生，GBS, JP
何永昌先生，MH (至2023年7月31日止)
徐小曼女士 (由2023年8月1日起)

可持續發展委員會

主席

倪以理先生，JP

委員

溫文儀先生，BBS, JP (至2022年10月18日止)
石嘉麗女士
李嘉胤先生
馬賢慧女士
譚沛楹女士 (至2023年3月31日止)
邵顯揚先生
張綽嵐女士 (由2023年10月1日起)
何永昌先生，MH (至2023年7月31日止)
徐小曼女士 (由2023年8月1日起)

香港青年協會李兆基青年交流基金董事顧問團

主席

溫文儀先生，BBS, JP

委員

李兆基博士，大紫荊勳賢
孫明揚先生，GBS, JP
陳維安先生，SBS
凌潔心女士
馮玉麟博士 (由2023年7月1日起)
廖於勤先生 (由2023年7月1日起)
何永昌先生，MH (至2023年7月31日止)
徐小曼女士 (由2023年8月1日起)

香港青年協會李兆基小學法團校董會

主席兼校監

徐小曼女士 (至2023年8月31日止)
呂慧蓮女士 (由2023年9月1日起)

委員

葉殿恩教授
顏雪芳女士 (至2023年5月31日止)
徐子淇女士 (由2023年9月1日起)
蔡定國醫生，JP
陳錦祥先生，BBS, JP
黃德森先生，MH (至2023年8月31日止)
黃幸怡律師，JP
徐小曼女士 (由2023年9月1日起)
黃好儀女士 (由2023年9月1日起)
連鎖邦校長
謝煒珞校長
吳佩儀副校長
呂敏芝主任
劉鳳鳴女士 (至2023年8月31日止)
張嘉茵女士 (至2023年7月31日止)

香港青年協會李兆基書院學校管理委員會

主席

陳維安先生，SBS

委員

呂慧蓮女士 (校監) (由2023年9月1日起)
葉殿恩教授
張黃韻瑤博士，MBE, JP
顏雪芳女士 (至2023年5月31日止)
徐子淇女士 (由2023年9月5日起)
彭韻僖女士，BBS, MH, JP
陳德恒先生
林彥卓先生
徐小曼女士
黃好儀女士 (由2023年9月5日起)
連鎖邦校長
彭緯聰老師 (由2022年10月18日起)
何喬翹老師 (由2022年10月18日至2023年8月31日)

饒敏芳女士 (由2022年10月18日至2023年8月31日)
歸曉慶女士 (由2022年10月18日至2023年8月31日)
彭仲謙先生 (由2022年10月18日至2023年8月31日)
潘詠詩老師 (由2023年9月5日起)
陳昕彤女士 (由2023年9月5日起)
溫玉華女士 (由2023年9月5日起)
徐文萍女士 (由2023年9月25日起)

香港青年協會幼稚園校董會

主席兼校監

徐小曼女士 (至2023年8月31日止)
呂慧蓮女士 (由2023年9月1日起)

委員

馬賢慧女士 (由2023年2月28日起)
陳惠玲博士
姜紅娟女士
黃好儀女士 (由2023年9月1日起)
謝煒珞校長
陳鳳儀校長
趙嘉汶校長
袁嘉寶校長

香港青年協會領袖學院諮詢委員會

主席

王冬勝先生, GBS, JP
副主席 周胡慕芳女士

委員

鄭慕智博士, 大紫荊勳賢, GBS, JP
張子欣博士
張英相教授
錢果豐博士, GBS, CBE, JP
林天福先生, GBS, JP
李浩然博士, MH
倪以理先生, JP
石嘉麗女士

列席代表

王葛鳴博士, DBE, JP
何永昌先生, MH (至2023年7月31日止)
徐小曼女士 (由2023年8月1日起)
呂慧蓮女士 (至2023年7月31日止)
黃好儀女士 (至2022年12月31日止)
鍾偉廉先生 (由2023年1月1日起)
周若琦女士 (由2023年8月1日起)

香港青年協會大廈管理委員會

主席

陳家樂律師, SBS, JP (至2022年11月23日止)
李嘉胤先生 (由2022年11月24日起)

