



Annual Report
2021-22
年 報



香港青年協會
the hongkong federation of youth groups



目錄



歷史	110
贊助人及高級顧問	112
理事會及委員會	112
會長的話	116
總幹事的話	118
機構策略發展匯報	120
行政及財務	122

核心服務

✎ 青年空間	128
✎ M21 媒體服務	132
✎ 就業支援	134
✎ 領袖培訓	138
✎ 義工服務	140
✎ 邊青服務	142
✎ 輔導服務	145
✎ 教育服務	150
✎ 家長服務	154
✎ 創意交流	156
✎ 文康體藝	159
✎ 研究出版	162

拓展與支援

✎ 伙伴及資源拓展	168
✎ 機構策劃及職員訓練	171
✎ 可持續發展	174
✎ 用戶體驗	175
✎ 資訊科技	176
✎ 工程拓展	177

特別計劃及活動

✎ 愛心響鈴大行動	180
✎ 鄰舍第一	181
✎ 滙聚人才創未來	182
✎ 中國歷史文化周	183
✎ 香港青年協會青年宿舍PH2	184
✎ WL Residence	185
✎ 龍傳基金	186

比賽活動及獎勵計劃

✎ 中電新世代•新動力獎勵計劃	190
✎ 「重新出發」青年嘉許計劃	191
✎ 創新科技獎學金	192
✎ 香港青年協會英語演講比賽	193

附錄

✎ 財務摘要	88
✎ 督導主任名冊	196
✎ 組織圖表	96
✎ 辦事處及服務單位分布圖	106
✎ 辦事處及服務單位一覽表	197
✎ 捐款表格	203
✎ 鳴謝	205

歷史

香港青年協會創辦人史篤士先生，於一九六零年由英國基督教福利會派遣來港發展青年服務。一九六二年，本會根據社團法例正式成立，七零年改以公司法例註冊。

本會初期的工作目標，一方面是聯絡其他青年服務團體，共同促進青年服務，另一方面是在公共屋邨開設青年中心。本會早於六十年代開始，針對社會及青年的需要而作出多方擴展，並於一九六七年率先實行「離散青年工作」，專為若干不願意到中心參加活動的青年提供服務，這可算是本港外展社會工作的先驅。

七十年代，本會實行「青年諮詢輔導計劃」，幫助青年解決在情緒及社會適應上的困難。這項計劃已發展成為現行的青年輔導服務。期間，本會又推行「三月服務月」，藉此鼓勵青年積極參加社區服務。在七十年代末期，亦推行了學校社會工作及家庭生活教育等服務。

隨著服務範圍不斷擴大以適應社會需求，本會在一九八一年修訂會章。一九八零年代中期，本會開始進行青年交流計劃；李兆基青年交流基金於一九九五年成立之後，令更多青年在不同形式的海外學習中受惠。隨著一九九七年主權移交，本會與內地的青年工作者亦透過定期的交流及訓練計劃，令兩地的聯繫及合作更趨緊密。

九十年代起，本會有系統地對青少年事宜進行調查研究。青年研究中心於一九九六年五月啟用，提供深入的研究及分析數據，從而為青年設計適切的服務。本會亦將服務推展至教育的領域，於一九九七及一九九九年開辦兩間幼稚園暨幼兒園。於一九九八年再次修訂會章後，香港青年協會李兆基小學及香港青年協會李兆基書院，亦分別於二零零零年九月及二零零六年九月正式開課。

踏入二十一世紀，本會著力提升現有服務，同時作更多元化的發展。二零零八年二月，坐落北角百福道二十一號的香港青年協會大廈啟用，標誌著協會的發展踏入了一個新里程。二零零九年，本會確立十二項核心服務，並在其後定名為：青年空間、M21媒體服務、就業支援、邊青服務、輔導服務、家長服務、領袖培訓、義工服務、教育服務、創意交流、文康體藝及研究出版，以期更貼切配合現代青年的需要。

