

Powered by
支持機構



Research Partner
研究伙伴



香港青年協會青年研究中心
HKFYG Youth Research Centre

香港青年 在大灣區 就業競爭力

● ● ● ●
研究報告

鳴謝

是項研究得以順利完成，實有賴下列人士的協助，並給予寶貴意見，使我們的資料和分析得以更為充實，謹此向他們致以衷心的感謝。

被訪人士（排名按姓氏筆劃序）：

王緝憲博士	大灣區香港中心研究總監
何建宗博士	一國兩制青年論壇創辦人兼主席
何鳳儀女士	馮氏學院首席運營官
李伏興先生	聯達集團（國際）有限公司創始人及董事總經理
洪為民教授	全國人大代表及前海管理局香港事務首席聯絡官
梁國鵬先生	觀瀾湖旅遊度假區市場推廣副總監
馮應謙教授	香港中文大學亞太研究所所長
黃榮錕先生	領英北亞區公共事業部負責人
黃錦輝教授	香港中文大學工程學院副院長（外務）
鄭可怡女士	香港工業總會副總監
鄧文俊先生	創龍集團創辦人兼董事長
鄧光業先生	港動（科技）有限公司董事
謝海發先生	香港青年創業家總商會主席
中國波頓集團公司代表	
內地大型電子製造商公司代表 A	
國際供應鏈服務供應商公司代表 B	

各位曾接受網上問卷調查並有意在大灣區內地城市發展的香港大學生及於訪問前過去一年曾在大灣區及內地創業/就業/讀書的香港青年

研究摘要

隨著粵港澳大灣區(下稱大灣區)建設加快推進,不少香港青年已意識到大灣區內地城市的發展潛力,並認為對個人事業發展將有正面影響。然而,由於大灣區涉及三地不同社會制度,港、澳與內地 9 個城市之間的合作存在不少挑戰,香港青年對走進大灣區發展事業普遍持審慎態度。根據香港青年協會青年創研庫早年發表的調查結果顯示,五成受訪青年願意在大灣區創業,三成多則願意經常往返大灣區工作或長駐工作¹;可見有相當部分香港青年願意踏出一步,把握大灣區的發展機遇。

推進大灣區建設是新時代趨勢,相關建設工作只爭朝夕,其中人才或優秀人力資源至為關鍵。有內地報告²指出,大灣區企業對高學歷人才的需求愈來愈高,尤其是高技能人才、專業技術人才及管理人才的需求較大。另有國際性報告³則指出,未來就業市場將會出現翻轉變革,隨著未來工作內容的改變,僱主對員工技能的要求將大大提高。

人才是推動一個地方發展和提升競爭力的重要資本,全球各地都求才若渴;現時不僅大灣區面對人才緊缺,全球都在競逐人才。香港青年不論留港發展還是走進大灣區其他城市,無疑屬個人事業選擇;但對於有意在大灣區發展的香港青年,他們能否把握大灣區發展契機,裝備所需技能,迎接新挑戰,仍備受關注。

本研究旨在了解香港青年在大灣區發展事業的競爭優勢和不足,以及他們所面對的挑戰,協助有意在大灣區內地 9 個城市發展的港青掌握機遇、減少障礙及提升競爭力,提出具體可行建議,從而為香港青年的事業發展,提供更多選擇。

是項研究在 2021 年 3 月至 12 月期間,透過三方面蒐集資料,包括網上問卷調查,共訪問了 720 名表示有興趣在大灣區發展的大學生;青年個案訪問,共訪問了 26 名年齡介乎 18 至 34 歲,並於過去一年曾在

¹ 香港青年協會。2019 年。《消除港青在粵港澳大灣區發展事業的障礙》。

² 《2020 年粵港澳大灣區(內地)急需緊缺人才目錄》。廣東省人力資源和社會保障廳網址：http://hrss.gd.gov.cn/gkmlpt/content/3/3490/mpost_3490754.html#1274。下載日期：2021 年 12 月 8 日。《目錄》由 1 個主目錄和粵港澳大灣區內地 9 個城市分目錄組成,按管理人才、專業技術人才、高技能人才 3 類進行編制。

³ World Economic Forum. October 2020. The Future of Jobs Report 2020. Retrieved from: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020/digest>

大灣區及內地創業、就業或讀書的香港青年；以及成功訪問了 16 名熟識內地及大灣區就業與創業的專家、學者及僱主。

研究主要結果

以下綜合網上問卷調查、青年個案訪問，以及專家、學者和僱主訪問的主要結果：

	網上問卷調查	青年個案	專家、學者和僱主
大灣區對人才需求	<p>最想在大湾区從事</p> <p>(i) 文化及創意 (17.9%)</p> <p>(ii) 金融服務 (17.6%)</p> <p>(iii) 科技與創新 (17.2%)</p> <p>最多選擇在深圳 (52.5%) 發展事業</p>		<p>現時大灣區對香港人才有特別需求的行業，包括專業服務業、金融業、科技創新，可持續發展、文化創意，以及新興行業。</p> <p>跨國企業傾向從世界各地招攬人才，香港青年只是其中被招聘對象之一。</p>
對在大灣區發展的看法	<p>大灣區的吸引力</p> <p>(i) 事業發展機會 (84.1%)</p> <p>(ii) 市場規模 (84.0%)</p> <p>(iii) 人脈網絡 (70.7%)</p> <p>(iv) 培訓機會 (70.4%)</p> <p>最擔心的問題</p> <p>(i) 資訊自由 (24.6%)</p> <p>(ii) 住房 (20.7%)</p> <p>(iii) 社會治安 (15.4%)</p>	<p>認為內地市場大、創業成本低、有更多經驗人才，以及能受惠國家政策，有利創業。</p> <p>認為大灣區的市場環境及日後發展的空間理想，有很大發展潛力。</p>	<p>香港青年的主要考量</p> <p>(i) 香港營商環境成熟及有效率，多以香港為依歸</p> <p>(ii) 兩地工作文化不同及薪酬差距</p> <p>(iii) 對內地部分傳統行業不太感興趣</p>
主要個人體會	<p>87.2% 曾到訪過大灣區 9 個內地城市，而曾到訪大灣區的受訪者對大灣區的看法相對較正面。</p> <p>70.9% 表示同意「香港青年不了解大灣區的發展機遇」</p>	<p>(i) 香港與大灣區的差異比想像中小</p> <p>(ii) 疫情影響下不能往返香港，身在內地者反增加探索大灣區生活的契機</p> <p>(iii) 持開放態度有助融入當地生活</p>	
競爭力	<p>整體上傾向滿意調查列出的 13 項能力，各項平均分都達最高 10 分的一半以上。其中以專業操守較高分 (8.38)，而數碼技能 (6.17) 的評分相對較低。</p>	<p>香港青年優勢在於：具專業精神、擅於運用電腦軟件、具國際視野、靈活變通、英文能力較高，以及具生態保育思維。</p>	<p>具國際視野、英語能力較佳、具優質管理經驗和符合國際標準的專業服務，以及自我學習能力高。</p>

	網上問卷調查	青年個案	專家、學者和僱主
		香港青年不足在於：對國情了解不足、缺乏內地人脈網絡、拼勁稍遜、中文能力較弱、對廠房和生產線的認識甚少，以及自學積極性不高。	
面對挑戰	(i)缺乏內地人脈網絡(52.6%) (ii)面對內地的人才競爭(49.3%) (iii)缺乏對內地法律制度的認識(48.9%)		(i)缺乏實務操作技巧 (ii)對內地體制不熟悉 (iii)對北上發展存有顧慮，將個人發展局限在香港
如何準備	(i)會參加大灣區的工作體驗計劃或實習(63.9%) (ii)了解自己感興趣的行業發展(51.4%)		(i)保持開放心態，迎接大灣區的發展機遇 (ii)選擇適合個人事業發展的產業和城市
支援措施	認為有幫助措施 (i)「為在大灣區發展的香港青年提供獎學金/種子基金」(90.1%) (ii)「為香港青年提供在大灣區工作實習的機會」(89.7%)	可考慮： (i)建立互助社群 (ii)提供實習崗位 (iii)舉辦就業分享及認識相關制度 (iv)建立一站式有關大灣區讀書/就業/創業/生活的資訊網絡平台	可考慮： (i)先行者經驗分享、師友計劃及組織互助社群 (ii)設一站式資訊平台 (iii)就業實習、大灣區就業招聘會及加強駐內地機構的職能，協助香港青年投入內地工作和生活

主要討論

- 1. 受訪香港大學生普遍認同大灣區有一定事業發展空間；但有七成認為青年人不了解大灣區的發展機遇。而曾到訪過大灣區內地城市的受訪者對大灣區的看法相對正面。**

大灣區建設，不單為香港青年在大灣區的內地城市升學、就業、創業及生活提供便利，更為他們帶來更多事業發展選擇。

是項研究的網上調查結果顯示，受訪 720 名現時就讀三年級或以上並有意在大灣區發展的香港大學生中，八成(79.7%)表示同意⁴「香港

⁴ 同意(79.7%)=非常同意(23.3%)+頗同意(56.4%)

青年在大灣區創業的前景理想」，另七成(70.9%)表示同意⁵「香港青年不了解大灣區的發展機遇」。此外，逾八成半(87.2%)受訪者表示曾到訪過大灣區 9 個內地城市。數據分析顯示，曾到訪大灣區的受訪者，對大灣區的看法相對較正面。

大灣區擁有龐大經濟潛力，有意在大灣區發展的香港青年普遍持正面態度。而有相當部分受訪者認為香港青年不了解大灣區的發展機遇，可能因而令他們錯失機會。如果要讓大灣區成為香港青年事業的選擇，及早增加他們對大灣區發展的認識並作好職涯規劃是必不可少的。

2. 較多受訪者想在大灣區從事文化及創意、金融服務、科技與創新等行業。受訪專家、學者和僱主指出，香港青年只是其中被企業招聘的對象；香港青年要持續提升個人競爭力，以面對人力市場的挑戰。

網上調查結果顯示，受訪者最想在大灣區從事的行業為「文化及創意」(17.9%)、「金融服務」(17.6%)及「科技與創新」(17.2%)；這些都是年輕人較喜歡從事的行業；而表示會創業的有 7.5%。如果在大灣區發展事業，受訪者最擔心的是資訊自由(24.6%)、住房(20.7%)及社會治安(15.4%)。

綜合受訪專家、學者和僱主意見，他們指出現時大灣區對香港人才有特別需求的行業主要包括專業服務業、金融業、科技創新，可持續發展的綠色產業、文化創意，以及新興行業等。有受訪專家更指出，內地跨國企業傾向從世界各地招募人才，而香港青年只是其中的目標對象。所以，在招聘過程中，青年不單要與內地人才競爭，更要與海外人才爭取受聘機會；香港有意在大灣區發展的青年要脫穎而出並不容易，必須作出適切準備。

3. 受訪青年個案透過走進大灣區，親身感受當地的生活和文化，對大灣區不單有深切了解，更掌握其發展變化；香港青年在大灣區親身體驗，可有不一樣的體會。

綜合 26 名受訪香港青年個案訪問，反映了他們在大灣區發展事業的一些主要體會，包括：

⁵ 同意(70.9%)=非常同意(18.1%)+頗同意(52.8%)

(1) 香港與大灣區的差異比想像中小。正如有受訪創業個案指出，香港與大灣區的文化相近，更可以用廣東話溝通；他表示在大灣區生活一段時間，不論文化、食物、消閒等方面，感到香港與大灣區的差異比想像中小，不難適應。

(2) 能否融入當地生活，端視乎個人的開放態度。有受訪在學青年認為現時內地的生活條件已改進不少，並表示不要用有色眼鏡看待內地成就。他們均認為香港青年能否投入當地生活，很大程度取決於個人心態。

(3) 疫情影響下不能往返香港，反為青年增加探索大灣區生活的契機。有受訪就業個案表示，因疫情關係未能返港，變相多了時間在大灣區。她表示以前都是依靠媒體認識內地，不免存有誤解；現時有機會感受當地生活，對大灣區有不一樣的認識。

4. 受訪青年自評專業操守最高分，而數碼技能的評分相對較低。香港青年在大灣區仍具競爭優勢，若能持續鞏固優勢、改善不足，並把握大灣區建設的機遇，肯定為個人事業發展帶來廣闊空間。

調查以 0-10 分，10 分表示非常滿意。受訪大學生整體上傾向滿意調查列出的 13 項能力，各項平均分都在 5 分以上。其中以專業操守最高分，而數碼技能的評分相對最低。

受訪專家、學者和僱主則指出，香港青年英語能力相對較強，兼具國際視野，能幫助內地企業提升服務質素，走向國際市場。此外，他們又認為香港青年的自學能力高，能夠適時學習新技能和新知識，以應對各種轉變及掌握解決問題的方法，以適應職場發展。

不過，隨著國家急速發展，內地青年有更多機會接觸世界並擴闊視野，香港青年的優勢已不復前，與內地青年拉近。相比內地青年，受訪青年個案認為香港青年亦有不足。香港青年能否把握在大灣區以至全球各地的發展機遇，提升個人競爭力，迎接新挑戰，備受關注。

5. 香港青年在大灣區發展事業主要面對三方面挑戰，包括缺乏內地人脈網絡和工作經驗、面對內地的人才競爭，以及缺乏對內地相關制度的認識。另有受訪專家則指出香港青年對北上發展存誤解，以致局限個人發展。

雖然大灣區建設為香港青年在生活及就業方面帶來更多選擇和更廣闊的發展空間，但香港青年在大灣區發展仍面對不少挑戰。網上調查結果顯示，受訪者認為香港青年要在大灣區內地城市發展事業，主要面對三方面挑戰：一是缺乏內地人脈網絡(52.6%)和工作經驗(45.1%);二是面對內地的人才競爭(49.3%);三是缺乏對內地相關制度的認識，包括法律制度(48.9%)、商貿制度(43.9%)及稅務制度(40.1%)。

此外，綜合受訪專家、學者及僱主的意見，由於香港產業比較單一，他們認為香港青年缺乏具體實務的操作技巧。另外，他們認為香港青年對內地社會認識薄弱，對大灣區的發展規劃、相關政策及行業生態認識不足；加上香港青年對北上發展存有誤解，不少香港青年畫地為牢，將個人發展局限在香港。

6. 香港青年應對大灣區持開放態度，視內地工作為個人職涯的發展階梯，並豐富個人履歷。

大灣區為香港青年的事業發展提供更多路徑。香港青年應如何作好準備，把握大灣區的發展機遇，免讓機會擦身而過。網上調查結果顯示，超過六成(63.9%)受訪青年表示會參加大灣區的工作體驗計劃或實習，其次是了解自己感興趣的行業發展(51.4%)和參加認識大灣區的活動或工作坊或交流(41.3%)。

綜合受訪的專家、學者和僱主的意見，他們為香港青年提供三點提議：(1) 保持開放心態，以更廣闊的角度迎接大灣區的發展機遇；(2) 選擇適合個人事業發展的產業和城市，視內地工作為個人職涯的發展階梯；及(3) 把握大灣區的廣闊平台，豐富個人履歷及實踐事業發展空間，為人生累積寶貴經驗。

7. 支援有意在大灣區發展的香港青年。

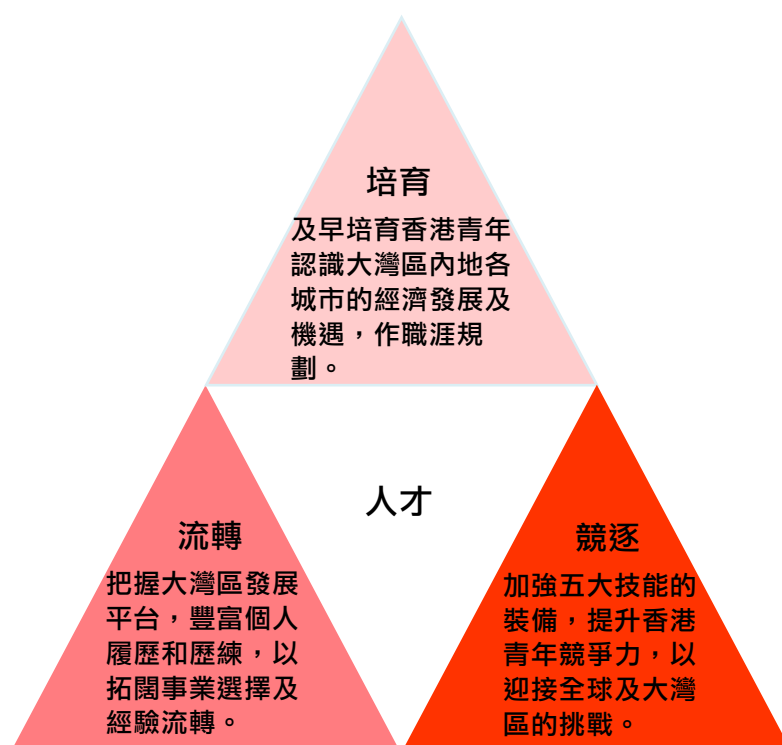
網上調查結果顯示，最多受訪青年認為「為在大灣區發展的香港青年提供獎學金/種子基金」(90.1%)和「為香港青年提供在大灣區工作