業主代表

何永昌先生, MH (至2023年7月31日止)
徐小曼女士 (由2023年8月1日起)
陳文浩先生 (至2023年7月31日止)
何雪瑩女士 (由2023年8月1日起)

租戶代表

社會福利署鯉魚涌綜合家庭服務中心
香港耆康老人福利會
鄰舍輔導會
安徒生會
香港傷健協會
聖公會聖基道兒童院
香港青少年服務處
香港耀能協會
利民會
香港循理會

列席代表

昇捷設施管理有限公司

會長的話

社會走過前所未有的疫情挑戰，轉眼間步入新常態。有賴同事過去以積極正向的態度及靈活敏捷的技巧，一方面維持現有服務，適時照顧青年的急切需要；另一方面拓展資源，開發因疫情而衍生的新服務。本會將繼續以幹勁及累積的經驗，秉持一貫信念，為全港青年服務。

疫情練就新知識，新技能。本會作為本港一間備受信賴的青年服務機構，一直肩負重任，為青年開拓新舉措，搭建平台，實現理想。現時，本會正積極籌劃新一個「五年發展計劃」。這個計劃繼往開來，將會是迄今最積極有為的發展藍圖，為我們未來五年的工作指明方向。我們期待與社會大眾，共同為造福新生代的青年工作注入新亮點和新力量。

俗語云「成功需苦幹。」我必須衷心感謝所有同事的努力不懈，堅守崗位；他們默默的付出和辛勞，驅動本會持續向前。我特別感謝管理層迎難而上，轉危為機，因應青年志趣，深化聯繫。青協能順利走過六十多年，實有賴一群出色、專業而到位的青年工作者，服務推陳出新，與時並進。

我特別感謝社會各界人士、熱心伙伴及朋友對本會的慷慨支持及寶貴指導，讓本會繼續有更多協作空間拓展青年服務。他們一直以來的信任無比重要，讓我們更有信心承先啟後，再創高峰。

我在此感謝香港特別行政區政府，包括民政及青年事務局、民政事務總署、勞工及福利局、社會福利署、教育局，以及發展局等政府部門對本會的肯定和鼓勵。

此外，我要感謝香港賽馬會慈善信託基金、香港鐵路有限公司、滙豐銀行慈善基金、香港房屋協會、香港科技园公司、西九文化區管理局，以及香港機場管理局多年來鼎力支持，令本會業務得以拓展。

我亦衷心感謝區百齡慈善基金會、禁毒基金、華人永遠墳場管理委員會、中華電力有限公司、香港公益金、大灣區共同家園青年公益基金、恒隆地產、創新及科技基金、獎券基金、精神健康項目資助計劃、三菱電機（香港）有限公司、攜手扶弱基金、平和基金、優質教育基金、語文教育及研究常務委員會、可持續發展基金，以及田家炳基金會等機構，為本會提供各方面的支援和合作機會。



我謹此緬懷楊鐵樑爵士, GBM。楊爵士為本會副贊助人，在任期間與世長辭。楊爵士除了對香港社會貢獻良多，更以畢生精力支持本會推動青年服務工作，傳授知識和經驗，真切關愛青年。我謹此致以深切哀悼與懷念。

我借此機會歡迎徐小曼女士接任為本會總幹事。徐女士原任本會副總幹事，已在不同崗位服務達二十五年，是我們熟悉的面孔。理事會將全力支持及協助她，帶領本會與青年建設未來。同時，我謹代表全體理事會成員由衷感謝何永昌先生, MH過去三十六年盡心竭力的服務。他以風趣幽默的作風，帶領團隊走過逆境；他高瞻遠矚，令本會服務更臻完善。令人欣喜的是，他答允退休後以義務方式擔任本會內地事務辦公室顧問，繼續以他的睿智及熱誠，與本會同心同行。

我特別感謝一眾優秀而專業的理事會成員。他們竭盡所能，為本會出謀獻策，讓本人擔任會長職務倍感放心。隨著本港社會逐步復常，本會九十多個服務單位，共一千四百多位同工定必繼續齊心合力，以無私奉獻的精神，服務全港青年。