過去十年，本會多項新建設落成，並在創新科技的配合下，全力在網上和地上為香港青年提供與時俱進的服務。其中包括：

- 二零一三年：設立香港青年協會賽馬會M21媒體空間〔簡稱M21〕，提供一個獨特的全新多媒體平台，讓青年發揮創意與想像。
- 二零一三年：成立香港青年協會青年領袖發展中心有限公司，專責設立及管治「香港青年協會領袖學院」。二零一八年九月起，學院於前粉嶺裁判法院舊址正式運作，為香港特別行政區的未來培訓青年領袖。
- 二零一五年：成立賽馬會社會創新中心，旨在鼓勵青年運用創新點子，改善社會及環境現狀。
- 二零一零年及二零一九年：先後設立有機農莊及水耕農莊，鼓勵青年透過親身體驗，實踐健康生活，並提升可持續發展和環境保育的意識。
- 二零二零年：香港青年協會青年宿舍PH2亦開始營運，此乃政府「青年宿舍計劃」下全港首幢落成的青年住房，為在職青年提供可負擔的居所。
- 二零二一年：重建成為住宿營地的赤柱戶外訓練營投入服務，提供八十八個宿營及四十個日營名額，並繼續透過多元化的戶外和水上活動，為青年提供完備的培育和訓練機會。

發展至今，青協登記會員人數已逾五十萬；而為推動青年發揮互助精神、實踐公民責任的青年義工網絡，亦有超過二十五萬登記義工。此外，每年使用本會服務的人次接近六百萬。在社會各界支持下，青協於全港設有超過九十個服務單位，在一千四百多位同工的同心努力下，透過專業服務和多元化活動，培育年青一代發揮潛能，為社會貢獻所長。

贊助人、高級顧問、理事會及委員會

贊助人

中華人民共和國香港特別行政區行政長官
林鄭月娥女士，大紫荊勳賢，GBS
(至2022年6月30日止)

中華人民共和國香港特別行政區行政長官
李家超先生，大紫荊勳賢，SBS, PDSM, PMSM
(由2022年7月1日起)

副贊助人

楊鐵樑爵士，大紫荊勳賢

高級顧問

王葛鳴博士，DBE, JP

理事會

會長

溫文儀先生，BBS, JP

副會長

陳維安先生，SBS

義務司庫

蔡定國醫生，JP

義務秘書

馮玉麟博士

委員

黃嘉純律師，SBS, JP

鄭建源先生

陳家樂律師，SBS, JP

何淑賢女士，JP (至2022年8月19日止) *

陳重義博士，JP

石嘉麗女士

凌潔心女士

胡潔瑩博士，JP

張英相教授

廖於勤先生

李嘉胤先生

馬賢慧女士

唐偉章教授，BBS, JP

鄭小康先生

倪以理先生，JP

總幹事

何永昌先生

副總幹事

呂慧蓮女士

魏美梅女士

陳文浩先生

徐小曼女士

* 何淑賢女士，JP在任期內因病離世，
本會謹在此感謝她多年來的竭誠奉獻。

青年服務諮詢委員會**主席**

魏美梅女士

委員

陳榮豪先生
 陳美婷女士
 陳穎雅女士
 陳潤新先生
 周彥璋先生
 鄭煦喬女士
 鄭傑怡女士
 張綽嵐女士
 朱可殷女士
 馮兆泰先生
 何穎琛女士
 高明心女士
 龔倚澄女士
 黎悅知女士
 劉漢耀先生
 劉健宇先生
 李罡毅醫生
 李梓軒先生（至2022年8月31日止）
 梁穎雯女士
 李苑容醫生
 連柏迪先生
 伍家俊先生
 吳錕淇女士
 魏寶婷女士
 潘學智先生
 曾潔兒女士
 黃希愉女士
 王柏霖先生
 余嘉穎女士
 余景浚先生