實習的機會」(89.7%)有幫助，分別同樣佔九成。而受訪青年個案則認為：(1) 建立互助社群以加強在內地的香港青年之間的聯繫；(2) 推動商界開設更多內地實習崗位；及(3) 建立一站式有關大灣區讀書/就業/創業/生活的資訊網絡平台，最能幫助他們在大灣區發展。

至於受訪專家、學者及僱主認為：(1) 邀請先行者作經驗分享、推行師友計劃，以及組織互助社群，為初到大灣區發展的香港青年提供援引；(2) 為香港青年提供有關在內地發展和生活的相關培訓課程，並設一站式平台，讓他們可隨時獲得相關資訊；及(3) 提供更深入和到位的支援，包括就業實習、大灣區就業招聘會，以及加強駐內地機構的職能，以鼓勵及支持更多香港青年在大灣區內地城市發展。

主要建議

大灣區將持續匯聚和吸引全球人才，要有效把握當中的機遇，青年必需提升自身的競爭力；從上述研究結果及討論要點可見，香港青年有其自身優勢，同時亦有不足之處，本研究整理搜集所得數據、資料，循「人才培育」、「人才競逐」和「人才流轉」三導向，提出以下建議，讓有意在大灣區內地9個城市發展的香港青年及早了解機遇，提升競爭力，長遠開拓事業發展的可能性。



1. 人才培育

優秀人力資源是推進大灣區建設其中重要的資本。要讓大灣區成為香港青年事業的選擇，增加香港青年對大灣區發展的認識，激發他們對大灣區發展的興趣，並作好職涯規劃，及早於中學階段開展人才培育是必不可少。

1.1 將大灣區的職涯發展概念融入中學生涯規劃

建議由教育局升學及就業輔導組統籌，將大灣區的職涯發展概念加入現時中學生涯規劃資源中，以及推出大灣區行業考察團，讓中學生了解不同城市各行業發展，讓他們可以及早認識和規劃。

1.2 開展「大灣區職涯探索計劃」

建議有關當局資助非政府機構開展「大灣區職涯探索計劃」，透過參觀內地企業和廠房，尤其是香港青年感興趣的行業，如創新科技、文化創意、綠色產業等，以及安排香港青年在相關行業進行影子工作 (**job shadowing**)，增加青年對大灣區發展機遇的了解，並拓闊其職涯規劃的可能性。

2. 人才競逐

全球各地的人才競爭日趨激烈，香港青年能否把握大灣區的發展機遇，持續提升個人競爭力至為關鍵。制定和更新大灣區的核心能力框架，有助全面地規劃人才發展，讓有意在大灣區發展的香港青年能在生涯不同階段培養必要能力，而培訓機構亦可以更有效地組織課程。

2.1 建立大灣區核心技能網上學習平台

建議建立一站式自我評估及核心技能自學網上平台，內容涵蓋大灣區發展所需的五大綜合技能及素質；青年可隨個人學習需要及時間表，在無地域限制下，透過有質素及系統化的課程學習。長遠可將有關網上課程認證，以提升青年學習的動機及課程質素。

五大技能的實驗框架(GBA Skill Set – PILOT)：

Professionalism 專業能力	Innovation 創新能力	Languages Ability 語文能力	Openness 開放態度	Team player 團隊合作
<ul style="list-style-type: none">• 專業知識應用能力• 專業操守(如誠信、責任心)	<ul style="list-style-type: none">• 創新能力• 數碼能力• 自學能力	<ul style="list-style-type: none">• 普通話• 英語	<ul style="list-style-type: none">• 跨文化能力• 可持續發展思維• 國際視野	<ul style="list-style-type: none">• 情緒智能• 溝通及協作能力• 靈活變通

2.2 增加大灣區工作實習機會，加強青年的專業實務技能和對灣區城市的生活體驗。

建議企業僱主可與相關的大專院校合作，針對大灣區所缺的專科人才，提供與學科專業知識相關的實習機會，既有助專科學生在實習期間開拓事業發展出路，亦有助企業及早網羅人才。另可安排香港青年到大灣區內地不同城市實習，以助促進大灣區的人才流動，讓青年發掘不同城市的發展機遇和生活體驗。

3. 人才流轉

人才競逐和流轉是國際趨勢。面對大灣區的發展機遇，香港青年宜自我增值，積極尋找機會，提升個人的職業流動性及豐富職涯發展，擁抱更廣闊的世界。

3.1 香港青年可以更廣闊的角度思考自己的可能性，以開放心態看待各地方的發展機遇，提升個人的職業流轉。

香港青年可視大灣區的平台為豐富個人履歷及實踐事業發展空間的其中一個選擇，無論將來選擇回到香港發展或到海外發展，相關的工作經驗亦有助提升青年的職業流動性及豐富職涯發展，為人生累積寶貴經驗。

3.2 建立大灣區香港青年互助社群，分享資訊和生活經驗，並為初到大灣區發展的香港青年提供就業分享及啟導。

大灣區發展辦公室的发展專員可考慮策劃及統籌互助社群的成立，讓已到大灣區發展的青年能在互助社群中拓闊人脈網絡、分享資訊和生活經驗。同時，互助社群亦可透過定期活動，為初到大灣區發展的青年提供就業分享及啟導。此舉有助促進已到大灣區發展的人才的交流及流轉。

目錄

研究摘要	
第一章 引言	1
第二章 研究方法	3
第三章 香港青年在粵港澳大灣區的發展概況	8
第四章 香港青年在粵港澳大灣區的就業競爭力	24
第五章 綜合受訪專家、學者及僱主對香港青年在大灣區發展事業的看法	52
第六章 討論及建議	74
參考資料	84
附錄一 「香港青年在大灣區的就業競爭力」問卷調查	86

第一章 引言

粵港澳大灣區（大灣區）是指由廣東省內廣州、佛山、肇慶、深圳、東莞、惠州、珠海、中山、江門 9 個城市和香港、澳門兩個特別行政區組成的 9+2 城市群。自 2017 年以來，大灣區成為國家發展戰略的重要組成部分。國務院於 2019 年公布《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，標誌著大灣區建設邁上新台階，並給予港澳人士在大灣區內地各市學習、就業、創業及生活等多方面的便利措施¹。而 2021 年通過《十四五規劃綱要》，其中有關積極穩妥推進粵港澳大灣區建設的部分，為年輕人到大灣區內地城市就學、就業和創業，開拓發展新空間²。

大灣區擁有諸多優勢，按 2020 年的數據，整個大灣區的土地面積為 56,098 平方公里，人口達 8,617 萬，本地生產總值為 16,688.6 億美元。面積和人口均超越世界其他三大灣區（即美國紐約大都會區、三藩市灣區和日本東京灣區）；生產總值則僅次於紐約及東京灣區³，已成為國家重要的經濟核心重地。

隨著大灣區建設加快推進，不少香港青年已意識到大灣區內地城市的發展潛力，並認為對個人事業發展將有正面影響。然而，由於大灣區涉及三地不同社會制度，港、澳與內地 9 個城市之間的合作存在不少挑戰，香港青年對走進大灣區發展事業普遍持審慎態度。根據香港青年協會青年創研庫早年發表的調查結果顯示，五成受訪青年願意在大灣區創業，三成多則願意經常往返大灣區工作或長駐工作⁴；可見有相當部分香港青年願意踏出一步，把握大灣區的發展機遇。

推進大灣區建設是新時代趨勢，相關建設工作只爭朝夕，其中人才或優秀人力資源至為關鍵。有內地報告⁵指出，大灣區企業對高學歷人才的需求愈來愈高，尤其是高技能人才、專業技術人才及管理人才的需求較大。另有國際性報告⁶則指出，未來就業市場將會出現翻轉變革，隨着

¹ 粵港澳大灣區發展規劃綱要。網址：
https://www.bayarea.gov.hk/filemanager/tc/share/pdf/Outline_Development_Plan.pdf。

² 香港匯覽。2021 年。〈粵港澳大灣區〉。

³ 香港貿易發展局。2021。〈粵港澳大灣區統計數字〉，《經貿研究》。下載日期：2021 年 12 月 21 日。

⁴ 香港青年協會。2019 年。《消除港青在粵港澳大灣區發展事業的障礙》。市

⁵ 《2020 年粵港澳大灣區（內地）急需緊缺人才目錄》。廣東省人力資源和社會保障廳網址：http://hrss.gd.gov.cn/gkmlpt/content/3/3490/mpost_3490754.html#1274。下載日期：2021 年 12 月 8 日。《目錄》由 1 個主目錄和粵港澳大灣區內地 9 個城市分目錄組成，按管理人才、專業技術人才、高技能人才 3 類進行編制。

⁶ World Economic Forum. October 2020. The Future of Jobs Report 2020. Retrieved from:

未來工作內容的改變，僱主對員工技能的要求將大大提高。

人才是推動一個地方發展和提升競爭力的重要資本，全球各地都求才若渴；現時不僅大灣區面對人才緊缺，全球都在競逐人才。香港青年不論留港發展還是走進大灣區其他城市，無疑屬個人事業選擇；但對於有意在大灣區發展的香港青年，他們能否把握大灣區發展契機，裝備所需技能，迎接新挑戰，仍備受關注。

本研究旨在了解香港青年在大灣區發展事業的競爭優勢和不足，以及他們所面對的挑戰，協助有意在大灣區內地 9 個城市發展的港青掌握機遇、減少障礙及提升競爭力，提出具體可行建議，從而為香港青年的事業發展，提供更多選擇。

第二章 研究方法

2.1 研究目的

本研究旨在了解香港青年在大灣區發展事業的競爭優勢和不足，以及所面對的挑戰，為有意到大灣區內地 9 個城市發展的香港青年掌握機遇、減少障礙及提升競爭力，提出具體可行建議，從而為香港青年的事業發展，提供更多選擇。

2.2 定義

根據官方定義，粵港澳大灣區（大灣區）範圍包括香港、澳門兩個特別行政區，以及廣東省廣州、深圳、珠海、佛山、惠州、東莞、中山、江門、肇慶 9 個城市¹。而本研究是聚焦探討香港青年到大灣區內廣東省 9 個城市就讀、就業或創業的情況。因此，除非特別註明，本研究所指的「大灣區」，是指上述廣東省的 9 個城市。

本研究以 18-34 歲具大學程度，且表示有興趣在大灣區發展的香港青年為對象。

根據經濟合作暨發展組織(OECD)的報告指出²，技能是協助一個人運用知識及實現目標的能力，當中三種主要技能的分類包括：(1) 認知及後設認知技能(Cognitive & Metacognitive skills)，如語言、數字、思考等能力；(2) 社交和情感技能(Social Emotional Competence)，如溝通協作、團隊合作等能力；及(3) 實體及實用技能(Practical & Physical Skills)，如專業知識等。研究亦參考兩個國際組織合作所提出的 6 個基本核心能力³，其中包括：(1) 情緒智商(Emotional intelligence)；(2) 數碼能力(Digital literacy)；(3) 創意能力(Creativity)；(4) 可持續發展思維(Ecological mindset)；(5) 跨文化能力(Cross-cultural skills)；及(6) 自學能力(Self-Study skills)。

¹ 政制及內地事務局。2018。「粵港澳大灣區」網站，網址：

<https://www.bayarea.gov.hk/tc/about/overview.html>，2021 年 12 月 13 日下載。

² OECD.(2019). Skills for 2030. Retrieved from: https://www.oecd.org/education/2030-project/teaching-and-learning/learning/skills/Skills_for_2030_concept_note.pdf.

³ E. Loshkareva, P. Luksha, I. Ninenko, I. Smagin, D. Sudakov (2018). Skills of the future How to thrive in the complex new world. Global Education Future and World Skills Russia. Website: https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_eng.pdf?platform=hootsuite. Retrieved from 8 December, 2021.

研究綜合參考相關文獻，嘗試建立以下粵港澳大灣區所需五大技能的實驗技能框架(GBA Skill Set – PILOT)：

- 專業能力 - Professionalism
- 創新能力 - Innovation
- 語文能力 - Languages Ability
- 開放態度 - Openness
- 團隊合作 - Team player

Professionalism 專業能力	Innovation 創新能力	Languages Ability 語文能力	Openness 開放態度	Team player 團隊合作
<ul style="list-style-type: none"> • 專業知識应用能力 • 專業操守(如誠信、責任心) 	<ul style="list-style-type: none"> • 創新能力 • 數碼能力 • 自學能力 	<ul style="list-style-type: none"> • 普通話 • 英語 	<ul style="list-style-type: none"> • 跨文化能力 • 可持續發展思維 • 國際視野 	<ul style="list-style-type: none"> • 情緒智能 • 溝通及協作能力 • 靈活變通

2.3 研究問題

是項研究的重點問題，旨在了解有意到大灣區發展事業的香港青年的就業競爭力，並尋求消除有關障礙及提升競爭力的方法或措施。因此，研究從下列 3 個方向作出探討：

- (1) 有意到大灣區發展事業的香港青年對大灣區發展的看法和現時大灣區對人才的需求；
- (2) 香港青年在大灣區發展的競爭優勢、不足，以及面對的挑戰；及
- (3) 提升香港青年在大灣區發展的競爭力。

2.4 研究方法

是項報告就上述 3 個研究方向進行資料蒐集，包括透過香港大學生網上問卷調查、青年個案訪問，以及專家、學者及僱主訪問。網上問卷調查的目的，是了解有意到大灣區發展的香港大學生，對大灣區發展的看法、個人競爭力的評估。青年個案訪問，是為了解在大灣區就學、就業或創業的香港青年對大灣區發展機遇、面對障礙的真實體驗，以及對兩地青年的競爭力評估。而專家、學者及僱主訪問，則是為了解現時大灣區對人才的需求，香港青年在大灣區發展面對的機遇和挑戰，以及對促進相關機遇的建議。

2.5 大學生網上問卷調查

網上問卷調查採用開放式設計，調查於 2021 年 10 月中聯絡各大專院校的學生事務處，向 2021/22 學年就讀於香港各大專院校的 3 年級或以上的全日制大學生發送邀請電郵通知，請學生自行於網上填答問卷。

調查成功訪問了 720 名表示有興趣到大灣區發展的大學生，樣本標準誤低於±1.9%。有關問卷調查的受訪者基本資料，可參看表 2.1。

問卷（詳見附錄一）內容共 41 題，主要包括 5 個範疇：(1) 個人資料；(2) 對粵港澳大灣區發展規劃的看法；(3) 對到粵港澳大灣區發展事業的看法；(4) 香港青年在大灣區發展事業的競爭力評估；及(5) 對青年在大灣區發展事業的支援意見。

表 2.1：網上問卷調查受訪大學生的性別、年齡及就讀年級的分布

	人數	百分比
性別		
男	190	26.4%
女	530	73.6%
合計	720	100.0%
年齡（歲）		
18-19 歲	21	2.9%
20-24 歲	666	92.5%
25-29 歲	27	3.8%
30-34 歲	6	0.8%
合計	720	100.0%
就讀年級		
三年級	417	57.9%
四年級	292	40.6%
五年級	10	1.4%
六年級	1	0.1%
合計	720	100.0%

2.6 青年個案訪問

青年個案訪問於 2021 年 4 月至 12 月期間進行，透過本會就業及創業服務、會員網絡及滾雪球方式，成功邀請 26 名年齡介乎 18 至 34 歲，並於過去一年曾在大灣區及內地創業/就業/讀書的香港青年。在 26 名受訪個案中，17 人為男性，9 人為女性。當中，4 人創業，12 人就業及 10 人就學。教育程度方面，僅 1 人屬專上非學位、20 人屬大學學位，及 5 人屬碩士學位或以上（表 2.2）。

在受訪的 4 名創業者中，其中 2 人的業務性質是科技與創新，其餘 2 人的業務性質分別是創意與文化及教育服務。在受訪的 12 名就業者中，3 人從事科技與創新工作，2 人從事金融服務，其餘涉及不同行業，包括創意與文化、關係及商業拓展、貿易與物流、教育服務、生態研究、市場銷售、娛樂產業等。至於受訪的 10 名就學生中，表示在香港及內地升學的各佔半，其中部分受訪時正在內地實習。