陳維安, SBS

歷經數載難以想像及艱困抗疫的日子，面對形形色色的衝擊及挑戰，包括開拓線上青年服務，再調適至線上與線下的混合模式，從不間斷地提供各項服務。今天，我們終於脫下口罩，綻放笑容。

迎接時代變遷，本會更關注如何持續與青年保持連繫，協助他們適應「新常態」，建立抗逆力，學習新技能，繼而發光發亮。這正好為本會提供了一個拓展新型服務的契機，切實滿足青年需要。

本會已成立內地事務辦公室，加強與內地伙伴的聯繫，更精準地協調本會各項內地交流活動及體驗學習，為青年提供全面發揮的機遇，積極投入粵港澳大灣區建設。

面對日新月異的科技發展，M21媒體空間增設的數碼技能轉型中心為青年提供適切培訓，使他們全面掌握應用數碼工具，同時提升創意及數碼素養，確保青年能夠在數碼年代施展所長。

自然災害引起的嚴重破壞提醒我們，應對氣候危機及促進可持續發展是刻不容緩。本會推動青年關注可持續發展，不單是參與塑膠回收，更重要是建立實踐平台，讓他們持續學習、改變習慣及帶領改變，並推展由青年主導的減碳行動。

為進一步鼓勵青年建立全健生活，本會的赤柱戶外訓練營已完成重建。承蒙香港特別行政區行政長官李家超先生，GBM, SBS, PDSM, PMSM、中聯辦青年工作部副部長一級巡視員宋來教授，以及香港賽馬會董事楊紹信博士，JP參與主禮。全新的赤柱營地不僅增設了綠意盎然的營舍，還提供各項新興水上活動及教育營等，讓青年積極探索大自然，並學習可持續生活模式。

本會致力關注青年的全人發展，保持健康體魄的同時，精神、情緒及心理健康亦不容忽視。本會新設立的「全健空間」打造富療癒、學習及體驗的專業服務，幫助青年勇敢開創人生，連繫社群。

時代在變，本會持守的理念不變，那就是為全港青年朋友提供「有您需要」的多元服務。這是我們引以為傲的信念，成為我過去三十六年多努力不懈的動力，時刻關注青年。在退下總幹事職務之際，回想起我在不同單位效力，與優秀團隊共同開創不同領域的服務，這趟非凡的旅程讓我深感榮幸及滿足。

投身社會服務看似是「一份工」，對我而言更是一份使命，全賴團隊及伙伴協作，才能眾志成城。我衷心感謝所有同工及合作伙伴，你們的幹勁及熱忱一直激勵著我。我深信本會在你們的支持下，會務將蒸蒸日上，繼續為社會作出貢獻。

我必須對歷任及現任的理事會成員表達由衷謝意，他們給予無比的信任，讓我們順利克服種種挑戰。我特別感謝楊鐵樑爵士, GBM，他擔任本會副贊助人期間與世長辭。他是一位受人尊敬的領袖，不僅在司法界有卓越貢獻，更為人所熟知的是他對社會無私奉獻精神。我還要感謝會長陳維安先生, SBS，他的寬仁及包容，讓我們與理事會合作順暢。我要特別感謝高級顧問王葛鳴博士, DBE, JP，多年來深受她的啟迪，見識到她的領導風範及睿智，學習凡事都需靠勤奮與熱誠，這一點一滴均畢生受用。

能夠與一群出色的同事攜手合作多年，實在是我莫大的榮幸。我無法以片言隻字表達我對全體同事的感激之情。你們的無私付出及默默耕耘，一直讓我引以自豪，銘記在心。

最後，我想向這一代的青年朋友致意，能夠為你們服務讓我每天都感到非常充實，讓我得到無限啟發，攜手開創無限可能。



何永昌, MH



機構策略發展匯報

本會於二零零一年發布首份機構年度計劃，為服務設定方向和工作指標。「第四個五年發展計劃」（二零一九至二四年）規劃機構工作策略和目標，以推動青年「全人健康」和建立「未來技能」作焦點工作。疫情對青年發展產生重大影響，青協因時制宜作出靈活調整，在「第四個五年發展計劃」的框架內，引入「青年工作數碼化」、「裝備青年生活及實用技能」、「推動青年參與可持續發展」、以及「促進認識國情和拓展內地事務」四大主流方向。隨著社會日益關注環境、社會和企業管治 (ESG) 問題，本會亦期望制定相關策略，為可持續發展作出貢獻。