核數委員會**主席**

關百忠先生，MH（至2021年12月31日止）
 凌潔心女士（由2022年1月1日起）

委員

蔡定國醫生，JP
 馮玉麟博士（由2022年1月1日起）
 廖於勤先生
 何永昌先生

列席代表

羅兵咸永道會計師事務所

僱員公積金計劃委員會**主席**

凌潔心女士

委員

何永昌先生

職員代表

劉慧心女士
 梁康民先生
 蔡芷麟先生
 梁偉文先生

列席代表

滙豐機構信託服務（亞洲）有限公司
 施羅德投資管理（香港）有限公司
 滙豐人壽保險（國際）有限公司

協會僱員供款醫療計劃委員會**委員**

蔡定國醫生，JP（義務醫療顧問）
 胡潔瑩博士，JP
 何永昌先生

職員代表

蕭瑋珠女士

投資專責小組

委員

蔡定國醫生，JP
馮玉麟博士
鄭建源先生
廖於勤先生
倪以理先生，JP
何永昌先生

資訊通訊科技委員會

主席

陳重義博士，JP

委員

溫文儀先生，BBS, JP
張英相教授
鄭小康先生
麥鄧碧儀女士，MH, JP
魏遠強先生
邱桂雄先生
黃灝玄先生，GBS
何永昌先生

可持續發展委員會

主席

倪以理先生，JP

委員

溫文儀先生，BBS, JP
何淑賢女士，JP（至2022年8月19日止）
石嘉麗女士
李嘉胤先生
馬賢慧女士
譚沛楹女士
邵顯揚先生
何永昌先生

香港青年協會李兆基青年交流基金董事顧問團

主席

溫文儀先生，BBS, JP

委員

李兆基博士，大紫荊勳賢
孫明揚先生，GBS
陳維安先生，SBS
凌潔心女士
何永昌先生

香港青年協會李兆基小學法團校董會

主席兼校監

呂慧蓮女士（至2022年8月31日止）
徐小曼女士（由2022年9月1日起）

委員

葉殿恩教授
顏雪芳女士
蔡定國醫生，JP
陳錦祥先生，BBS, JP
黃德森先生，MH
黃幸怡律師，JP
呂慧蓮女士（由2022年9月1日起）
連鎖邦校長
謝煒珞校長
吳佩儀副校長
呂敏芝主任
劉鳳鳴女士
李琴女士（至2022年1月5日止）
張嘉茵女士（由2022年3月31日起）