訪問內容環繞受訪者在廣東省及內地創業、就業及讀書的情況、在當地的生活體驗、發展機遇、面對障礙，以及兩地青年的競爭力評估等。

表 2.2：受訪青年個案的背景資料

個案編號	年齡	性別	教育程度	類別	業務性質/行業
Case 01	30	男	大學學位	創業	科技與創新
Case 02	34	男	專上非學位	創業	創意與文化
Case 03	31	男	碩士學位	創業	教育服務
Case 04	33	男	大學學位	創業	科技與創新
Case 05	28	男	大學學位	在職	創意與文化
Case 06	32	男	碩士學位	在職	關係及商業拓展
Case 07	--	女	大學學位	在職	貿易與物流
Case 08	30	男	大學學位	在職	教育服務
Case 09	30	男	碩士學位	在職	科技與創新
Case 10	25	男	大學學位	內地升學	實習工作
Case 11	25	男	博士研究生	內地升學	--
Case 12	28	女	博士研究生	在職	生態研究
Case 13	23	女	大學學位	內地升學	--
Case 14	20	男	大學學位	內地升學	實習工作
Case 15	20	女	大學學位	內地升學	--
Case 16	28	女	大學學位	在職	市場銷售
Case 17	28	男	大學學位	在職	科技與創新
Case 18	26	女	大學學位	在職	金融服務
Case 19	26	男	大學學位	在職	金融服務
Case 20	25	女	大學學位	香港學生	實習工作
Case 21	21	男	大學學位	香港學生	實習工作
Case 22	20	女	大學學位	香港學生	實習工作
Case 23	20	男	大學學位	香港學生	實習工作
Case 24	--	女	大學學位	在職	娛樂產業
Case 25	26	男	大學學位	在職	科技與創新
Case 26	23	男	大學學位	香港學生	實習工作

2.7 專家、學者及僱主訪問

2021年3月至12月期間，本研究透過邀請，共成功訪問了16名熟悉內地及大灣區就業/創業的專家、學者及僱主；當中7名屬專家和學者，9名屬僱主或公司代表（表2.3）。

訪問內容環繞受訪者對現時大灣區人才需求的看法、香港青年在大灣區的競爭力、面對機遇和挑戰，以及對促進相關機遇的建議。

表 2.3：受訪專家、學者及僱主/公司代表的資料（排名按被訪人士姓氏筆劃序）

王緝憲博士	大灣區香港中心研究總監
何建宗博士	一國兩制青年論壇創辦人兼主席
何鳳儀女士	馮氏學院首席運營官
李伏興先生	聯達集團（國際）有限公司創始人及董事總經理
洪為民教授	全國人大代表及前海管理局香港事務首席聯絡官
梁國鵬先生	觀瀾湖旅遊度假區市場推廣副總監
馮應謙教授	香港中文大學亞太研究所所長
黃榮錕先生	領英北亞區公共事業部負責人
黃錦輝教授	香港中文大學工程學院副院長（外務）
鄭可怡女士	香港工業總會副總監
鄧文俊先生	創龍集團創辦人兼董事長
鄧光業先生	港動（科技）有限公司董事
謝海發先生	香港青年創業家總商會主席
中國波頓集團公司代表	
內地大型電子製造商公司代表 A	
國際供應鏈服務供應商公司代表 B	

第三章 香港青年在粵港澳大灣區的發展概況

3.1 粵港澳大灣區的整體人口及經濟概況

粵港澳大灣區（簡稱「大灣區」）是指由香港和澳門兩個特別行政區，以及廣東省 9 個城市，包括廣州、佛山、肇慶、深圳、東莞、惠州、珠海、中山和江門組成的城市群。圖 3.1 顯示了相關地理位置。

圖 3.1：粵港澳大灣區的 9+2 城市群



圖片來源：香港貿易發展局。香港貿發局經貿研究網頁。網址：
<https://research.hktdc.com/tc/article/MzYzMDE1ODI0>，2021 年 12 月 21 日下載。

根據表 3.1 香港貿易發展局的資料，在 2020 年，整個粵港澳大灣區的土地面積為 56,098 平方公里，人口達 8,617 萬，本地生產總值為 16,688.6 億美元，人均產值為 19,367 美元。

表 3.1：2020 年粵港澳大灣區各市主要經濟指標

城市	土地面積 (平方公里)	人口 (萬)	本地 生產總值 (GDP) ¹ (億美元)	人均 GDP (美元)	第三產業 佔 GDP 比重(%)	出口 (億美元)	實際利用 外商 直接投資 (億美元)
粵港澳大灣區	56,098	8,617	16,688.6	19,367	66.2	11,071.8	1,037.4
香港	1,110	747	3,465.9	46,325	93.4 ²	5,063.2	744.6 ²
澳門	33	68	243.3	35,714	95.7 ²	13.5	67.6 ²
廣州	7,434	1,868	3,627.3	19,422	72.5	786.9	71.6
深圳	1,997	1,756	4,011.7	22,846	62.1	2,460.7	86.8
佛山	3,798	950	1,568.2	16,509	42.1	599.0	6.7
東莞	2,460	1,047	1,399.1	13,367	45.9	1,200.7	11.5
惠州	11,347	604	612.1	10,129	44.3	244.7	8.1
中山	1,784	442	456.9	10,342	48.3	263.2	5.9
江門	9,507	480	464.1	9,672	49.8	163.2	8.2
珠海	1,736	244	504.8	20,693	54.9	233.2	25.6
肇慶	14,891	411	335.1	8,147	42.1	43.4	0.9

註：¹ 以當時市價計算

² 2019 年數

資料來源：香港貿易發展局。2021。〈粵港澳大灣區統計數字〉，《經貿研究》。2021 年 12 月 21 日下載。

表 3.2 顯示了粵港澳大灣區與世界其他 3 大灣區的比較。美國三藩市灣區的土地面積為 17,887 平方公里，人口為 774 萬，本地生產總值為 9,950.8 億美元。紐約大都會區的土地面積為 21,479 平方公里，人口為 1,922 萬，本地生產總值為 18,611.5 億美元。至於東京灣區方面，土地面積為 36,898 平方公里，人口為 4,434 萬，本地生產總值為 19,916.4 億美元。

粵港澳大灣區的面積和人口均超越世界其他 3 大灣區，而生產總值則僅次於東京灣區及紐約大都會區。數據可見，粵港澳大灣區擁有龐大的經濟潛力。

表 3.2：2020 年世界主要灣區基本數字

	粵港澳大灣區	三藩市灣區 ⁴	紐約大都會區 ⁴	東京灣區 ⁴
土地面積 (平方公里)	56,098	17,887	21,479	36,898
人口 (萬)	8,617	774 ²	1,922 ²	4,434
本地生產總值 ¹ (億美元)	16,792.6 ²	9,950.8 ²	18,611.5 ²	19,916.4 ³
本地生產總值實質增長 (%)	4.4% ²	4.0% ²	1.2% ²	1.4% ³
人均生產總值 (美元)	23,116 ²	128,573 ²	96,853 ²	45,084 ³
空港旅客吞吐量 (萬人次)	10,146.7	2,576.1	4,076.9	4,081.8
空港貨郵吞吐量 (萬公噸)	765.9	106.2	177.5	272.4
港口貨櫃吞吐量 (萬標箱)	8,163.0	246.1	758.6	835.8 ²
第三產業佔 GDP 比重 (%)	66.1%	75.0%* ²	82.4%* ²	75.9% ³

註：1. 以當時市價計算

2. 2019 年數

3. 2018 年數

4. 三藩市灣區包括環繞舊金山灣的 9 郡地區。紐約大都會區包括紐約(New York)、紐華克(Newark)、澤西 (Jersey)和周邊的 25 郡。東京灣區包括東京都和周邊 7 縣。

* 估計數字 (由於其他灣區的數據滯後，為方便進行比較，列表內粵港澳大灣區的本地生產總值、其實質增長及人均生產總值均為 2019 年數字)

資料來源：香港貿易發展局。2021。〈粵港澳大灣區統計數字〉，《經貿研究》。2021 年 12 月 21 日下載。

3.2 粵港澳大灣區內 9+2 城市的定位及經濟概況

中央政府於 2019 年 2 月 18 日公布《粵港澳大灣區發展規劃綱要》¹(《規劃綱要》)，為進一步深化粵港澳大灣區各城市的發展，提供綱領性指引。有關大灣區內 9+2 城市的定位及經濟特色，簡述如下²：

香港：支持香港鞏固和提升其作為國際金融、航運、貿易中心、國際航空樞紐和全球離岸人民幣業務樞紐的地位，並強化其國際資產管理中心及風險管理中心的功能。2020 年，香港的本地生產總值為 3,447.0 億美元。香港是全球服務業主導程度最高的經濟體，服務業佔本地生產總值 90%以上。香港是全球第六大商品輸出地。此外，香港是亞太區重要的銀行和金融中心。

澳門：支持澳門建設世界旅遊休閒中心，促進經濟適度多元發展，打造以中華文化為主流、多元文化共存的交流合作基地。2020 年，澳門的本地生產總值為 1,944.0 億澳門元。澳門的支柱產業之一為博彩業。過去十數年，博彩及博彩中介業的蓬勃帶動其他行業發展，如酒店業、批發及零售業等。

¹ 中共中央、國務院。2019。《粵港澳大灣區發展規劃綱要》。

² 香港貿易發展局。2022。〈粵港澳經貿合作信息平台：城市簡介〉。

廣州：發揮國家中心城市和綜合性門戶城市引領作用，全面增強國際商貿中心、綜合交通樞紐功能，培育提升科技教育文化中心功能，著力建設國際大都市。2020年，廣州的本地生產總值為 25,019.1 億元人民幣。廣州的高新技術產業發展迅速，新一代資訊技術、智慧裝備與機器人、生物醫藥與健康等先進製造業規模進一步擴大。在全國開展跨境電商進出口業務的城市中，廣州市業務規模繼續穩居全國首位。

深圳：發揮作為經濟特區、全國性經濟中心城市和國家創新型城市的引領作用，加快建成現代化國際化城市，成為具有影響力的創新創意之都。2020年，深圳的本地生產總值為 27,670.2 億元人民幣，人均生產總值是廣東省內最高的。四大支柱產業為：高新技術產業、金融服務業、現代物流業以及文化產業。「自主創新」是深圳發展的主要方向，4G 技術、基因測序、超材料、3D 顯示等領域創新能力躋身世界前沿。

佛山：支持以佛山為龍頭之一，建設珠江西岸先進裝備製造產業帶。2020年，佛山的本地生產總值為 10,816.5 億元人民幣。佛山市大力推動製造業向高質量發展及向數字化轉型，積極發展新一代信息技術、高端裝備製造、生物醫藥、新能源及新能源汽車、新材料等產業。近年致力提升服務業發展水平，重點發展金融、現代物流、商務會展、工業設計、服務外包等生產性服務業。

東莞：支持東莞集聚高端製造業總部、發展現代服務業，建設戰略性新興產業研發基地。2020年，東莞的本地生產總值為 9650.2 億元人民幣。東莞是世界知名的製造業基地、中國重要的出口基地，高附加值的機電產品和高新技術產品成為對外貿易的主要增長點。東莞經濟由出口主導的製造業推動。五大支柱產業是：電子信息、電氣機械及設備、紡織服裝鞋帽、食品飲料加工、造紙及紙製品。

惠州：積極推進惠州仲愷港澳青年創業基地的建設；打造惠州粵港澳綠色農產品生產供應基地。2020年，惠州的本地生產總值為 4,221.8 億元人民幣。石油化工、電子信息是惠州兩大支柱產業。惠州將建設國家創新型城市，世界級綠色石化產業基地，並加快建設新材料產業園，推動信息產業集群化發展，特別是智能終端機、平板顯示、汽車電子、LED、新能源電池等產業。

中山：支持中山發揮產業鏈齊全的優勢，加強大灣區產業對接，提高協作發展水平；積極推動中山粵港澳青年創新創業合作平台及推進生物醫療科技創新。2020年，中山的本地生產總值為 3,151.6 億元人民幣。

中山的傳統優勢產業包括家電、服裝、電子、燈飾、家具、五金製品等。近年中山加強高新技術企業發展。

江門：支持江門與港澳合作建設大廣海灣經濟區，拓展在金融、旅遊、文化創意、電子商務、海洋經濟、職業教育、生命健康等領域合作；加快江門銀湖灣濱海地區開發，形成國際節能環保產業集聚地。2020年，江門的本地生產總值為 3201.0 億元人民幣。除發展傳統優勢產業外，江門將推動現代物流、電子商務、文化創意、商貿會展、現代金融等服務業，以及發展創科服務、信息服務、工業設計等新業態。

珠海：在珠海橫琴建立港澳創業就業試驗區。2020年，珠海的本地生產總值為 3481.9 億元人民幣。現時珠海工業支柱行業包括電子訊息、生物醫藥、家電、電力能源、石油化工和精密機械。珠海正致力打造創新驅動型城市，加快形成以智能製造業為核心，兼具高端製造業、高新技術產業、海洋經濟和生態農業為一體的現代產業體系。

肇慶：肇慶產業鏈將加強與大灣區產業對接，提高協作發展水平；並發展肇慶作為綠色農副產品集散基地。2020年，肇慶的本地生產總值為 2,311.7 億元人民幣。紡織服裝、食品飲料、家具、建材、金屬製品及家電是肇慶的六大傳統產業。未來將致力發展先進裝備製造業以及新能源汽車及汽車零配件、電子信息、生物醫藥及金屬加工等主導產業。

3.3 粵港澳大灣區的規劃及發展機遇³

《粵港澳大灣區發展規劃綱要》(《規劃綱要》)。國務院於 2019 年 2 月公布《規劃綱要》，重點策略包括：

1. 空間布局，以香港、澳門、廣州及深圳四大中心城市作為區域發展的核心引擎，發揮比較優勢，增強對周邊區域發展的輻射帶動作用。
2. 政策措施包括建設國際科技創新中心、加快基礎設施互聯互通、構建具有國際競爭力的現代產業體系、推進生態文明建設、建設宜居、宜業、宜遊的優質生活圈、緊密合作共同參與「一帶一路」建設、共建粵港澳合作發展平台，及實施《規劃綱要》等方面的政策措施。

³ 香港匯覽。2021年。〈粵港澳大灣區〉。

3. 《規劃綱要》支持香港鞏固和提升其作為國際金融、航運、貿易中心和國際航空樞紐的地位，大力發展創新及科技產業，以及成為亞太區國際法律及爭議解決服務中心。

《中華人民共和國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃和 2035 年遠景目標綱要》（《十四五規劃綱要》）。全國人民代表大會於 2021 年 3 月正式通過《十四五規劃綱要》，為國家於 2021 至 2025 年的發展提供藍圖和行動綱領。有關香港的內容分別載於第六十一章保持香港、澳門長期繁榮穩定和第三十一章有關積極穩妥推進粵港澳大灣區建設的部分，重點包括：

1. 保持香港長期繁榮穩定，鞏固及提升香港的競爭優勢；
2. 積極穩妥推進大灣區建設，支援香港更好融入國家發展大局；
3. 深化並擴大內地與香港金融市場互聯互通；
4. 支持大灣區形成國際創新科技中心、推進深港河套等粵港澳重大合作平台建設；
5. 加強內地與香港各領域交流合作；
6. 便利港澳青年到大灣區內地城市就學、就業和創業，打造粵港澳青少年交流精品品牌等。

大灣區機遇

1. 大灣區建設是香港聚焦內地機遇，更好地融入國家發展大局的最佳切入點，讓香港積極成為國內大循環的「參與者」和國際圈圈的「促成者」，為香港經濟帶來源源不絕的動力。
2. 透過大灣區建設為香港尋找在經濟、社會和民生等各方面的機遇，為香港市民在生活及就業方面帶來更多選擇和更廣闊的發展空間。
3. 香港在「一國兩制」下發揮優勢，例如香港的國際聯繫、備受信賴的普通法制度、世界級的專業服務，以及資本、資訊和人才的自由流動等。
4. 各項跨境大型基建陸續開通，如廣深港高速鐵路香港段、港珠澳大橋和蓮塘／香園圍口岸，促進跨境商業活動，以打造大灣區城市群「一小時生活圈」。

5. 《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》（CEPA）是一項獨特的自由貿易協定，為所有原產香港的貨物提供零關稅優惠進口內地，兩地基本實現服務貿易自由化。香港投資和投資者可在內地享有投資保護和便利，而雙方亦同意在 22 個範疇加強經濟技術合作。

高層次協作

1. 2017 年 7 月 1 日，粵港澳三地政府與國家發展和改革委員會簽署《深化粵港澳合作推進大灣區建設框架協議》。
2. 中央成立了由國務院副總理韓正主持的高層次粵港澳大灣區建設領導小組（領導小組），統籌大灣區的發展和加強彼此的協調。
3. 行政長官親自擔任「粵港澳大灣區建設督導委員會」主席，成員包括所有司局長。
4. 政制及內地事務局於 2020 年 11 月成立粵港澳大灣區發展辦公室，並委任粵港澳大灣區發展專員，以加強推動和協調特區政府有關大灣區建設的工作。