青年工作數碼化

為了善用科技發展勢頭，本會加強服務和基建，探索青年發展在數碼化中的角色。年內重點包括：

- 在M21媒體空間增設延展實景 (XR) 攝影廠，並開設相關課程和體驗活動，讓青年學習節目製作與直播
- 推出新「個案管理系統」，加強服務數據收集和 분석，讓同工掌握趨勢變化，提供適時支援
- 在六間青年空間安裝人工智能設備，為青年提供服務
- 智慧空間 (Smart S.P.O.T.) 建立智能化自助網上平台服務，簡化使用流程

- 舉辦「獻計有方二零二二」，鼓勵青年提出創新想法，以科技回饋社會。活動收到一百三十份創新提案，涵蓋中風康復醫療機器人、再生能源系統及3D虛擬音樂人等多個範疇
- 舉辦「青年違法防治現況與前瞻」國際研討會，分享和剖析青少年罪行的趨勢和防治策略

裝備青年生活及實用技能

本會一直鼓勵青年提升和裝備新技能，並與伙伴攜手合作，為他們提供學習機會和支援，幫助他們適應彈性就業趨勢和不斷變化的就業市場。主要重點包括：

- 成功培訓四百多名運動教練、STEM導師及全健導師等
- 建立「SLASH POINT」人才庫，協助青年獲得工作機會，順應新興彈性就業趨勢
- 開展「Slashの見習生」計劃，讓大專生跟隨斜槓工作者實習，體驗斜槓族的工作生活
- 在各核心服務活動中，加入未來技能元素，培養青年全健管理、數碼技能、人生規劃、創新解難、抗逆應變和溝通協作六個範疇的能力，助其在相關領域大展宏圖
- 青年空間和持續進修中心舉辦超過六千項增值課程，讓青年學習數碼化、科技和創新等



推動青年參與可持續發展

在理事會的支持下，可持續發展委員會就本會如何成為業界可持續發展領導者，提出建議。重點服務包括：

- 在可持續發展基金的資助下，舉辦「自然『碳』世界」領袖計劃，促進香港與大灣區學生領袖交流 ESG 策略，裝備發展綠色經濟所需知識和技能
- 在青年空間發起「綠在當夏」活動，宣傳可持續發展，提升青年環保意識；讓青年透過學習、義工服務、探究和體驗，了解可持續發展概念和知識，關注氣候變化、污染及其他環境問題帶來的影響
- 透過頌鉢及和諧粉彩繪畫等活動，推廣健康管理技巧，鼓勵全健發展和健康生活方式
- 全健空間開辦共學課程和治癒體驗活動，加強處理壓力技巧
- 豐富「好治癒」社交媒體專頁，發放全健資訊，協助青年建立生活好習慣。專頁關注人數已破萬



促進青年認識國情和拓展內地事務

香港擁有獨特地位，為幫助青年加深對國家的認識，年內本會主要工作包括：

- 成立內地事務辦公室，專責協調內地事務，鼓勵互助合作，為青年提供了解內地事務的機會



- 組織各種文化交流活動，加深青年對國家發展的認識，提升青年歸屬感，包括年度大型活動「中國歷史文化周」，聚焦中國可持續發展；及「龍飛動舞」青年共創行動，凝聚一萬多名青年共創畫作，透過中國傳統水墨畫，提高青年對中國藝術和文化的興趣
- 舉辦「滙豐粵港澳大灣區人才培訓計劃」，為有志到大灣區升學或工作的青年，提供技能提升工作坊、友師計劃和實習支援

我們深信，通過設定以上四大主流方向，有助為青年奠下堅實基礎，篤定未來方向，積極回饋社會。



行政

經過三十六年的盡心服務，何永昌先生，MH於二零二三年八月二十五日卸任第六位總幹事一職，並擔任本會之內地事務辦公室顧問。總幹事現由原任副總幹事徐小曼女士接任。兩位的職務已順利交接，相關的安排及轉變均順利過渡。