香港青年協會李兆基書院學校管理委員會**主席**

陳維安先生，SBS

委員

徐小曼女士（校監）（由2022年9月1日起）

葉殿恩教授

張黃韻瑤博士，MBE, JP

顏雪芳女士

彭韻僊女士，BBS, MH, JP

陳德恒先生

林彥卓先生

呂慧蓮女士

連鎮邦校長

周曉慧老師（至2022年8月31日止）

林志良老師（至2022年8月31日止）

李敏女士（至2022年8月31日止）

梁偉諾先生（至2022年8月31日止）

陳信僊先生（至2022年8月31日止）

香港青年協會幼稚園校董會**主席兼校監**

呂慧蓮女士（至2022年8月31日止）

徐小曼女士（由2022年9月1日起）

委員

何淑賢女士，JP（至2022年8月19日止）

陳玉珍女士（至2021年8月31日止）

袁慧筠博士（至2021年8月31日止）

陳惠玲博士（由2021年9月1日起）

姜紅娟女士（由2021年9月1日起）

呂慧蓮女士（由2022年9月1日起）

謝煒珞校長

蘇淑芳校長（至2022年8月31日止）

陳鳳儀校長

趙嘉汶校長

香港青年協會領袖學院諮詢委員會**主席**

王冬勝先生，JP

副主席

周胡慕芳女士

委員

鄭慕智博士，大紫荊勳賢，GBS, JP

張子欣博士

張英相教授

錢果豐博士，GBS, CBE, JP

林天福先生，GBS, JP

李浩然博士，MH

倪以理先生，JP

石嘉麗女士

列席代表

王葛鳴博士，DBE, JP

何永昌先生

呂慧蓮女士

黃好儀女士

香港青年協會大廈管理委員會**主席**

陳家樂律師，SBS, JP

業主代表

何永昌先生

陳文浩先生

租戶代表

社會福利署鰂魚涌綜合家庭服務中心

香港耆康老人福利會

鄰舍輔導會

安徒生會

香港傷健協會

聖公會聖基道兒童院

香港青少年服務處

香港耀能協會

利民會

香港循理會

列席代表

昇捷設施管理有限公司

會長的話

這是我四年會長任期裡的最後一份報告。我們共同經歷了一段無比艱困的日子，首先是歷時半年的社會動亂，然後是持續近三年但有望明年可結束的新冠疫情。我們的服務因此需要採用線上、線下或混合模式。我們不斷調適作出回應，青年亦如是。我深願本會能夠持續發展，並在「新常態」的運作模式下，服務更臻完善。

為本會服務的數十年間，我見證了本會各營舍的擴建和總部大廈的落成。過去四年，除了原有的各類場地設施，領袖學院和青年宿舍相繼落成，同時也拓展了水上活動中心。這些場地都是協會寶貴資產；但惟有加以善用、整合於青年服務當中，成為青協的品牌服務，才能體現其最大價值，裨益青年。

我必須感謝多位充滿熱誠的理事會成員。自資訊通訊科技委員會成立至今，陳重義博士一直出任主席，並積極吸納理事會以外的專家擔任委員會成員，為協會在資訊科技時代的營運、青年服務和青年就業等各方面，制定資訊科技策略。倪以理先生領導的可持續發展委員會，目標在於培育並支援我們的下一代，為應對氣候變化做好準備。他亦致力協助本會盡早達成碳中和目標，期望較特區政府更顯進取。對於本會及其他獲政府長期資助的非政府機構來說，能夠協助政府推進可持續發展的議程，誠屬理所當然。得悉本會李兆基書院一名中學生將以十三歲之齡升讀大學，我們的另一位理事會成員、前香港大學工程學院院長張英相教授，主動提出擔任這位同學的義務導師。本會這些理事會成員實在令人鼓舞！這支強大的團隊，將在未來繼續指導本會服務長足發展。

我亦謹此緬懷我們摯愛和敬重的何淑賢女士。何女士在理事會任期內不幸辭世，我們痛失一位對青年工作充滿熱忱的伙伴和戰友。我謹代表本會全體同工，向她再致以最深切的哀悼。

本會亦有幸得到眾多伙伴的支持。我要特別感謝各政府部門和機構，包括民政及青年事務局、勞工及福利局、社會福利署、康樂及文化事務署、教育局、商務及經濟發展局、創新科技署、旅遊事務署、香港房屋協會以及香港機場管理局。

我還要感謝獎券基金、香港賽馬會慈善信託基金、香港公益金、區百齡慈善基金會、禁毒基金、創新及科技基金、陳張敏聰夫人慈善基金、可口可樂基金會、大灣區共同家園青年公益基金、滙豐銀行慈

善基金、羅桂祥基金、攜手扶弱基金、李國賢基金會、戴麟趾爵士康樂基金、社會創新及創業發展基金、語言教育及研究常務委員會以及田家炳基金會。同樣，我們亦十分感謝中華電力有限公司、香港上海滙豐銀行有限公司、科勁發展有限公司及瑰麗酒店集團的支持。

最後，我要感謝協會全體同工。無論是負責前線或後勤工作的每一位，都為本會的青年服務貢獻一己之力；即使去年充滿挑戰，仍毫不例外。我藉此向全體同工表達由衷謝意。

從事多年的青年工作，讓我逐漸意識到所謂的「青年問題」其實並不存在。反之，青年確實要面對很多問題，有些更是成年人所造成的，例如氣候變化問題。無論如何，我們必繼續支持青年勇敢面對和處理生活中的各種挑戰。