中央推出的政策措施

自 2017 年 7 月 1 日，中央就香港居民到大灣區發展推出便利政策，主要措施包括：

1. 內地高等院校必須在招收、培養、管理和服務等方面對港澳學生一視同仁；
2. 取消港澳居民需申請在內地就業許可的規限；
3. 容許在內地就業的港澳人士繳存住房公積金。

2018 年 8 月 15 日領導小組第一次會議後，中央為香港居民推出居住證措施，便利香港居民到大灣區發展。

2019 年，中央政府先後推出推進大灣區建設的《8 項政策措施》及《16 項政策措施》，為香港居民及青年在大灣區的內地城市升學、就業、創業及生活提供便利。

八項措施：

1. 關於內地繳納個人所得稅的「183天」計算方法
2. 大灣區各地政府為境外（包括香港）的高端和緊絀專才提供個人所得稅的稅負差額補貼
3. 支援大灣區營運單位公開招聘港澳居民
4. 鼓勵港澳青年到大灣區內地9市創新和創業
5. 支持港澳高等院校和科研機構參與廣東省科技計劃
6. 開展粵港澳大灣區出入境便利化的改革試點
7. 便利港澳車輛進出內地口岸
8. 擴大海關跨境快速通關安排，以及對接項目的實施範圍。

十六項措施：

1. 便利香港居民在大灣區的內地城市購買房屋
2. 支援和便捷香港居民在內地使用移動電子支付
3. 推出粵港澳大灣區試點，容許香港居民在其他地方見證開立內地個人銀行結算帳戶
4. 保障在粵工作的港澳居民子女與內地居民子女享有同等教育
5. 探索建立跨境理財通機制
6. 為非中國籍香港永久性居民提供往來大灣區各內地城市的便利
7. 容許指定港資醫療機構在大灣區各內地城市使用香港註冊藥物和常用的醫療儀器
8. 香港與內地律師事務所的合夥聯營措施、法律顧問措施、特設考核措施
9. 進一步擴大建築業專業人士的資格互認範圍
10. 擴大港澳建築業專業人士的執業優惠政策實施範圍至內地全境
11. 給予保險監管優待政策
12. 取消香港服務提供者在內地設立保險公估機構的年期限制
13. 支持港澳債券市場的發展
14. 支持深港科技創新合作區建設
15. 對進境動物源性生物材料實行通關便利
16. 放寬內地人類遺傳資源過境港澳的限制

3.4 粵港澳大灣區的人才現況及需求

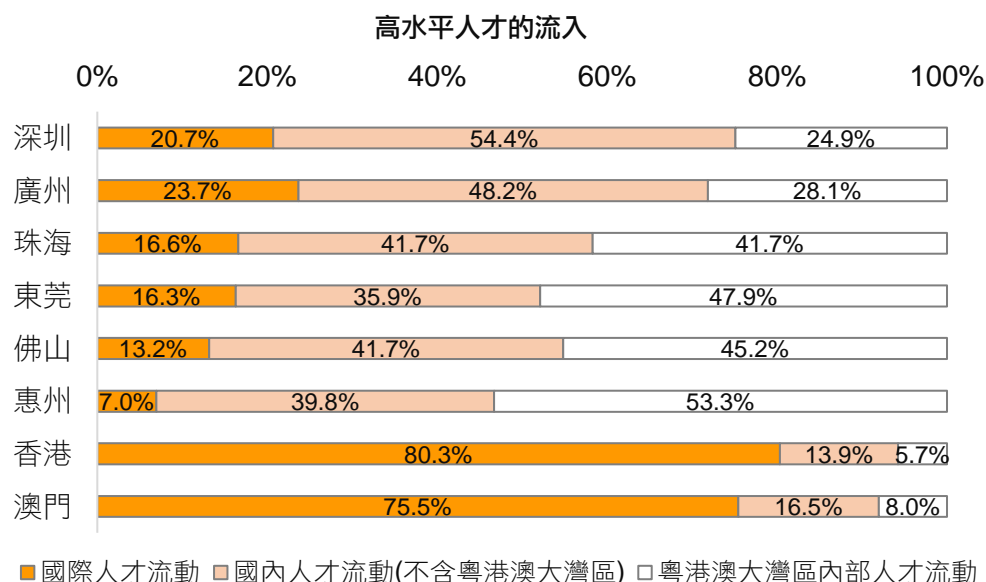
在粵港澳大灣區建設背景下，人才扮演著愈來愈重要的作用，成為推動經濟發展和技術創新的重要驅動力。在人才現況方面，據《粵港澳

大灣區數字經濟與人才發展研究報告》⁴(研究報告)，2017年，粵港澳大灣區整體勞動力就業情況，其中以深圳、香港及廣州的勞動力佔較多，為大灣區三大核心城市。

研究報告指出，粵港澳灣區各個行業對職位的需求有同有異。第一，各個行業對通用類職位都有較強需求，如客戶經理、專案經理等。第二，各行業對職位需求側重點存在差異，如消費品行業對行銷和銷售類職位需求較大；軟體與IT服務行業對開發人員、研發人員等技術人員職位有較多的需求；電腦網路與硬體對應用工程師、研發工程師等工程師職位需求較大；金融行業對財務顧問、基金會計師、理財專員類職位需求較多；公司服務對人力資源、招聘類職位需求更多。

從人才流動來看，粵港澳灣區高水準人才⁵處於淨流入狀態，研究報告從國際、國內、灣區內三個層次細緻地分析人才的流動情況。圖3.2及3.3顯示，香港和澳門皆以國際人才流動為主；廣州和深圳均以國內人才流動為主；而珠海、東莞、佛山和惠州均以粵港澳灣區內部人才流動為主。撇除香港和澳門，廣州和深圳對海外高水準人才較有吸引力。

圖 3.2：粵港澳大灣區各城市高水平人才的流入分類百分比

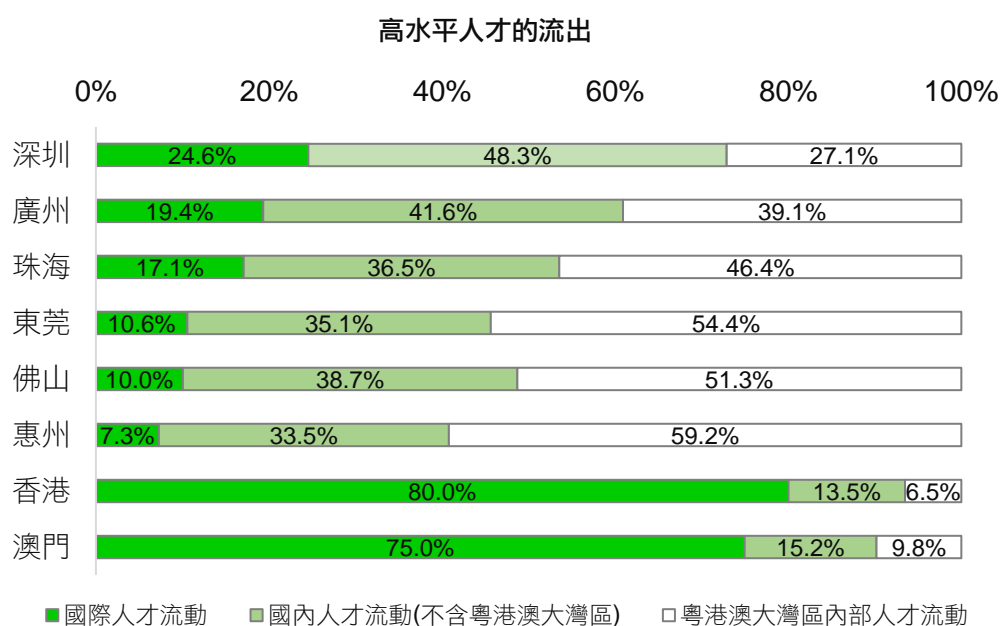


資料來源：粵港澳大灣區數字經濟與人才發展研究報告

⁴ 清華大學經濟管理學院互聯網發展與治理研究中心。2019年。《粵港澳大灣區數字經濟與人才發展研究報告》。

⁵ 高水準人才是指在整體勞動力中具備高學歷、高技能的勞動力群體，研究選取了本科及以上學歷的人才樣本。

圖 3.3：粵港澳大灣區各城市高水平人才的流出分類百分比



資料來源：粵港澳大灣區數字經濟與人才發展研究報告

在人才需求方面，廣東省人力資源和社會保障廳於 2021 年 8 月 17 日公布《2020 年粵港澳大灣區（內地）急需緊缺人才目錄》^{6 7}。根據《目錄》，粵港澳大灣區內地 9 市急需緊缺人才數量最多的是製造業，超過總需求人數的一半(61.9%)。

從學歷來看，企業對高學歷人才的需求愈來愈高，本科學歷的需求比例由現在的 14.5% 提升至 20.9%。從產業需求來看，研發工程師、軟體工程師、銷售經理等崗位在新興產業中仍處於比較重要的位置。從專業需求來看，企業有較高需求的專業包括機械設計製造及其自動化、資訊與計算科學、市場行銷、機械工程、經濟學等。

從崗位來看，具體 9 個城市，各市需求排名前 3 位的主要是產品開發師、管道經理和軟體工程師。同時，廣州、深圳、珠海這 3 個以高新技術產業和先進製造業為主要產業的城市，程式師/軟體工程師等技術研發崗位最為緊缺；佛山、惠州、東莞、中山、江門、肇慶 6 個以工業、製造業為支柱產業的城市，產品開發師、裝配工程師、車間主任等生產部門崗位最為不足。

⁶ 《2020 年粵港澳大灣區（內地）急需緊缺人才目錄》。廣東省人力資源和社會保障廳網址：http://hrss.gd.gov.cn/gkmlpt/content/3/3490/mpost_3490754.html#1274。下載日期：2021 年 12 月 8 日。

⁷ 《目錄》由 1 個主目錄和粵港澳大灣區內地 9 個城市分目錄組成，按管理人才、專業技術人才、高技能人才 3 類進行編制。

至於從未來需要的人才來看，《目錄》指出往後的 3 至 5 年市場對技能人才、專業技術人才及管理人才的需求最大。

3.5 香港青年有興趣到大灣區發展的概況

隨著粵港澳大灣區的進一步建設，青年人才流通備受關注。根據香港特別行政區政府統計處的資料顯示⁸，2019 年，在統計時估計約有 63,500 名 15 歲及以上人士極有興趣／頗有興趣將來到內地大灣區城市工作或做生意。按年齡組別分析，在該 63,500 人中，15-24 歲香港青年佔 21.5%，25-34 歲佔 25.9%。在性別方面，於 15-24 歲組別中，女性的比例高於男性的約 23%(表 3.3)。

按教育程度分析，在該 63,500 人中，70.6%具專上教育程度及 28.3%具中學教育程度(表 3.4)。此外，他們普遍提及的原因包括「就業機會／商機較多」(74.5%)、「經濟環境較好」(33.0%)、「已發展／將快速發展成為國家重點城市」(26.1%)及「消費水平較低」(22.6%)(表 3.5)。

表 3.3：按年齡及性別劃分的極有興趣／頗有興趣將來到內地大灣區城市工作或做生意的 15 歲及以上人士數目 (‘000)

年齡組別 (歲)	男		女		合計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
15-24	4.3	11.7%	9.3	34.9%	13.6	21.5%
25-34	9.7	26.5%	6.7	25.1%	16.5	25.9%
35-44	10.2	27.9%	6.3	23.4%	16.5	26.0%
45-54	8.3	22.5%	+	+	10.7	16.9%
≥55	4.2	11.4%	+	+	6.2	9.7%
合計@	36.7	100.0%	26.8	100.0%	63.5	100.0%
		(57.9%)		(42.1%)		(100.0%)

@ 括號內的數字表示在所有極有興趣／頗有興趣將來到內地大灣區城市工作或做生意 15 歲及以上人士中所佔的百分比。

+ 由於抽樣誤差大，有關統計數字不予公布。

資料來源：香港特別行政區政府統計處。2020 年。主題性住戶統計調查第 71 號報告書。

⁸ 香港特別行政區政府統計處。2020 年。主題性住戶統計調查第 71 號報告書。

表 3.4：按教育程度劃分的極有興趣／頗有興趣將來到內地大灣區城市工作或做生意的 15 歲及以上人士數目 ('000)

教育程度	人數	百分比
小學及以下	+	+
中學	18.0	28.3%
專上教育	44.8	70.6%
合計	63.5	100.0%

+ 由於抽樣誤差大，有關統計數字不予公有。

資料來源：香港特別行政區政府統計處。2020 年。主題性住戶統計調查第 71 號報告書。

表 3.5：按有興趣到內地大灣區城市工作或做生意的原因劃分的極有興趣／頗有興趣將來到內地大灣區城市工作或做生意的 15 歲及以上人士數目 ('000) N=63,500

有興趣到內地大灣區城市工作或做生意的原因#	人次	百分比
就業機會／商機較多	47.3	74.5%
經濟環境較好	20.9	33.0%
已發長／將快速發展成國家重點城市	16.6	26.1%
消費水平較低	14.4	22.6%

可選擇多項答案。

資料來源：香港特別行政區政府統計處。2020 年。主題性住戶統計調查第 71 號報告書。

3.6 特區政府支援香港青年到大灣區發展的計劃和措施

自《規劃綱要》公布以來，中央政府已推出不少政策，便利香港居民特別是青年人到大灣區內地城市就業和創業，例如提供青年創新創業支援、開放公務員及事業單位職位予港澳居民應考等，為香港青年提供就業機會。特區政府亦推出不同計劃和措施，支持香港青年到大灣區發展，有關計劃和措施綜合闡述如下^{9 10}：

1. **就業方面**：勞工處在 2021 年 1 月推出「大灣區青年就業計劃」，鼓勵在香港及大灣區內地城市均有業務的企業，聘請香港的大學畢業生，並派駐他們到大灣區內地城市工作。特區政府會按企業所聘用的每名畢業生，發給企業每人每月 10,000 港元的津貼，為期最長 18 個月。至目前為止，勞工處共接獲 1,090 份有關津貼的初步申請。按計劃申請者的年齡以 20-24 歲組別佔多(66.1%)，其次為 25-29 歲(30.3%)。工作地點以深圳佔多(63.2%)，其次為廣州(22.9%)。至於按聘用機構行業分類，以商用服務業佔多(34.6%)，其次為金融業(26.2%) (表 3.6 及表 3.7)。

⁹ 香港特別行政區政府新聞公布(2022 年 1 月 19)。立法會二十題：支援青年人到粵港澳大灣區發展。

¹⁰ 香港特別行政區政府新聞公布(2021 年 8 月 18)。立法會十二題：內地大學升學資助計劃。

表 3.6：按計劃參加者的工作地點分類

工作地點	數目	百分比
深圳	689	63.2%
廣州	250	22.9%
東莞	60	5.5%
珠海	40	3.7%
惠州	18	1.7%
中山	12	1.1%
佛山	11	1.0%
肇慶	5	0.5%
江門	4	0.4%
有待企業確定	1	0.1%
總數	1,090	100.0%

資料來源：香港特別行政區政府新聞公布。

表 3.7：按聘用機構行業分類

行業類別	數目	百分比
商用服務業	377	34.6%
金融業	286	26.2%
電子製品業	51	4.7%
其他製造業	51	4.7%
進出口貿易	39	3.6%
地產業	36	3.3%
教育服務業	30	2.8%
通訊業	23	2.1%
其他行業	197	18.1%
總數	1,090	100.0%

資料來源：香港特別行政區政府新聞公布。

- 創業方面：**民政事務局已在青年發展基金下推出兩項資助計劃，分別為「粵港澳大灣區青年創業資助計劃」（「創業計劃」）和「粵港澳大灣區創新創業基地體驗資助計劃」（「體驗計劃」），為有意創業的香港青年提供創業支援和孵化服務。其中，「創業計劃」共資助 16 個非政府機構推行的青年創業項目，為約 230 家青年初創企業（涉及超過 800 名香港創業青年）提供資本資助，以及向約 4000 名青年提供創業支援及孵化服務。而「體驗計劃」則資助 15 個非政府機構舉辦的大灣區內地城市創業基地短期體驗項目，以加深香港青年對大灣區內地城市青年雙創基地及內地相關雙創政策和配套措施的認識，從而協助他們日後考慮在相關雙創基地創業，預計約有 700 名青年人受惠。