獻身青年工作逾三十年的副總幹事魏美梅女士，於二零二二年十二月提早退休。本會非常感謝魏女士多年來的貢獻。隨著高層管理人員的更替，督導主任的職責亦作出調整，詳見第九十八至九十九頁的組織圖表。

截至二零二三年三月三十一日止，本會設有一千四百七十七名職位，其中一千二百五十六名（佔百分之八十五）為合約制同工，二百二十一名（佔百分之十五）為長期聘用同工。

本會重視人才，並於二零二二年七月成立「人力資源發展」專責研究小組。該小組已完成一系列同工諮詢會議，並對人力資源政策進行全面檢視。建議方案已於二零二三年起逐步推行，其中包括增加合約同工的年假天數上限、向工作表現出色的同工給予獎勵，以及成立跑步隊等。此外，與同工身心健康相關的措施持續獲得優化，包括放寬家庭假期的申請規則，以及在總部設立共享辦公空間等。



去年，本會就國旗、國徽、國歌、區旗及區徽的使用規則訂定相關政策。為加強問責及管治，本會亦制定「特別事故」及「重大事故」的報告指引。

企業管治與風險管理

作為良好企業管治的重要一環，本會深明風險管理的重要性。年內，各層級同工繼續參與相關流程。審計部負責探討及編制《風險評估與風險管理報告》，經高層討論後呈交核數委員會與理事會批核。風險紀錄冊涵蓋八大主要類別，包括：策略、財務、人力資源管理、項目管理、營運、科技、聲譽及合規；並再細分為二十個子類別。

為推進風險管理，本會已設立審計部，主要負責根據法例及其他持份者要求，檢視內部監管政策及程序的充分性與效能，同時評估資源運用的效率，監控風險管理流程。本會將繼續參考最佳實務守則及業界指引，以臻完善。審計部獨立運作，向總幹事、核數委員會及理事會匯報工作。

過去一年，外部環境充滿挑戰。通過全體同事努力持續監測，實踐相關緩解措施，本會面對的風險總體得到控制。

後疫情時代，本會密切關注日趨變化的服務需求，繼續以四個主流方向，包括：「青年工作數碼化」、「裝備青年生活及實用技能」、「推動青年參與可持續發展」及「促進青年認識國情和拓展內地事務」，帶領本會向前。此外，本會著力挽留人才，化解相關風險；通過落實三年資訊及通訊技術策略計劃，強化網絡安全。

因應人員流動及職位空缺，繼任計劃範疇之風險有所增加。中度風險範疇則以人力資源管理及科技風險為主。



年內，審計部針對服務單位遵守各項程序的情況進行七次審查，並根據教育局對管治檢討小組委員會的要求，審查香港青年協會李兆基書院。部門擬定指引，以符合法例及贊助機構的要求，並檢視青協會會員易系統的內部監控程序。

財務報告

香港青年協會

本會二零二二至二三年度的總收入為港幣六億四千一百八十二萬零三十一元。政府津貼仍是主要收入來源，合共港幣三億二千四百一十六萬一千五百五十六元。本會亦接受香港公益金、香港賽馬會慈善信託基金及其他信託和基金就經常性開支及特別項目所提供的資助。

本會二零二二至二三年度的總開支為港幣五億九千六百六十萬一千五百八十一元，其中百分之六十三用於支付員工薪金，百分之三十三為其他費用，而百分之四用於支付租金及差餉。

本會於年內承蒙獎券基金整體補助金、戴麟趾爵士康樂基金及民政及青年事務局撥款資助。

李兆基小學

香港青年協會李兆基小學法團校董會於二零零八年八月三十日根據教育條例成立。截至二零二二年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣五千一百七十四萬五千八百六十二元，總支出為港幣五千一百四十九萬九千一百零九元。該校的營辦費用主要來自教育局的政府津貼。

李兆基書院

香港青年協會李兆基書院是一所以直接資助計劃形式營運的中學，為一所獨立註冊公司，其賬目亦以每學年的八月三十一日為終結。截至二零二二年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣七千六百一十九萬七千三百七十元，總支出為港幣七千零一十九萬九千五百九十四元。