溫文儀

總幹事的話

疫情持續反覆，「新常態」帶來的衝擊遍及社會各方。事實上，我們仍需不斷調整各項計劃和服務，其中部分需線上進行，部分則可實體舉辦，還有不少是採用線上線下的混合模式。而在這「新常態」下，學校反覆停課和取消課外活動，影響所及，青少年的身心全健、精神健康，以至他們面對未來的信心等，挑戰可說有增無減。

面對上述情況，我們堅持以積極正向的態度，協助青年把握機遇，發揮所長。我們亦毫不鬆懈，致力培養青年提升技能，應對未來考驗。

因此，在本會理事會大力支持下，我們新設了兩個專責委員會。第一個是資訊通訊科技委員會，旨在確保我們各項工作範疇，包括行政管理，以至活動和服務層面，均達到數碼轉型的最高標準。我們不僅會把部分中心數碼化，成為智能青年空間，也會逐步將一些現有的服務轉型。當今科技日新月異，青年也緊貼其變化；我們必須與時並進，轉型步伐亦非止於一時。此外，我們致力推動全港青年享有平等學習和應用科技的機會，其中包括我們十分關注的弱勢青年。在資訊通訊科技時代，我們亦持續重視建立青年的數碼素養，並以縮窄數碼鴻溝作為優先任務。

第二個是可持續發展委員會。在青年面臨的眾多挑戰中，氣候變化和環境保護堪稱至鉅。環顧包括香港在內的世界各地，許多推動可持續發展的中堅都是青年。當他們切身感受全球異常的天氣，並沒有袖手旁觀，而是提出改變行為，創造轉機。他們深切體會空氣、海洋和陸地污染的問題，並率先展開回收、再造和減廢行動。本會深受這些優秀青年的鼓舞，且決心為青年提供更多有關可持續發展的學習和培訓機會。透過我們的有機農莊和營舍參與綠色行動，讓青年更深入了解淨零排放等重大議題。在推動可持續發展的同時，本會亦必須了解如何適切回應，確保機構能夠言行一致，努力成為業界的先行者。最終，我們必須建基青年對可持續發展的熱誠，從他們積極投入的精神取得智慧和啟迪。透過我們此刻決心採取的行動，合力為他們建設理想未來。

除了上述兩項重點領域，協會仍在其他服務方面努力進取。我們對青年的全健發展和裝備未來技能，繼續十分重視。同樣，我們積極協助青年了解並體驗大灣區的就業機遇。在許多校園活動被迫中斷的情況下，我們持續舉辦與STEM、創意教育和公共演講相關的比賽，透過與同儕競技，持續培養學生的能力和信心。更令我欣慰的是，我們的義工活動和服務也從未停頓。青年義工透過致電慰問，讓長者及其他有需要人士在疫情中感受到人間溫暖。

過去一年，本會與許多其他服務機構一樣，必須靈活變化和適時調整計劃。全賴竭誠服務的所有青協同工，我們的核心服務在年內得以幾乎從未間斷。我為同工們的敬業和委身精神感到驕傲。無論處境如何艱鉅，他們始終保持樂觀開朗，從容應對各種困難。我必須向各位同工致以最衷心謝意。

本人亦非常感謝理事會的支持、鼓勵和指導。各位委員為我們提供寶貴創新的建議，引領我們的工作不斷向前邁進。我們的合作伙伴、政府、家長、教育機構、義工、友好和公眾，亦對本會的發展貢獻良多。

最後，我必須感謝全港青年朋友。你們面對挑戰時所展現的能量和熱忱，給我留下深刻印象。你們為本會帶來豐富啟發；青協「有你需要」，這是我們的不變承擔。



何永昌

機構策略發展匯報

本會於二零零一年發佈首份年度計劃。邁進新世紀，本會秉持自一九六零年成立以來從未改變的熱誠和決心展望將來，並為實現具體的目標方向及取得實質的工作成果而努力不懈。二零零四至零五年度，本會首度推出「五年發展計劃」，為機構發展作更長遠的規劃。