3. **實習方面**：民政事務局透過「青年內地實習資助計劃」資助非政府機構舉辦香港青年在內地的實習活動，讓他們可親身體驗在內地的職場實況，從而加深對內地就業市場、工作文化和發展機遇的了解。其中，在「青年內地實習資助計劃」下推出並作為粵港合作重點項目之一的「粵港澳大灣區香港青年實習計劃」已在 2019 年起涵蓋所有大灣區內地城市，提供約 1000 個多元化的實習機會，讓香港青年更多元化地認識大灣區的機遇。
4. **升學方面**：教育局自 2014-2015 學年起推出「內地大學升學資助計劃」（「資助計劃」），為前往內地修讀學士學位課程的香港學生提供適切的支援。資助計劃包括兩部份：「經入息審查資助」及「免入息審查資助」。在 2020-2021 學年，「資助計劃」接獲 4,277 個申請，並已發放約 4,900 萬元的資助額。截至 2020-21 學年，自「資助計劃」推出以來，領取資助的總學生人數為 3833 名(表 3.8)。

表 3.8：2014-15 至 2020-21 學年，透過資助計劃領取資助的總學生人數及當中透過「內地高校招收香港中學文憑考試學生計劃」（文憑試收生計劃）入讀指定內地院校的學生人數

學年 #	領取資助總學生人數	透過文憑試收生計劃入讀指定內地院校的學生人數
2014-2015	263	263
2015-2016	479	479
2016-2017	2,190	829
2017-2018	3,056	1,249
2018-2019	3,147	1,332
2019-2020	3,218	1,444
2020-2021	3,833	1,920

(截至 2021 年 7 月 31 日)

2016-2017 學年前，資助計劃只接受透過文憑試收生計劃入讀指定內地院校的學生申請。政府在 2016-2017 學年將計劃擴展至涵蓋所有於指定內地院校修讀學士學位課程的學生，而不論其入讀途徑。教育局並無備存經文憑試收生計劃下校長推薦計劃入讀內地院校並領取資助的學生數據。

資料來源：香港特別行政區政府新聞公布。

此外，根據國家教育部回覆有關「支持香港學生到大灣區內地城市讀書」的提案表示，愈來愈多香港學生北上求學。截至 2020 年 7 月，共有 380 所內地高校具備招收港澳台學生資格，16,200 名香港學生在內地高校就讀。其中廣東地區共有 52 所本專科院校可招收香港學生，就讀港生近 8000 人¹¹。

¹¹ 人民日報海外版。2020 年 10 月 31 日。〈大灣區：港生就學深造的寶地〉。

3.7 香港青年的競爭力及未來技能發展

香港是一個國際大都會，全球最自由的經濟體系之一，在全球具有重要競爭優勢。世界經濟論壇《2019 年全球競爭力報告》¹²指出，香港在全球 141 個經濟體排名第三，更在多個評估支柱領域中名列首位¹³。不過，在僱員技能、創新能力及市場規模則分別排名 20、26 及 28。近年全球掀起創新及未來技能熱潮，創新及技能是推動經濟發展的重要關鍵，香港在這方面發展相對滯後，可能對香港的長遠競爭力帶來隱憂。

世界經濟論壇發表 2020 年就業前景報告(The Future of Jobs Report 2020)(報告)¹⁴，分析未來就業市場將會出現變化。報告指出，自動化技術及新型冠狀病毒(COVID-19)對目前的僱員構成「雙重干擾 (Double-disruption)」，並將於 5 年內改變現時大部分工作的內容及元素。隨着未來的工作內容將有明顯且重大的變化，僱主對於員工的技能要求將有所提高，報告特別提出僱主希望員工於 2025 年前必要學的 15 種技能(Reskilling Needs)，報告列舉了數項未來僱主希望員工擁有的技能，包括創新能力、主動學習、解決複雜問題能力、批判思維、創意、領導、設計科技及操作能力、靈活變通、解難、情緒智慧、排錯能力、服務主導、系統分析及談判能力等；其中融合了技能與態度。工作人員若能具備這些技能，將有助適應新的工作方式和新職業，應對未來職場環境的挑戰。

根據經濟合作暨發展組織(OECD)的報告指出¹⁵，技能是協助一個人運用知識及實現目標的能力，當中三種主要技能的分類包括：(1) 認知及後設認知技能(Cognitive & Metacognitive skills)，如語言、數字、思考等能力；(2) 社交和情感技能(Social Emotional Competence)，如溝通協作、團隊合作等能力；及(3) 實體及實用技能(Practical & Physical Skills)，如專業知識等。研究亦參考兩個國際組織合作所提出的 6 個基本核心能力¹⁶，以面向新趨勢，其中包括：(1) 情緒智商(Emotional Intelligence)；

¹² World Economic Forum. October 2019. Global Competitiveness Report 2019. Retrieved from: https://www.weforum.org/docs/WEF_TheGlobalCompetitivenessReport2019.pdf.

¹³ 全球競爭力指數根據 12 個評估支柱領域，共 103 項指標，對 141 個經濟體作出排名。12 個評估支柱領域包括制度、基礎建設、資訊及訊科技、宏觀經濟穩定性、健康、僱員技能、商品市場、勞動市場、金融系統、市場規模、商業活力及創新能力。香港在宏觀經濟穩定性、健康、商品市場及金融系統均列首位。

¹⁴ World Economic Forum. October 2020. The Future of Jobs Report 2020. Retrieved from: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020/digest>

¹⁵ OECD.(2019). Skills for 2030. Retrieved from: https://www.oecd.org/education/2030-project/teaching-and-learning/learning/skills/Skills_for_2030_concept_note.pdf.

¹⁶ E. Loshkareva, P. Luksha, I. Ninenko, I. Smagin, D. Sudakov (2018). Skills of the future How to thrive in the complex new world. Global Education Future and World Skills Russia. Website:

(2) 數碼能力(Digital Literacy) ; (3) 創意能力(Creativity) ; (4) 可持續發展思維(Ecological Mindset) ; (5) 跨文化能力(Cross-Cultural Skills) ; 及 (6) 自學能力(Self-Study Skills) 。

人才是推動一個地方發展和提升競爭力的重要資本。在全球化和知識型經濟時代，各地都求才若渴，不單粵港澳大灣區面對人才緊缺情況外，全球都在競逐人才。香港青年能否把握在大灣區以至全球各地的發展機遇，裝備個人能力，擁抱未來技能，迎接新挑戰，備受關注。

第四章 香港青年在粵港澳大灣區的就業競爭力

是次研究進行了一項網上問卷調查，共成功訪問 720 名現時就讀 3 年級或以上並有意在大灣區發展的香港大學生。研究亦訪問了 26 名過去一年曾因創業、就業或升學而往返大灣區及內地的香港青年。本章歸納網上調查和個案訪問結果，以深入了解香港青年對在大灣區發展事業、個人競爭力，以及相關支援和培訓的意見，並闡述如下：

4.1 香港青年對在大灣區發展的看法

4.1.1 曾到訪過大灣區 9 個內地城市的受訪者對大灣區的看法相對正面。此外，有七成受訪者認為香港青年不了解大灣區的發展機遇。

網上調查結果顯示，在受訪 720 名現時就讀 3 年級或以上並有意在大灣區發展的香港大學生中，逾八成半(87.2%)表示曾到訪過大灣區 9 個內地城市。原因有多方面，當中以旅行(61.9%)、探親(34.2%)及參與交流團/考察團(32.5%)佔較多；至於有小部分表示曾在大灣區讀書(14.3%)或實習(8.5%)【表 4.1】。

表 4.1：你曾否到訪過大灣區 9 個內地城市？（可選多項）

	人次	百分比■
有	628	87.2%
旅行	446	61.9%
探親	246	34.2%
交流團／考察團	234	32.5%
在大灣區內地城市出生	149	20.7%
讀書	103	14.3%
實習	61	8.5%
義務工作	33	4.6%
創業	20	2.8%
其他	3	0.4%
沒有到過	92	12.8%

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

就香港青年在大灣區發展的看法，表 4.2 顯示，八成(79.7%)受訪大學生表示同意(非常同意：23.3%；頗同意：56.4%)「香港青年在大灣區創業的前景理想」，只有逾一成(11.3%)表示不同意(頗不同意：8.9%；非常不同意：2.4%)。

此外，逾五成半(56.9%)表示不同意(頗不同意：37.2%；非常不同意：19.7%)「香港青年在大灣區就業沒有優勢」，高於表示同意(35.1%)的約兩成。

至於對「香港青年不了解大灣區的發展機遇」的看法，七成(70.9%)表示同意(非常同意：18.1%；頗同意：52.8%)，而表示不同意的只佔逾兩成(21.8%)。

表 4.2：下列關於大灣區的說法，你有多大程度同意？

	同意		不同意		不知/ 難講	合計
	非常 同意	頗同意	頗不 同意	非常不 同意		
香港青年在大灣區創業的前景理想	574 79.7%		81 11.3%			
	168 23.3%	406 56.4%	64 8.9%	17 2.4%	65 9.0%	720 100.0%
香港青年在大灣區就業沒有優勢	253 35.1%		410 56.9%			
	54 7.5%	199 27.6%	268 37.2%	142 19.7%	57 7.9%	720 100.0%
香港青年不了解大灣區的發展機遇	510 70.9%		157 21.8%			
	130 18.1%	380 52.8%	121 16.8%	36 5.0%	53 7.4%	720 100.0%

曾否到訪大灣區內地 9 個城市對大灣區的看法亦有影響。表 4.3 顯示，曾到訪過大灣區的受訪者，較多傾向非常同意「香港青年在大灣區創業的前景理想」。而表 4.4 顯示，曾到訪過大灣區的受訪者，較多傾向非常不同意「香港青年在大灣區就業沒有優勢」。反映曾到訪大灣區的受訪者較從未到訪的，對於大灣區的看法相對正面。

表 4.3：有否到訪過大灣區 9 個內地城市 與 是否同意香港青年在大灣區創業的前景理想之關係

香港青年在大灣區創業的前景理想	有否到訪過大灣區 9 個內地城市		合計
	曾到訪	從未到訪	
非常同意	160 27.8%	8 10.0%	168 25.6%
頗同意	353 61.4%	53 66.3%	406 62.0%
頗不同意	49 8.5%	15 18.8%	64 9.8%
非常不同意	13 2.3%	4 5.0%	17 2.6%
合計	575 100.0%	80 100.0%	655 100.0%

p<0.001

表 4.4：有否到訪過大灣區 9 個內地城市 與 是否同意香港青年在大灣區就業沒有優勢之關係

香港青年在大灣區就業沒有優勢	有否到訪過大灣區 9 個內地城市		合計
	曾到訪	從未到訪	
非常同意	48 8.3%	6 7.3%	54 8.1%
頗同意	168 28.9%	31 37.8%	199 30.0%
頗不同意	231 39.8%	37 45.1%	268 40.4%
非常不同意	134 23.1%	8 9.8%	142 21.4%
合計	581 100.0%	82 100.0%	663 100.0%

p<0.05

結果反映，有意在大灣區發展的受訪大學生，當中大部分曾到訪大灣區，並以旅行、探親及參與交流團佔多，有小部分則曾在大灣區讀書或實習；而曾到訪大灣區的受訪者較從未到訪的，對於大灣區的看法相對正面。值得注意是有相當部分受訪大學生認為香港青年不了解大灣區的發展機遇；如果要讓大灣區成為香港青年事業的選擇，增加他們對大灣區發展的認識相信是必不可少的。

4.1.2 受訪青年普遍認為大灣區發展事業有一定空間，並認為事業發展機會、市場規模、人脈網絡和培訓機會等條件，對於他們在大灣區發展事業有相當吸引力；至於對薪酬吸引力則認為一般。

如果在大灣區九個內地城市發展事業，就調查列出的條件，對受訪大學生來說有多大吸引力？表 4.5 顯示，分別同樣近八成半的受訪者認為「事業發展機會」(84.1%)和「市場規模」(84.0%)具吸引力。其次分別同樣有七成認為「人脈網絡」(70.7%)和「培訓機會」(70.4%)具吸引力。反映受訪者普遍認為大灣區發展事業有一定空間。

不過，只有五成半(54.8%)認為「薪酬」有吸引力，百分比為五項條件中最低；意味受訪者對薪酬吸引力一般。

表 4.5 : 如果在大灣區九個內地城市發展事業，你認為下列條件對你有多大吸引力？

	吸引		不吸引		不知/ 難講	合計
	非常吸引	很吸引	不是很吸引	完全不吸引		
事業發展機會	605 84.1%		94 13.0%		21	720
	241 33.5%	364 50.6%	75 10.4%	19 2.6%	2.9%	100.0%
市場規模	605 84.0%		88 12.3%		27	720
	235 32.6%	370 51.4%	79 11.0%	9 1.3%	3.8%	100.0%
人脈網絡	509 70.7%		686 24.6%		34	720
	190 26.4%	319 44.3%	150 20.8%	27 3.8%	4.7%	100.0%
培訓機會	507 70.4%		684 24.6%		36	720
	164 22.8%	343 47.6%	150 20.8%	27 3.8%	5.0%	100.0%
薪酬	395 54.8%		283 39.3%		42	720
	178 24.7%	217 30.1%	219 30.4%	64 8.9%	5.8%	100.0%

至於曾因創業、就業或升學而往返大灣區及內地的受訪個案，他們對在大灣區發展事業持積極態度，並希望能掌握內地的經濟發展機遇，為個人的職涯發展作好規劃。

有受訪的創業個案看好大灣區的營商環境，認為內地市場大，創業成本低及有更多經驗的人才等，所以選擇在大灣區創業。另有受訪創業個案看準國家在大灣區提供的優惠政策，例如創業孵化計劃、創業基金等；能受惠國家政策，遂決定在大灣區開展業務。

「香港市場較細、創業成本高，加上資訊科技人才也沒有內地那麼多，沒有相關的實踐經驗人才；相反內地市場大、發展機會多，畢業生人工也較低，而且在某些專業領域較香港畢業生為優勝，所以選擇在大灣區創業。」

（個案 05/男/內地創業）

「當我們萌生創業念頭時，恰巧國家正推出有關大灣區促進創業政策，為大灣區創業者提供優惠措施，如創業孵化計劃、創業基金等，於是大灣區便順理成章成為我們開展業務的目標地區。」

（個案 01/男/內地創業）

有受訪的在職青年個案同意大灣區的市場環境及日後發展的空間理想，有很大發展潛力。現時大灣區的市場正在蓬勃發展，許多新公司和新業務如雨後春筍湧現，有受訪個案亦抓緊這些機遇，選擇到大灣區工作。例如個案 03 指出內地教育市場發展迅速，家長為提升其子女的競爭力，他們對子女的學習教材的需求大，令這市場得以蓬勃發展。而個案 20 正修讀與藝術相關課程，隨著粵港澳大灣區建設落實，她認為香港市場可延伸至大灣區各城市，能增加市場潛力，給予她更多選擇空間舉行藝術表演。

「內地家長愈來愈重視子女教育，為提升其子女的競爭力，他們對子女的學習教材的需求大，他們願意購買，令這市場得以蓬勃發展。我們衡量一個市場的大小，取決於顧客群的數目和他們的消費能力。現時內地人口多、消費力強，絕對具發展潛力。」

（個案 03/男/內地就業）

「粵港澳大灣區建設的落實，中港兩地交通銜接好，政策可對接，無疑將市場影響力擴大。我本身是修讀表演藝術，那麼在香港完成表現後，便可將相關表演移師往大灣區其他城市再做，延續其生命力；因籌辦一次表演需要不少準備，如只在一個地區表演有點可惜，現在可考慮在大灣區其他城市繼續表演，會更有效益。」

（個案 20/女/香港學生）

至於有在內地升學的個案 15 表示，她選擇在內地升學，主要認為內地大學的專業培訓，能提升個人職業技能和獲取專業資格；同時她亦看好內地的經濟發展，在內地升學能建立人脈，以及熟悉當地環境，有助畢業後投入內地職場。

而個案 26 是香港的大學生，現處身於大灣區城市一間大型企業實習。他表示自己過去一直留意粵港澳大灣區發展，樂見特區政府進一步與廣東省地區合作，相信這會為香港青年提供更大的事業發展空間。他表示個人對創新科技範疇感興趣，並主動申請到深圳的一間創新科技企業實習，以累積寶貴經驗，為將來個人事業發展準備。

「香港的大學很好，但內地的大學水平也不差，在一些專門學科上，內地的大學水平不遜於香港的大學，尤其在一些實業專科上。內地大學的專業培訓，能提升個人職業技能和獲取專業資格，有助日後投入內地職場。加上內地的就業前景及機會多，選擇到內地升學，可及早掌握發展機遇，以便畢業後在內地發展事業。」
(個案 15/女/內地升學)

「自己一直留意粵港澳大灣區發展，特區政府與廣東省地區的連串合作措施，將為香港青年提供更大的事業發展空間。我對創新科技範疇感興趣，目前以深圳在這方面發展得最有聲有色，當地企業亦大量吸納相關人才，我希望抓緊大灣區的發展機遇，所以主動申請到深圳一間大型的創新科技企業實習，以累積寶貴經驗，為自己事業發展作準備。」
(個案 26/男/香港學生)