特定基金

李兆基青年交流基金由特定捐贈設立，按捐贈人的要求須用於特定目的，並以獨立信託基金的形式運作。

有關本會、香港青年協會李兆基小學法團校董會、香港青年協會李兆基書院有限公司及香港青年協會李兆基青年交流基金的收支詳情及財務報表，歡迎向本會索取。至於社會福利署資助服務的周年財務報告，則可參閱 hkfyg.org.hk/機構年報/

職員服務獎

有賴同工的忠誠服務及無私奉獻，本會服務得以長足發展。年內共有五十四名同工獲頒長期服務獎及十名同工獲頒職員優異服務獎，以表揚他們對工作的投入和貢獻。獲獎名單如下：

三十五年長期服務獎：黃鴻鑑先生、梁慧敏女士、李珍儀女士、黃英傑先生、莫麗雅女士。

三十年長期服務獎：陳嘉燕女士、黃鈞傑先生、陳美蘭女士、蔡柳青女士、黃瑋珩女士、石伙蓮女士、韓擘女士及李智廣先生。

二十五年長期服務獎：黃靜茜女士、林玉琪女士、胡麗琪女士、張靜雲女士、林佩嫦女士及劉倩儀女士。

二十年長期服務獎：駱慧蓮女士。

十五年長期服務獎：蔡芷麟先生、譚靜雯女士、林淑懷女士、陳詒寶女士、梁偉文先生、林富貴先生、潘德安先生、梁嘉儀女士、江麗芳女士、李少娟女士、梁淑燕女士、林浩斌先生、鍾偉廉先生、鄭芷琪女士、管麗紅女士、陳英杰先生、謝志國先生、陳穎琦女士及李惠鈴女士。

十年長期服務獎：趙樂盈女士、黃靜儀女士、陳文偉先生、李思陽先生、劉春柳女士、鄧可祈先生、楊美婷女士、李兆傑先生、黃結林先生、趙嘉汶女士、李東妹女士、楊靜怡女士、黃冠傑先生、陳玉女士及葉寶儀女士。

另外，本會亦分別向黃嘉純律師，SBS, JP及鄭建源先生頒發三十年和十五年長期服務獎，感謝他們多年來在理事會的熱誠奉獻。

職員優異服務獎：凌婉君女士、彭玉婷女士、祁錫坤先生、盧家健先生、張芷彤女士、劉仲軒先生、葉寶儀女士、趙珈珮女士、黃冠鳳女士及李善琦女士。

卓越活動程序獎及最佳團隊服務獎

本會透過頒發內部獎項，以認可和感謝不同服務單位所舉辦的卓越創新活動。

卓越活動程序獎

冠軍：青年違法防治中心—抗毒服務的「Project MAP『生命地圖』—意義中心取向抗毒教育及輔導計劃」

亞軍：學校社會工作組的「家添抗『疫』力—全健家庭生活計劃」

最佳團隊服務獎

賽馬會乙明青年空間、社會創新及青年創業部獲頒最佳團隊服務獎，用以表揚他們的團隊合作精神，以及迅速回應需求及提供適切服務的能力。

職員康樂委員會

縱然受制於新冠疫情，本會於二零二二年十月十八日透過線上與線下結合的模式，舉辦職員周年聚會，讓同事能聯繫彼此。理事會成員蔡定國醫生，JP高歌助興，同事們積極參與線上互動遊戲和抽獎活動，氣氛熱烈。



理事會成員、同工及其家屬亦於二零二二年十一月參與香港公益金組織的「新界區百萬行」，共襄善舉之餘，亦促進彼此間的連繫，更踏足新地標將軍澳跨灣大橋，欣賞將軍澳與東邊水道的宜人美景。

隨著疫情平息，社會回復常態，社工機構籃球賽及足球賽重新開鑼。青協男子足球隊更奪得殿軍，令人欣喜！

本會向來重視同工身心健康。今年，委員會成立跑步隊，邀請同工踴躍參與，共同建構全健生活。