時至今日，本會已推出「第四個五年發展計劃」（二零一九至二四年）。該計劃提出本會以三大策略支柱「**深化聯繫**」、「**提升專業**」及「**全力創新**」為基礎，致力推動「**全健思維**」和「**未來技能**」兩方面的焦點工作，長遠為青年帶來「**治癒**」和「**希望**」。

我們深信，上述機構發展框架有助本會適切地回應當今青年的需要，並致力將其中的重點融匯於各項服務當中。另因應香港以至全球的最新發展，本會持續革新服務模式和內容，並在二零二一至二二年度計劃中，進一步定立三大主流方向，包括「**青年工作數碼化**」、「**推動青年參與可持續發展**」和「**裝備青年生活及實用技能**」。

青年工作數碼化

在理事會的支持下，本會於二零二零年四月成立資訊通訊科技專責小組（後更名為資訊通訊科技委員會），就行政、營運、發展和提供服務等方面的資訊通訊科技事宜提供建議。年內重點包括：

- 推行數碼科技高階使用者發展計劃，先後已協助兩組同工裝備所需的思維、知識和技能，協力推動本會數碼轉型
- 推動青年空間善用先進的數碼科技，向「智能青年空間」方向轉型
- 革新和提升現有服務，如M21媒體服務，以及建立數碼技能轉型中心和推出「創科新世代」等項目
- 發展首個旨在加強與學校合作關係的網上平台「校易網」





推動青年參與可持續發展

本會於二零二一年四月成立可持續發展專責小組（後更名為可持續發展委員會），就本會如何在這個越趨重要的領域作更大貢獻提供建議。年內重點包括：

- 制定青年參與可持續發展的三層模式，包括「環境教育」、「行動實踐」及「帶領改變」
- 開展「青年減碳行動」，鼓勵同工和青年合力實現淨零排放，呼應政府的《二零五零年氣候行動計劃》和零碳排放願景。本會更會制定可實現的具體減碳目標，力圖在二零五零年之前逐步實現淨零排放
- 重建的營舍採用綠色設計，並著力教育營友減少浪費食物，及善用廚餘堆肥
- 透過營舍、戶外活動中心及兩個農莊，向學校和社區宣傳環境的可持續發展和全健生活
- 組織青年清理山野垃圾和海岸垃圾與殘渣，主動保護環境
- 鼓勵青年在可持續發展方面發揮領袖角色，並為他們提供更宏觀的視野，與本地和國際學者、專家和業界人士進行更深入交流



裝備青年生活及實用技能

本會致力建立青年的「未來技能」，進一步裝備他們面對挑戰。相關行動包括：

- 安排有特殊教育需要的青年於本會有機農莊參與種植和各項工作，從而掌握就業技能
- 透過舉辦實驗、競賽和其他活動，讓更多學生參與STEM項目
- 鼓勵同工主動「提升技能」，提出創新的服務手法，並透過「Big Idea Day」爭取支持和資源，實踐意念

上述三大主流方向，均建基於本會過去數年的服務經驗，並因疫情所造成的衝擊，以及應對各項新挑戰的需要，而顯得越加重要。

我們深信，透過定立三大主流方向，本會不僅適切地回應了青年的各項需要和關注，更將有助青年打下穩健基礎，積極應對挑戰，建設理想將來。

行政及財務

行政

因應高層管理人員調動，同時為了加強督導支援，本會更新了督導架構。除了新委任了一位副總幹事及四位督導主任，亦重組全體高層人員的職責。最新的組織架構圖已刊載於第九十六至九十七頁。

截至二零二二年三月三十一日，本會設有一千四百二十一個職位：其中一千二百零一名為合約制同工（佔百分之八十五），二百二十名為長期聘用同工（佔百分之十五）。

本會貫徹「全人健康」的倡議，於二零二一年七月成立「全健工作」研究工作小組。經仔細研究及員工諮詢後，小組提出多項建議，並由二零二一年十一月一日起執行。這些建議包括實行五天工作周、提供家庭假期，以及透過推行共享辦公空間及「智慧辦公室」優化工作場所設施。