4.1.3 受訪青年最想在大灣區從事文化及創意、金融服務、科技與創新等行業，並最多選擇在深圳發展事業。而認為在大灣區發展事業，他們最擔心的是資訊自由、住房及社會治安。

大灣區內地 9 個城市中，受訪大學生最想到哪一個城市發展事業？表 4.6 顯示，整體上，最多受訪者最想在「深圳」發展事業，佔 52.5%，其次是「廣州」，佔 19.4%。至於選擇到「珠海」(5.0%)、「中山」(2.5%)、「江門」(2.2%)、「佛山」(2.2%)、「惠州」(2.1%)，「東莞」(1.9%)及「肇慶」(1.1%)，百分比由 1%起至 5%不等。而有逾一成(11.0%)表示不清楚。深圳是目前國家經濟增長最迅速的城市之一，鄰近香港且交通便利，為香港青年創造具吸引力的就業和創業機會，這可能是受訪者選擇深圳其中的原因。

受訪青年最想在大灣區從事什麼行業？表 4.7 顯示，他們最想從事的行業依序為「文化及創意」(17.9%)、「金融服務」(17.6%)、「科技與創新」(17.2%)及「教育」(10.6%)；這些都是年輕人較喜歡從事的行業。而表示會創業的有 7.5%。

如果在大灣區各城市發展事業，他們最擔心是甚麼？表 4.8 顯示，受訪者最擔心是「資訊自由」，佔 24.6%；其次是「住房」和「社會治安」，分別佔 20.7%和 15.4%。而表示擔心「醫療」和「食物安全」的，也分別有 9.7%和 6.7%，至於表示沒有擔心的佔 16.1%；反映年輕人較重視資訊自由。

表 4.6：你最想在大灣區哪一個內地城市發展事業？ **N=720**

	人次	百分比■
深圳	378	52.5%
廣州	140	19.4%
珠海	36	5.0%
中山	18	2.5%
江門	16	2.2%
佛山	16	2.2%
惠州	15	2.1%
東莞	14	1.9%
肇慶	8	1.1%
不知／難講	79	11.0%

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

表 4.7：你最想在大灣區從事以下哪個行業？ **N=720**

	人次	百分比■
文化及創意	129	17.9%
金融服務	127	17.6%
科技與創新	124	17.2%
教育	76	10.6%
自己創業	54	7.5%
醫療保健／生命科學	45	6.3%
貿易與物流	44	6.1%
專業服務	32	4.4%
零售	13	1.8%
房地產	11	1.5%
製造業	3	0.4%
基礎建設	2	0.3%
其他	10	1.4%
不知／難講	50	6.9%

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

表 4.8：如果在大灣區內地城市發展事業，你最擔心是甚麼？

N=720

	人次	百分比■
資訊自由	177	24.6%
住房	149	20.7%
社會治安	111	15.4%
醫療	70	9.7%
食物安全	48	6.7%
其他	8	1.1%
沒有擔心	116	16.1%
不知／難講	41	5.7%

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

深圳具全球影響力的創新創業創意中心，結合「硬實力」與「軟實力」的創新發展與創新文化，吸引了更廣泛的人才和創新資源；加上比鄰香港，交通便利，成為不少香港青年選擇在深圳發展事業的重要原因。有受訪青年個案表現，選擇在深圳是因為當地充滿創新、開放及活力，尤其適合從事創意文化工作。

「深圳是一個移民城市，相當多居民都是從不同地區遷入深圳。當地的人才政策提供了很多不同的鼓勵措施，為吸引全國人才到當地發展，每年投入不少資源來培育和引進人才，如讓大學精英直接在深圳落戶。深圳沒有像其他城市有歷史包袱，充滿創新、開放及活力，尤其適合我這從事創意文化的工作者。深圳未必是最出色的城市，但會是最包容的城市。所以我選擇深圳。」

(個案 02/男/內地創業)

另有受訪個案提到香港和其他大灣區城市非常接近，因此選擇在大灣區創立自己的公司。他表示現時由香港西九龍站出發，一小時內便可達廣州南站，交通完善，香港青年可自由往返香港與大灣區，十分便利。

「最終也選擇廣州南沙區，因為西九高鐵可一小時內到達，而且是整個大灣區的中心位置，距離廣州及深圳也較相近。」

(個案 05/男/內地創業)

4.2 香港青年在大灣區發展事業的體會

4.2.1 香港與大灣區的差異比想像中小

相比其他內地城市，大灣區 9 個內地城市與香港毗連，生活文化接近，且部分廣州省市民也懂廣東話，讓香港青年有親切感覺，並較易適應當地生活。個案 05 指出，香港與大灣區的文化相近，更可以用廣東話溝通，他在大灣區生活一段時間，會感到香港與大灣區的差異比想像中小，並表示喜歡在大灣區發展。個案 07 亦提到部分當地人也會操廣東話，在大灣區與其他人溝通問題不大，感到「同聲同氣」。

「北方文化和南方文化挺不同，他們打交道的的方法亦有異，很不容易了解北方人的話語。而香港與大灣區相鄰，在廣州可以講廣東話，感覺親切。當然我講普通話也沒問題，但自己都是喜歡去大灣區多些，文化、交通、食物會近香港多一些，當你在大灣區生活一段時間，你會發覺香港與大灣區的差異比想像中小。」

（個案 05/男/內地創業）

「因工作需要，我經常要與內地不同的單位對口。內地的溝通模式與香港不一樣，需要時間適應。事實，在大灣區與當地人溝通不算太大問題，部分廣州人也會操廣東話，算是『同聲同氣』了。另外，當地人的生活文化跟香港相近，相信這一點已較其他內地城市好。」

（個案 07/女/內地就業）

4.2.2 能否融入當地生活，端視乎個人的開放態度。

香港青年到大灣區發展，由於兩地的文化背景不同，生活習慣亦有異，無可避免會遇到障礙。事實上，現時內地的生活條件已改進不少，相對以往較易適應，香港青年能否融入當地生活，很大程度取決於個人心態，抱持開放態度。

正如受訪個案 24 指出，因兩地的文化和價值觀不同，大家的成長環境亦有異，她表示自己在內地工作時較為被動，在工作上與當地同事交流是沒有困難的，但只限於工作方面，下班後她都是選擇自己一人，感覺不易融入他們的圈子。

「由於中港兩地的文化和價值觀不同，大家亦成長於不同環境，同事間各自做自己的工作部分，各自做自己的工作崗位，於工作上合作是沒有大問題。但在社交方面，我較為被動，大家的話題不一，我跟他們的接觸只限上班時間，他們也有自己的群體圈；我多數選擇自己一人，感覺不易融入他們的圈子。」

(個案 24/女/內地就業)

另受訪個案 11 和 13 則認為現時內地的生活條件已改進不少，並表示不要有色眼鏡看待內地成就。他們均表示當地的同學很友善，無論在生活和學習上都得到不少幫助，令受訪個案很快就融入當地學生的圈子。他們都認為香港青年能否投入當地生活，很大程度取決於個人心態。

「我在當地的朋友也挺多，雖然我大多數時間都回港讀書，但當我要返回當地的話，我會相約當地朋友聚會吃飯，大家談談近況。個人的主動和正面，有助認識當地朋友，建立人脈網絡，幫助投入當地生活。」

(個案 11/男/內地升學)

「初到時人生路不熟，甚麼也不認識，當地學生則十分友善地解釋，例如如何使用支付寶，如何租房子等。他們的熱情讓我很快融入他們的生活圈，而個人也要調整心態，持開放態度。」

(個案 13/女/內地升學)

4.2.3 疫情影響下不能往返香港，反為青年增加探索大灣區生活的契機。

疫情影響下，中港兩地未能正常通關，受訪個案無法如常每星期往返香港與內地，令他們多了時間逗留大灣區，真正感受大灣區的生活，對大灣區更有不一樣的印象。

例如個案 07 表示，因疫情關係未能返港，只好逗留在大灣區，變相多了時間在內地，她會主動探索當地的生活和文化，進一步加深認識。而個案 03 表示疫情影響下，他只能留在內地，令他多了時間與內地同事溝通和參與消閒活動，有助他熟悉內地文化；但同時他亦惦念在香港的家人，希望可以早日相聚。

至於個案 12 則表示多了時間在大灣區，真正有機會感受當地生活。她表示以前都是依靠媒體認識內地，不免存有誤解；真正的生活過，對大灣區有不一樣的認識。

「有別於以前每星期都可以回港，疫情下我無法回香港，換言之，有更多時間在當地生活，感受更多。我會盡量尋找消閒活動，探索大灣區的生活文化。」

(個案 07/女/內地就業)

「疫情影響下，只能留在內地，多了時間與內地同事溝通和參與消閒活動，有助自己熟悉內地文化；但同時亦惦念在香港的家人，希望可以早日相聚。」

(個案 03/男/內地就業)

「多了時間在大灣區，你會發現大灣區已變得更快，對她有不同印象。現時在內地根本不需要拿人民幣，你在街道買兩元的東西，也是使用 wechat 付費，使用電子貨幣比香港走得先走得前；香港的八達通搞了多年都未能成功。但內地不單政策出台快，而民眾也適應得快。以前都是依靠媒體認識內地，不免存有誤解；真正的生活過，對大灣區才有不一樣的認識。」

(個案 12/女/內地就業)

4.3 香港青年在大灣區的競爭優勢

粵港澳大灣區建設是國家的重大發展戰略，也是香港發展的關鍵所在。香港青年如要到大灣區各城市發展事業，他們如何評估自己有關方面能力的優勢？他們如何把握大灣區建設的機遇，為個人在升學、就業和創業方面帶來更多的選擇和更廣闊的空間？

是次調查亦參考海外內有關研究，嘗試建立粵港澳大灣區所需五大方面技能的框架(GBA Skill Set – PILOT)，包括：(1) 專業能力(Professionalism)；(2) 創新能力(Innovation)；(3) 語文能力(Languages Ability)；(4) 開放態度(Openness)；及(5) 團隊合作(Team player)，以了解香港青年如何評估自己有關方面能力的優勢，以應對未來發展的新挑戰。

4.3.1 受訪大學生整體上傾向滿意調查列出的 13 項能力，各項平均分都達 10 分一半以上。其中以專業操守較高分，而數碼技能的評分相對較低。

調查以 0-10 分表示，10 分表示非常滿意。表 4.9 顯示，整體上，受訪者傾向滿意調查列出的 13 項能力，各項平均分都達 10 分一半以上。

在專業能力方面，受訪者評估個人於專業操守和專業知識應用能力的平均分分別為 8.38 和 7.43；其中專業操守是列項中最高分。香港青年一直重視專業操守，如誠信、合約精神，為成功的關鍵因素。

在創新能力方面，受訪者評估個人於創新能力和數碼技能的平均分分別為 6.73 和 6.17，是各項評分中的最低分；而自學能力的評分為 7.38，反映香港青年在創新能力方面仍有待提升。

在語文能力方面，受訪者評估個人於普通話和英語的平均分分別為 8.04 和 7.15；值得注意的是，普通話所得評分是列項中第二高，比英語能力還高。

在開放態度方面，受訪者評估個人於跨文化能力、國際視野及可持續發展思維方面的平均分，分別為 7.78、7.56 及 7.56。香港中西文化薈萃，是一個多元文化匯聚的國際大都市，香港青年尤其具備跨文化能力和國際視野，而可持續發展思維更是面對全球化趨勢中不可或缺的能力；反映香港青年在這方面能力有相當信心。

在團隊合作方面，受訪者評估個人於靈活變通、情緒智商及溝通及協作能力方面的平均分，分別為 7.78、7.76 及 7.63；反映香港青年對團隊合作方面有一定信心。

受訪大學生自評自己具專業操守，擁有跨文化能力、國際視野及可持續發展思維，同時熟悉兩文三語和建立團隊合作，惟在創新能力方面則稍為不及。究竟香港青年是否具備上述優勢？是他們對自己過於自信，還是仍未真實了解大灣區職場的競爭？

表 4.9：如果要到大灣區九個內地城市發展事業，你如何評估自己在下列有關方面的能力的優勢？（請以 0-10 分表示：0 分=非常唔同意，5 分=一半半，10 分=非常同意）

	平均分	標準差(S.D.)	N
專業能力			
專業操守(如誠信、責任心)	8.38	1.664	706
專業知識應用能力	7.43	1.760	713
創新能力			
自學能力	7.38	1.778	718
創新能力	6.73	1.875	704
數碼技能	6.17	2.105	709
語文能力			
普通話	8.04	2.239	719
英語	7.15	1.912	716
開放態度			
跨文化能力	7.78	1.767	711
國際視野	7.56	1.852	712
可持續發展思維	7.56	1.763	708
團隊合作			
靈活變通	7.78	1.764	706
情緒智商	7.76	1.768	709
溝通及協作能力	7.63	1.815	717

數字不包括回答「不知／難講」者

4.3.2 綜合受訪個案意見，他們認為香港青年在下列六方面有競爭優勢，包括：(1) 具專業精神；(2) 擅於運用電腦軟件；(3) 具國際視野；(4) 靈活變通；(5) 英文能力較高；及(6) 具可持續發展思維。

至於曾到內地發展的香港青年，他們又如何評價自己的競爭優勢？相對於內地青年，受訪個案認為香港青年在大灣區發展仍具備一定優勢。他們認為香港青年在下列六方面有競爭優勢，包括：(1) 具專業精神；(2) 擅於運用電腦軟件；(3) 具國際視野；(4) 靈活變通；(5) 英文能力較高；及(6) 具可持續發展思維。

1. 具專業精神

個案 01 表示，香港青年重合約精神和具誠信，並以公司的利益為首要考慮，不會隨意將公司的機密資料洩露，令公司放心。而個案 03 則表示，現時兩地青年的優勢已收窄，不存在香港青年有特別過人之處。不過，香港青年重視程序，做事有效率，具專業精神，仍屬香港青年的優勢。

「在創新科技工作上，如寫編碼，交由香港同事負責會較放心。因為香港青年重合約精神和具誠信，明白知識產權的重要性，並以公司利益為首要考慮，不會將公司的機密資料洩露出去，這是香港青年的專業精神的體現。」

(個案 01/男/內地創業)

「其實，現時兩地青年的優勢已收窄，不存在香港青年有特別過人之處。不過，香港青年重視程序，做事有效率，具專業精神，仍屬香港青年的優勢。」

(個案 03/男/內地就業)

2. 擅於運用電腦軟件

個案 18 表示香港青年在學期間，有較多機會接觸各種文書處理軟件，包括 Microsoft Word, PowerPoint, Outlook 等，因此在使用電腦軟件學習及工作上，較內地青年熟練。

「香港學生熟練地使用各種文書處理軟件，且還要做得細緻。內地生在學時也學習 Microsoft / office/ outlook 等軟件，多運用電腦文書基本功能，例如打文字、做簡報，但涉及到美化或進階功能就較少使用。香港青年在使用電腦軟件學習及工作上，較內地青年熟練。」

(個案 18/女/內地就業)

除了一般的文書處理軟件，個案 10 提到香港青年在使用平面設計的電腦軟件如 Photoshop 和 AI 的技巧上亦更勝一籌。

「很多內地同學不會使用 PowerPoint、AI、Photoshop 等電腦軟件，即使看了教學短片也未必能理解具體操作。這可能是他們較少機會接觸的緣故；他們擅長於讀書，至於在使用電腦軟件方面則有所不足。」

(個案 10/男/內地升學)

3. 具國際視野

香港作為亞太區國際商業樞紐，個案 24 認為香港青年有較多機會與不同國籍的人士接觸，亦可從多方面渠道接收不同資訊。他認為香港青年較具國際觀，到外資企業工作自然有較大優勢，而內地企業都很需要這方面人才，幫助國內企業走進國際舞台。

「香港一向被譽為國際化城市，有很多機會接觸外國人士，亦可從多方面接收資訊。香港青年人如到外資企業工作，能與不同國籍人士溝通；如到內地外資企業工作，亦可幫助內地企業國際化。這因為香港青年有國際視野。」

(個案 24/女/內地就業)

4. 靈活變通

兩地青年接受教育不同，處理問題上會有不同取向。香港青年喜歡在框架外尋方案，而內地青年則喜歡在框架內找方法。香港青年較靈活變通，而內地青年則跟規則處事。個案 01 認為香港青年的想法較靈活、有創意；而內地青年則會依據規則處事。例如個案 22 則以自己在大學上課時的觀察，指出內地學生偏向依照課程的框架讀書及提交功課，而香港學生則會因應情況而提出彈性處理方案。

「香港青年在處理問題上，相對靈活變通一些，並具創意，加上香港人處事圓滑、會說話、會審時度勢，比較自信。」

(個案 01/男/內地創業)