本會還修訂熱帶氣旋、持續大雨或雷暴等天氣下的工作安排。有關修訂配合社會福利署發佈的最新指引，同時顧及惡劣天氣下深夜和凌晨時段的交通狀況及整體安全情況。

本會另按疫情制定應對措施，包括時刻檢討和更新平衡服務需要與同工安全的特別工作安排。期內香港面對第五波新冠疫情高峰。由二零二二年一月二十六日起至四月二十四日，本會鼓勵同工在家工作，以減少社交接觸。同工的整體值勤記錄顯示，百分之四十四同工「在家辦公」，百分之四十三則在服務單位提供服務，餘下的百分之十三為各類休假。此外，為保障公眾健康，自二零二二年四月一日起，所有同工均需持有「疫苗通行證」。「疫苗假期」安排則延伸至第三劑疫苗。本會還盡力為同工提供更全面的保護，包括採購和分發防疫用品，以及在同工檢測呈陽性後全面消毒辦公室。





企業管治和風險管理

本會認同風險管理作為良好企業管治的必要因素之一。本年度，各級同工繼續積極參與風險管理的流程。本會已編訂風險評估和風險管理報告，經高級管理層討論過後提交核數委員會和理事會通過。風險紀錄冊包含八個主要類別：策略風險、財務風險、人力資源管理風險、項目管理風險、營運風險、科技風險、信譽風險和合規風險，並進一步劃分為二十個子類別。

過去一年，外部環境充滿挑戰。整體而言，透過各級同工的持續監察以及採取相應緩解措施，本會面臨的風險都受到控制。

本會密切監察第五波疫情急劇反彈所帶來的風險，迅速回應服務需求變化。本會推行三個主流方向以進一步革新服務，包括「青年工作數碼化」、「推動青年參與可持續發展」和「裝備青年生活及實用技能」。本會亦著力應對人才留任風險。為應對不同方面的科技風險，本會跟進網絡安全健康檢查的建議，同時致力執行為期三年的資訊及通訊技術策略計劃。本會向各級同工提供不同類型訓練，以掌握國安法及其他與法律和合規事宜有關的最新知識。

財務狀況和資訊科技專案管理方面的風險均有所減緩。中等風險水平範疇主要集中於人才留任及各個方面的科技風險。

作為風險管理的一環，本會設立審計部，其主要職責包括審視內部監管政策及程序的適切性及效能、評估資源運用的成效以及監察風險管理程序。為臻完善，部門亦會參考最佳實務守則及業界指引。審計部獨立運作，並向總幹事、核數委員會和理事會匯報工作。

年內，審計部針對服務單位遵守各項程序的情況進行了五項審查，並根據教育局對管治檢討小組委員會的要求，審查香港青年協會李兆基書院。部門亦對青年空間暑期活動的財務表現作出分析，同時就「校易網」和「會員用戶關係管理系統」的內部監控程序進行了檢視。

財務報告

香港青年協會

本會二零二一至二二年度的總收入為港幣六億一千二百一十萬七千七百一十五元。政府津貼仍是主要收入來源，合共港幣三億四百四十五萬八千一百九十九元。本會亦接受香港公益金、香港賽馬會慈善信託基金及其他信託和基金就經常性開支及特別項目所提供的資助。

本會二零二一至二二年度的總開支為港幣五億六千六百八十三萬六千三百八十一元，其中百分之六十四用於支付員工薪金，百分之三十二為其他費用，而百分之四用於支付租金及差餉。

本會於年內尚蒙獎券基金整體補助金、戴麟趾爵士康樂基金及民政事務局撥款資助。

李兆基小學

香港青年協會李兆基小學法團校董會於二零零八年八月三十日根據教育條例成立。截至二零二一年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣五千二百零六萬一千九百三十一元，總支出為港幣五千一百三十二萬八千三百五十九元。該校的營辦費用主要來自教育局的政府津貼。

李兆基書院

香港青年協會李兆基書院是一所以直接資助計劃形式營運的中學，為一所獨立註冊公司，其賬目亦以每學年的八月三十一日為終結。截至二零二一年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣七千八百四十萬零八百七十九元，總支出為港幣六千七百二十八萬八千八百一十八元。

特定基金

李兆基青年交流基金由特定捐贈設立，按捐贈人的要求須用於特定目的，並以獨立信託基金的形式運作。

有關本會、香港青年協會李兆基小學法團校董會、香港青年協會李兆基書院有限公司及香港青年協會李兆基青年交流基金的收支詳情及財務報表，歡迎向本會索取。至於社會福利署資助服務的周年財務報告，則可參閱hkfyg.org.hk/機構年報/



職員服務獎

本會的成就全賴一群竭盡忠誠、矢志不移的同工。年內共有六十二名同工獲頒長期服務獎及九名同工獲頒職員優異服務獎，以表揚他們對工作的投入和貢獻。獲獎名單如下：

三十五年長期服務獎：陳瑞貞女士、何永昌先生、黃天華先生、劉麗霞女士、潘麗芳女士及溫祖亮先生。

三十年長期服務獎：魏美華女士、梁笑梅女士及甄鳳琼女士。

二十五年長期服務獎：黃小玲女士、謝冠文先生、黃卡雯女士、林燕珊女士、鄭兆祥先生、黃韻黛女士、麥永基先生、馮學毅先生、徐小曼女士、關錦美女士、蔡珍妮女士、方愛英女士、梁穎怡女士、鄒淑玲女士、黃健麟先生、容嘉琪女士、李慕雨女士、陳玉梅女士及張浩然先生。

二十年長期服務獎：Dr. Lakshmi Kiran Jacota、文習武先生、吳偉玲女士、陳汝輝先生、馮細華女士、盧苑琳女士及楊思敏女士。

十五年長期服務獎：蔡嘉樂先生、何詠筠女士、譚詠賢女士、陳慧儀女士、許琮州先生、岑凱莉女士、曾翠茵女士、林瑛燕女士、林珠治女士、劉基業先生及梁凱欣女士。

十年長期服務獎：彭繼樂先生、劉嘉裕女士、劉智超先生、曾慶儀先生、林燕玲女士、王晉曄先生、翟家輝先生、黃定邦先生、謝少莉女士、林秀紅女士、彭家傑先生、陳磅兄女士、李嘉蔚女士、王思琪女士、藍蔚女士及羅凱琳女士。

另外，本會亦分別向蔡定國醫生、溫文儀先生及陳維安先生頒發三十五年、二十五年和十年長期服務獎，感謝他們多年來在理事會的熱誠奉獻。

職員優異服務獎：關海寧女士、梁兆騏先生、何遂心女士、張靜雲女士、藍文霆先生、葉穎詩女士、彭家傑先生、何錦邦先生及林秀紅女士。

卓越活動程序獎及最佳團隊服務獎

本會透過頒發內部獎項，以認可和感謝不同服務單位所舉辦的卓越創新活動。

卓越活動程序獎

冠軍：青年空間 x 社區體育部的「跑21」

亞軍：青年就業網絡的「跨代•網樂」

最佳團隊服務獎

社區體育部獲頒最佳團隊服務獎，用以表揚他們團隊合作精神，以及迅速回應需求及提供適切服務的能力。

職員康樂委員會

由於餐飲場所執行嚴格的社交距離措施，亦為同工的健康和安全著想，原定於二零二一年十月十九日舉辦的「周年職員聚餐」無奈取消。

一年一度的社工機構籃球賽和社工機構足球賽已重新開鑼，但於年內再次暫停。青協籃球隊和足球隊將繼續訓練，時刻為重新開始的比賽作好準備。