「從我在大學上課時的經驗，看到內地生是跟規則而行，他們較緊張交功課的限期，會仔細地了解有關要求及細則；反觀香港學生會因應情況提出彈性處理功課，例如要求延長交功課的限期等。兩地青年的處事方向不同，這源於大家接受教育的不同。」

(個案 22/女/香港學生)

5. 英文能力較高

香港青年的英語能力仍有一定優勢，尤其在英語說話技巧及運用上較為凸出。雖然內地青年的英語水平近年已提高不少，但在職場應用及日常溝通上，香港青年的英語水平相對較高。

「一些專責處理外貿或海外的中國企業，他們聘請員工時會很著重應徵者的英文能力，以助企業開拓海外市場。內地也有英語水平高的精英，但始終只是一部分。平均來說，香港青年的英語能力還是較高。」

(個案 03/男內地創業)

個案 18 指出，由於內地的學制較少考核學生的英語說話能力，以致內地青年較少實戰經驗，在英語溝通方面不及香港青年。

「兩地學生其實都有學習英文，但明顯地香港學生在英語應用及溝通上都較好，尤其是英語說話技巧方面較凸出。這可能由於內地的學制是沒有考核說話部分，只考核聆聽部分，以致內地青年較少實戰經驗，在英語溝通方面不及香港青年。」

(個案 18/女/內地就業)

個案 21 則指出，香港青年從小已有不少機會學習及運用英語，例如在課堂上以英語作為主要授課語言，令香港青年能較自信地使用英語表達自己。

「在內地實習時，公司需要做國際認證，同事要我主力協助做英文方面的認證及翻譯工作。有別於內地學生，我們從小已有機會接觸和學習英文，於閱讀理解及溝通表達方面較有自信。」

(個案 21/男/香港學生)

6. 具可持續發展思維

可持續發展是全球趨勢，亦是環境保護的重要一環。香港推動環境生態保育多年，在推動生態保育方面有一定經驗，而新一代香港青年亦孕育出生態保育思維。正如個案 12 指出，香港的生態保育已實施一段時間，香港青年的環保意識高，可以將有關經驗推至大灣區，為大灣區落實可持續發展理念提供參考，促進交流。

「現時內地重視生態文明，且已有政策出台；推動生態保育已成為內地的重要議程。香港推行生態保育方面工作已有多年，而我們在有關方面的工作也算做得不錯，加上香港青年的環境保育意識高，我們可以將有關經驗推至大灣區，為大灣區落實可持續發展理念提供參考，促進交流。」

(個案 12/女/內地就業)

4.3.3 另方面，他們認為香港青年在以下六方面能力不及內地青年，包括對國情了解不足、缺乏內地人脈網絡、拼勁稍遜、中文能力較弱、對廠房和生產線的認識甚少，以及自學積極性不高。

1. 對國情了解不足

相對內地青年，香港青年對國情了解較少。個案 08 認為香港青年普遍對國情了解不足，對灣區認識有限。而他對大灣區的早期印象，多從

旅遊或媒體報導所知，缺乏實在的生活感受，局限了個人在大灣區發展事業的想像；並認為香港青年應在內地多走多看，真實的感受生活，以把握大灣區的發展機遇。

「不少香港青年或許想到大灣區內地城市工作和生活，但他們對國情了解不足，對內地文化和生活環境陌生，這可能令他們卻步，錯失在大灣區發展的機遇。我初初對大灣區的印象都是來自旅遊及媒體報導，對大灣區的發展認識不多，亦不熟悉內地人的生活習慣及衍生工具，如微信(Wechat)除具通訊功能外，還有其他生活上功能，而這些功能是直接影響與內地人的交往。只有在內地多走多看，多了解內地文化，才能更好地適應內地生活，以及把握發展機遇。」

(個案 08/男/內地就業)

個案 06 則指出，內地工作文化有別於香港，內地企業為加強員工的連繫，很多時都會組織員工活動或下班後仍有應酬活動，而吃飯時的座位安排也有規劃的；香港青年未必了解及適應這種文化。

「香港與內地的職場文化有差異，內地企業為加強員工的連繫，很多時都會組織員工活動或下班後仍有應酬活動，而吃飯時的座位怎樣安排，都是國情一部分。香港青年未必了解及適應這種文化。」

(個案 06/男/內地就業)

2. 缺乏內地人脈網絡

香港青年對內地環境不熟悉，缺乏內地人脈網絡，可能成為他們對大灣區發展的顧慮。個案 24 觀察到香港青年較為被動與內地人建立關係，很多時都是自己一人或者與同屬香港人圍爐；人脈網絡有助增加對當地文化的了解及適應當地生活，這是進入大灣區發展的重要資本。

「我感到香港青年人常瑟縮一角，較為被動與內地人建立關係；一是自己一個人，一是與香港人走埋一起。香港青年人要開放胸襟，摒棄優越感，放低心中的“我”，主動投入當地人的圈子，建立內地人脈網絡，有助增加對當地文化的了解。」

(個案 24/女/內地就業)

3. 拼勁稍遜

內地人工作拼勁，因為他們大多是離鄉到城市工作，他們更具競爭心態，希望自己工作有所成就。有受訪個案表示，內地青年非常拼勁和好學，願意長時間工作和學習；「996」工作模式正反映現時內地市場的競爭非常激烈，對人力要求愈來愈高。

個案 09 指出現時內地市場的競爭非常激烈。「996」工作模式盛行，這是指上班族工作時間由早上 9 點至晚上 9 點，每周工作 6 天的現象；反映現時內地市場的發展步伐迅速，競爭非常激烈。而個案 12 則指出，現時內地人工作勤奮和好學，他們不斷閱讀有關工作上的專業知識，以提升競爭力。香港人做事效率的優勢有比下去的趨勢。

「以往我們都認為香港人辦事的效率高，步伐快；然而現時內地人的工作步伐更快，「996」工作模式盛行，內地人工作拼搏，很有競爭意識。」

(個案 09/男/內地就業)

「現時內地人的工作態度十分勤奮和好學，他們不斷閱讀有關工作上的專業知識，為個人增值。我在一間內地公司實習時，他們會不斷委派我處理其他工作，讓我有機會接觸不同工作，這不單是對我的要求，也同樣是對內地同事的要求。現時內地市場競爭激烈，內地人不斷地學習和工作，以提升競爭力。」

(個案 21/男/香港學生)

4. 中文能力較弱

隨著國家在全球的影響力愈來愈大，中文能力變得愈來愈重要。個案 12 認為香港青年的中文書寫能力不及內地青年，有待提升。

「隨著國家在全球的影響力愈來愈大，中文能力變得愈來愈重要。香港以廣東話為日常溝通語言，大多數香港學生都懂中文，不過，他們的中文書寫能力相對差，不及內地學生；在中文書寫方面，內地學生較有優勢。」

(個案 12/女/內地就業)

5. 對廠房和生產線的認識甚少

有創業經驗的受訪個案指出，香港青年甚少接觸工廠業務，對實際

產品製作要求的認識有限，因此在撰寫創業計劃書的內容不太踏實，缺乏現實考量。其中，個案 09 更指出香港青年在工業設計方面的能力尤其薄弱。

相比起香港青年，雖然很多內地的工廠逐漸遷移到東南亞地區，內地青年仍是較容易接觸到工廠業務，因而對商品的生產線及整個產業鏈的認識較為深入。

「香港青年甚少接觸工廠業務，對實際產品製作要求的了解甚低，因此在撰寫創業計劃書的內容不太踏實，缺乏現實考量。例如想製作傢俬，在香港如何尋找傢俬廠？但在國內則容易找到這類工廠，因此香港青年較難了解原生資源。」

（個案 04/男/內地創業）

「香港青年在工業設計方面的能力尤其薄弱。香港從事電子和模具生產的工廠已漸式微，香港學生較少機會接觸到有關廠房，亦缺乏把產品推出市場的實踐經驗。」

（個案 09/男/內地就業）

6. 自學積極性不高

科技日新月異，新知識不斷湧現，年輕人將面對更多變數。社會對人才的要求亦有所改變，未來社會需要具備多方面才能和自學能力的人才。正如個案 18 指出，內地青年很勤奮，熱衷追求知識；而香港青年的自學積極性不高，需要提升自學能力，學會終身學習。

「香港青年不要認為完成了大學課程，就已經足夠應付工作需要，所有技術性及非技術性的知識都會隨年代更新，香港青年需具備學習能力，時刻留意最新技能。相對來說，內地青年很勤奮，熱衷追求知識。」

（個案 18/女/內地就業）

綜合香港青年的競爭優勢及不足之處

競爭優勢	不足之處
具專業精神	對國情了解不足
擅於運用電腦軟件	缺乏內地人脈網絡
具國際視野	拼勁精神稍遜
靈活變通	中文能力較弱
英文能力較高	對廠房和生產線的認識甚少
具可持續發展思維	自學積極性不高

4.4 香港青年在大灣區發展面對的挑戰

4.4.1 受訪青年認為缺乏內地人脈網絡、面對內地的人才競爭及缺乏對內地法律制度的認識，為香港青年在大灣區發展面對的主要挑戰。

香港青年要在大灣區 9 個內地城市發展事業，主要會面對甚麼挑戰？調查結果顯示，受訪青年主要面對三方面挑戰：一是缺乏內地人脈網絡(52.6%)和工作經驗(45.1%)；二是面對內地的人才競爭(49.3%)；三是缺乏對內地相關制度的認識，包括法律制度(48.9%)、商貿制度(43.9%)及稅務制度(40.1%)【表 4.10】。

此外，亦有不少受訪青年認為缺乏內地求職渠道(39.7%)、薪酬水平低(38.8%)、較難適應內地工作文化(34.0%)、缺乏內地創業資訊(31.3%)等為主要挑戰【表 4.10】。

表 4.10: 你認為香港青年要在大灣區 9 個內地城市發展事業，主要面對甚麼挑戰？
(可選多項) N=720

	人次	百分比■
缺乏內地人脈網絡	379	52.6%
面對內地的人才競爭	355	49.3%
缺乏對內地法律制度的認識	352	48.9%
缺乏內地工作經驗	325	45.1%
缺乏對內地商貿制度的認識	316	43.9%
缺乏對內地稅務制度的認識	289	40.1%
缺乏內地求職渠道	286	39.7%
薪酬水平低	279	38.8%
較難適應內地工作文化	245	34.0%
缺乏內地創業資訊	225	31.3%
普通話欠佳	219	30.4%
較難適應內地生活文化	212	29.4%
其他	3	0.4%
不知／難講	13	1.8%

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

4.4.2 如果考慮在大灣區發展，超過六成受訪青年表示會參加大灣區的工作體驗計劃或實習，另超過五成表示會了解感興趣的行業發展，以作事先準備。

如果考慮在大灣區發展，受訪青年會作甚麼準備？表 4.11 顯示，超過六成(63.9%)受訪青年表示會參加大灣區的工作體驗計劃或實習，其次是了解自己感興趣的行業發展(51.4%)和參加認識大灣區的活動或工作坊或交流(41.3%)。

至於表示會主動了解大灣區的相關制度及政策(32.9%)、留意內地資訊及生活文化(31.9%)，以及及早訂立在大灣區發展事業的目標(31.4%)，分別同樣佔逾三成。而表示會親身到大灣區體驗或觀察(29.6%)和主動建立內地的人脈網絡(29.3%)，分別同樣佔近三成。

表 4.11：如果你考慮在大灣區發展事業，你會作出以下甚麼準備？（可選多項）

	人次	百分比■
參加有關到大灣區的工作體驗計劃／實習	460	63.9%
了解自己感興趣的行業發展	370	51.4%
參加有關認識大灣區的活動／工作坊／交流	297	41.3%
主動了解大灣區的相關制度及政策	237	32.9%
留意內地資訊及生活文化	230	31.9%
及早訂立在大灣區發展事業的目標	226	31.4%
親身到大灣區體驗或觀察	213	29.6%
主動建立內地的人脈網絡	211	29.3%
學好普通話	149	20.7%
不需準備	17	2.4%
其他	1	0.1%
不知／難講	17	2.4%

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

4.5 對有意在大灣區發展的香港青年的支援建議

4.5.1 最多受訪青年認為「為在大灣區發展的香港青年提供獎學金／種子基金」和「為香港青年提供在大灣區工作實習的機會」有幫助，分別同樣佔九成。

調查列出六項舉措，詢問受訪者如果要在大灣區內地城市發展事業，有關舉措對他們有幾幫助？

結果顯示，最多受訪青年認為「為在大灣區發展的香港青年提供獎學金／種子基金」(90.1%)和「為香港青年提供在大灣區工作實習的機會」(89.7%)有幫助，分別同樣佔九成。反映受訪者非常認同提供實際的金錢援助，而工作實習機會相信有助汲取內地工作經驗，增加對內地就業市場及發展機會的認識。

其次，相當多受訪青年認為「為有意在大灣區就業的香港青年提供相關就業培訓及指導」(84.3%)和「建立一站式有關大灣區讀書／就業／創業／生活的資訊網絡平台」(83.8%)有幫助，分別同樣佔八成四。反映受訪者相當認同提供就業培訓和一站式資訊網絡平台的實質幫助。

至於認為「在大灣區組成香港青年互助社群，分享資訊和生活經驗」及「由先行者舉辦有關在大灣區創業／就業的分享及指導會」有幫助的，分別佔 77.2%和 74.1%，百分比達七成水平【表 4.12】。

表 4.12：如果要在大灣區 9 個內地城市發展事業，你認為下列舉措會對你有幫助嗎？

	有幫助		沒有幫助		不知/ 難講	合計		
	非常 有幫助	很有幫 助	不是很 有幫助	完全沒 有幫助				
由先行者舉辦有關 在大灣區創業/ 就業的分享及指 導會	534 74.1%	156 21.6%	168 23.3%	366 50.8%	140 19.4%	16 2.2%	30 4.2%	720 100.0%
在大灣區組成香港 青年互助社群，分 享資訊和生活經 驗	556 77.2%	138 19.1%	191 26.5%	365 50.7%	127 17.6%	11 1.5%	26 3.6%	720 100.0%
建立一站式有關大 灣區讀書/ 就業/ 創業/ 生活的 資訊網絡平台	603 83.8%	98 13.6%	226 31.4%	377 52.4%	83 11.5%	15 2.1%	19 2.6%	720 100.0%
為有意在大灣區就 業的香港青年提 供相關就業培訓 及指導	607 84.3%	89 12.3%	244 33.9%	363 50.4%	73 10.1%	16 2.2%	24 3.3%	720 100.0%
為香港青年提供在 大灣區工作實習 的機會	646 89.7%	58 8.1%	344 47.8%	302 41.9%	48 6.7%	10 1.4%	16 2.2%	720 100.0%
為在大灣區發展的 香港青年提供獎 學金/ 種子基金	649 90.1%	56 7.8%	378 52.5%	271 37.6%	44 6.1%	12 1.7%	15 2.1%	720 100.0%

4.5.2 綜合受訪個案意見，他們認為以下五方面措施最能幫助他們到大灣區發展，包括：**(1)** 建立互助社群；**(2)** 推動商界開設更多內地實習崗位；**(3)** 為初到大灣區發展的香港青年提供就業分享及認識相關制度；**(4)** 建立一站式有關大灣區讀書/就業/創業/生活的資訊網絡平台；及**(5)** 推動業界使用香港初創企業的產品和服務。

綜合受訪個案意見，他們認為以下五方面措施最能幫助他們到大灣區發展，包括：**(1)** 建立互助社群以加強在內地的香港青年之間的聯繫；**(2)** 推動商界開設更多內地實習崗位予在內地或在港讀書的香港青年；**(3)**

為初到大灣區發展的香港青年提供就業分享及認識相關制度；(4) 建立一站式有關大灣區讀書/就業/創業/生活的資訊網絡平台；及(5) 推動業界使用香港初創企業的產品和服務。

1. 建立互助社群以加強在內地的香港青年之間的聯繫

對於在大灣區升學、就業和創業的香港青年而言，在內地建立人脈關係並不容易。個案 21 希望有組織可以牽頭，在大灣區建立香港青年的互助社群，發揮互相認識、互助互惠作用。個案 07 亦提到互助社群可以聯誼的形式，例如推廣來自香港的餐廳、介紹當地知識等，協助青年盡早適應在內地的生活。

「想當初，一個人在深圳，同內地沒有連繫，沒有歸屬感。在內地實習時，公司叫我參加他們的社群組織；但因與內地同事不熟，感覺不是一份子，所以沒有參加。若要鼓勵及支援香港青年到大灣區發展，可以考慮在當地成立社群組織，集合在當地的香港青年，為他們提供互相認識、互相幫助的平台，增加他們的凝聚力和歸屬感，令他們不會孤單。」

(個案 21/男/香港學生)

「在大灣區各城市，不同公司會有不同港人任職，可以連繫不同公司成立香港青年社群，來自香港的年輕新職員，可以透過社群互相認識及協助適應當地生活，例如推廣來自香港的餐廳、介紹當地日常知識等。」

(個案 07/女/內地就業)

2. 推動商界開設更多內地實習崗位予在內地或在港讀書的香港青年

不論在香港或在內地升學的香港學生，如果能安排他們在學期間到內地或到香港實習，增加他們在兩地的工作體驗，相信有助拓闊他們事業發展的選擇。個案 10 及個案 14 均希望有關當局或企業能加強兩地平台的宣傳，以便內地或香港學生能了解及獲得相關的實習機會。

個案 16 更指出，若企業能開設更多實習崗位予在內地升學的港生，這些青年便可以成為先行者，透過分享兩地的不同工作文化及應對，為有意到內地發展的香港青年作出準備。

「在內地讀書接收不了香港的就業資訊及講座，因為香港這邊是使用 Google 郵箱通知我們，然而在內地不能使用 Google。由於

我們會在暑假和年假期間回來香港，那麼就不能在內地那邊實習，而回到香港找實習崗位的時間又很倉卒；變得兩頭不到岸。如我們在內地的時候能聯絡到香港的相關機構，並可申請相關實習機會，情況就會好得多。」

(個案 10/男/內地升學)

「政府或相關機構對在內地學生的支援主要以金錢資助形式，例如提供獎助學金，其他支援相對較少。建議企業可以為內地升學的香港學生提供在地實習崗位，汲取內地工作經驗，有利他們日後的事業發展。」

(個案 14/男/內地升學)

「鼓勵企業開設更多內地實習崗位，讓少數香港青年成為先行者，吸收當地工作經驗並再帶回來香港；讓完成內地實習的青年，透過分享兩地的不同工作文化及應對，為有意到內地發展的香港青年作出準備。」

(個案 16/女/內地就業)

3. 為初到大灣區發展的香港青年提供就業分享及認識相關制度

個案 24 指出，剛剛到大灣區發展的香港青年，可能對內地的職場文化不了解，往往出現不太適應內地的工作節奏；另一方面，內地公司對香港青年或已有固定看法，當香港青年未必能符合要求，雙方可能會出現期望落差。

個案 21 提出，為在大灣區發展的香港青年提供就業分享及導向課程，一方面加強香港青年對內地的認識，內容可包括國家的最新政策，內地企業文化及產業發展等。另一方面提供香港青年與內地僱主的溝通機會，讓香港青年知道內地僱主對他們的期望之餘，也期望公司會給予適切的指引和導向，達至雙向溝通。

「內地人對來自香港的青年人有著潛藏的期望，但我們卻不知道的。作為新人，對內地的職場文化不了解，往往出現不太適應內地的工作節奏，我們希望公司會給予適切指引，慢慢了解公司運作，從而慢慢踏上正軌，努力工作。」

他們認為香港青年人背景好、學歷高，心目中已預設香港青年人是拼勁的。但由於我個人比較慢熱，他們預設的形象與實際相違

背，內地人的高期望，令我產生無形負擔，導致雙方期望有所落差。」

(個案 24/女/內地就業)

「我認為可以為在大灣區發展的香港青年提供就業分享及導向課程，一方面加強香港青年對內地的認識，內容可包括國家的最新政策，內地企業文化及產業發展等。另一方面提供香港青年與內地僱主的溝通機會，讓香港青年知道內地僱主對他們的期望之餘，也期望公司會給予適切的指引和導向，達至雙向溝通。」

(個案 21/男/香港學生)

另外，由於香港與大灣區的制度差異，受訪個案表示在適應上出現問題，尤其是在法律、商務及租房方面。個案 18 表示，內地公司是否需要幫在職港人繳交社保費也不確定，她自己對有關制度也不甚理解；而個案 25 表示香港青年較難在內地租住房間，內地的租房模式與香港不同。所以，他們都期望有關機構可以提供更多在法律、商務及生活方面的資訊及支援。

「內地公司是否需要幫在職港人繳交社保費也不清楚，公司其實對有關制度所知不多，我自己更毫無頭緒。事實上，對於內地的商務、法律等其他相關制度，我了解不多。」

(個案 18/女/內地就業)

「香港青年較難在內地租公寓，內地租地方的模式與香港很不同。香港人租地方，大約一個多月前已可安排租約；但內地只接受入住前數天的租約申請...如果可以知多啲內地的相關資訊，肯定有助投入內地工作。」

(個案 25/男/內地就業)

4. 建立一站式有關大灣區讀書/就業/創業/生活的資訊網絡平台

粵港澳大灣區整個區域擁有龐大經濟能力和發展空間，隨著大灣區規劃的落實，相信香港青年到大灣區升學、就業及創業的機會增加。由於香港與大灣區的制度有異，大灣區內地 9 個城市之間的政策亦各有不同，香港青年到大灣區發展肯定遇到多方面的困難。個案 26 表示，雖然現時有關大灣區的資訊不少，但要掌握相關資訊並不容易，他建議設立一站式有關大灣區讀書/就業/創業/生活的資訊網絡平台，提供最新最快的資訊，包括大灣區內地九個城市的特色，以及升學、就業、創業及生活方面的相關政策。

「雖然現時有關大灣區的資訊不少，但感覺上比較散，不容易掌握。如果可以的話設一個統一資訊平台，提供最新最快的有關大灣區各個城市的特色，以及升學、就業、創業及生活方面的相關政策。」

(個案 26/男/香港學生)

5. 推動業界使用香港初創企業的產品和服務

現時有不少資金資助及孵化計劃，幫助創業青年在大灣區發展自己業務。但有受訪個案表示，對於初創企業來說，後續的市場推廣是同樣重要，也是公司能否繼續經營下去的一大關鍵。因此個案 04 及個案 09 均希望業界能多使用香港初創企業的產品和服務，支持初創企業的持續發展。

「在支援方面，我認為提供一筆資金也不及給予一份訂單更可取。現在最擔心不是如何申請資金，最擔心是用完資金，但仍然未能找到訂單，更沒有能力還款。因此，對初創企業來說，最需要是提高對產品的銷售能力、生產力能否跟進等。」

(個案 04/男/內地創業)

「產品開發是很重要的過程，但並不是我們把產品研發及推出市場後，就能馬上擁有我們預期的市場競爭力；最後往往需要大企業或前輩的照顧，才能被宣傳。我希望香港的大企業在考慮科網產品和服務時，能夠在同樣的產品水平前提下優先支持初創企業。」

(個案 09/男/內地就業)

4.6 小結

香港青年對在大灣區發展的看法：曾到訪過大灣區 9 個內地城市的受訪者對大灣區的看法較從未到訪的相對正面。此外，有七成受訪者認為香港青年不了解大灣區的發展機遇。另外，受訪青年普遍認為大灣區發展事業有一定空間，並認為事業發展機會、市場規模、人脈網絡和培訓機會等條件，對於他們到大灣區發展事業有相當吸引力；至於對薪酬吸引力則認為一般。受訪青年最想在大灣區從事文化及創意、金融服務、科技與創新等行業，並最多選擇到深圳發展事業。而認為到大灣區發展事業，他們最擔心的是資訊自由、住房及社會治安。

香港青年在大灣區發展事業的體會：受訪個案認為香港與大灣區的差異比想像中小，由於大灣區 9 個內地城市與香港毗連，生活文化接近，且部分廣州市民也懂廣東話，相對較易適應當地生活；他們並認為香港青年能否投入當地生活，很大程度取決於個人心態。受疫情影響，中港兩地未能正常通關，令他們多了時間逗留大灣區，真正感受大灣區的生活，對大灣區更有不一樣的印象。

香港青年在大灣區的競爭優勢：受訪青年整體上傾向滿意調查列出的 13 項能力，各項平均分都過 5 分的一半。其中以專業操守最高分，而數碼技能的評分相對較低。個案訪問方面，綜合受訪個案意見，他們認為香港青年在下列六方面有競爭優勢，包括：(1) 具專業精神；(2) 擅於運用電腦軟件；(3) 具國際視野；(4) 靈活變通；(5) 英文能力較高；及(6) 具可持續發展思維。

另方面，他們認為香港青年在以下六方面能力不及內地青年，包括：(1) 對國情了解不足；(2) 缺乏內地人脈網絡；(3) 拼勁精神稍遜；(4) 中文能力較弱；(5) 對廠房和生產線的認識甚少；及(6) 自學積極性不高。

綜合香港青年的競爭優勢及不足之處

競爭優勢	不足之處
具專業精神	對國情了解不足
擅於運用電腦軟件	缺乏內地人脈網絡
具國際視野	拼勁稍遜
靈活變通	中文能力較弱
英文能力較高	對廠房和生產線的認識甚少
具可持續發展思維	自學積極性不高

香港青年在大灣區發展面對的挑戰：受訪青年認為缺乏內地人脈網絡、面對內地的人才競爭及缺乏對內地法律制度的認識，為香港青年在大灣區發展面對的主要挑戰。

對有意在大灣區發展的香港青年的支援建議：最多受訪青年認為「為在大灣區發展的香港青年提供獎學金／種子基金」和「為香港青年提供在大灣區工作實習的機會」有幫助，分別同樣佔九成。綜合受訪個案意見，他們認為以下五方面措施最能幫助他們到大灣區發展，包括：(1) 建立互助社群；(2) 推動商界開設更多內地實習崗位；(3) 為初到大灣區發展的香港青年提供就業分享及認識相關制度；(4) 建立一站式有關大灣區讀書/就業/創業/生活的資訊網絡平台；及(5) 推動業界使用香港初創企業的產品和服務。

本章綜合共 16 位受訪專家、學者及僱主的訪問，歸納他們對現時大灣區的人才市場、香港青年在大灣區發展事業、香港青年競爭力，以及所需支援等意見。結果闡述如下：

5.1 現時大灣區人才市場的狀況

人才是企業發展和變革的重要因素，對企業策略定位、企業發展、企業轉型起了決定性作用。資料顯示，以往香港青年到內地發展，主要跟從香港或跨國企業調派或長駐內地分部拓展，從事製造業，批發、零售、進出口貿易等為主，而近年已轉移至科技、通訊、金融等專業服務業。

廣東省人社廳於 2021 年 8 月公布《粵港澳大灣區(內地)急需緊缺人才目錄》¹ ²(《目錄》)，顯示需求量排名前 30 的崗位主要涉及技術研發類、貿易銷售類、行政管理類等方向的崗位。根據《目錄》，企業對高學歷人才的需求愈來愈高，而具體在 9 個城市，各市需求排名前 3 的主要是產品開發師、管道經理和軟體工程師。而有受訪專家指出，未來大灣區對研發、創新科技、電子通訊和金融等人才的需求，較為明顯。

現時大灣區城市發展一日千里，9 個內地城市有各自需要的人才和重點發展的產業，青年需清楚自己的優勢，了解大灣區不同城市的發展重點，並對應本身的專業，以做好事業規劃。

5.1.1 現時大灣區對香港人才有特別需求的行業主要包括專業服務業、金融業、科技創新，可持續發展、文化創意，以及新興行業。

有受訪僱主及專家指出，香港青年於以下行業有人才市場需求，包括：(1) 專業服務業，如市場分析、項目開發等；(2) 金融服務相關職務，青年可運用香港國際金融中心的優勢，協助內地企業建設更成熟的金融

¹ 《粵港澳大灣區(內地)急需緊缺人才目錄》。廣州市人民政府網址：http://www.gz.gov.cn/zwgk/sjfb/tjfx/content/post_7724576.html。下載日期；2021 年 12 月 7 日。

² 《目錄》由 1 個主目錄和粵港澳大灣區內地 9 個城市分目錄組成，按管理人才、專業技術人才、高技能人才 3 類進行編制。

市場；(3) 科技創新相關產業，也是大灣區重點推動發展的行業之一；(4) 可持續發展，隨著廣東省提出 2050 率先實現「碳中和」，香港可將相關綠色經驗推廣至大灣區；(5) 文化創意，香港中西文化匯聚，擁有多元化人才，有助推動大灣區文創產業協同發展；及(6) 投身在內地近年冒起的新興行業，可受惠行業急速發展帶來的發展機會。

專業服務

「人力資源上，雖然擁有資訊科技知識是重要，但懂得營商技巧、市場分析、項目開發、財務等專業知識也是不可或缺的，如同蓋房子一樣，最重要的不一定是建築工人，其他周邊的人如畫積、設計等也是重要。」

(鄧文俊先生／創龍集團創辦人兼董事長)

創新科技

「在中國的計劃經濟下，無論 2035 年遠景目標或十四五規劃，科技創新將是重點推動的領域，大灣區則是主要的樞紐。2018 年的大灣區綱領中，香港被定位為國際科創中心，種種因素造就未來創科產業的發展。香港與大灣區各城市發揮協同效益，發展科技創新業。」

(黃錦輝教授／香港中文大學工程學院副院長(外務))

金融服務

「一直以來香港是以金融行業聞名，香港能提供一批有經驗、高質量的金融人才，協助中國建立和完善金融行業。因此，我認為有興趣到大灣區工作的香港人，可以以此行業為首選，發揮自己的專業和知識。」

新興行業

現時國內出現許多新興行業，這類行業太新，不是太多人認識其行業生態，例如近年很流行的一個行業叫替代蛋白，或簡稱素食肉類。這些是新興產業，不論是國內人或香港人都不熟悉，可以說大家都是從零開始。雙方的起點是接近，這就是我所講的即使沒有行業知識或專業，也不是香港人的劣勢。這些新興行業在國內爭相出現，內地人口之多，消費品市場之大，行業發展之快，這些新興行業的冒起，可以令香港人受惠行業急速發展帶來的發展機會。」

(黃榮錕先生／領英北亞區公共事業部負責人)

可持續發展

「在地球有限資源之下，重視節能減碳與可持續發展的綠色產業成為發展主流。綠色產業是兼顧生產、生活與生態環保科技產業；香港青年可以參與大灣區的綠色產業。」

(馮應謙教授／香港中文大學亞太研究所所長)

可持續發展

「廣東省提出 2050 率先實現「碳中和」，我認為是香港青年的新契機。首先，香港在可持續發展方面有豐富經驗；香港是一個高密度城市，並逐步落實減碳目標，加上市民普遍具環保意識，為推動減碳工作提供有力基礎。香港青年可將有關綠色經驗及技術推廣至大灣區。」

文化創意

此外，文化創意也是香港青年可以在大灣區投身的行業。香港中西文化匯聚，擁有多元化人才，隨著 M+ 視覺文化博物館的成立，大大提升香港作為亞洲文化的樞紐，有助培育人才及促進專業發展，並可將有關經驗推動大灣區文創產業的協同發展。」

(王緝憲博士／大灣區香港中心研究總監)

5.1.2 跨國企業傾向從世界各地招攬人才，香港青年只是其中被招聘對象；香港青年要持續提升個人競爭力，以面對人力市場的挑戰。

內地企業尤其是有跨國業務的均傾向從世界各地招募人才，而香港青年只是其中一個目標對象。所以，在招聘過程中，青年不單要與內地的人才競爭，更要與海外人才爭取受聘機會。有受訪公司代表指出，香港青年要持續提升個人競爭力，以面對人力市場的挑戰。

「我公司老闆為香港人，一直都樂意聘請香港青年，加上香港到深圳的交通十分方便，有助香港青年北上上班。現時因疫情關係，影響招聘工作。疫情前公司都有聘用一定比例的香港青年，由於公司屬休閒產業，致力吸引世界各地遊客及用家，故招聘會面向全球；香港青年屬其中一個目標對象。」

(梁國鵬先生／觀瀾湖旅遊度假區市場推廣副總監)

「我們公司屬國際化的大型綜合集團。所以，我們在外部引入人才的時候，主要針對兩類人才：一是有國際經驗的人才，一是具國際視野的畢業生。這都是考慮有國際化的人才要求。」

(內地大型電子製造商公司代表 A)

「本公司有許多對外服務的核心管理職位，如營運規劃師、工藝設計師、產品開發經理等職位。因應全球性的服務性質，與世界各地大客戶或大型團隊的商戶面談時，需要具備多種語言的溝通能力和以全盤局勢做考量的管理者，所以本營運中心積極招募海外人才。香港青年要提升個人競爭力—專業技能的應用性(比如可持續發展的物理性或化學性專業知識評估)，以面對人力市場的挑戰。」

(國際供應鏈服務供應商公司代表 B)

「他們(內地企業)應該是面向全世界招募的，香港會是其中一個目標。現時大灣區也有不少外國的人才，例如俄羅斯、烏克蘭、捷克和波蘭等，這些國家本身的工業水平很高，而且收入水平不高，具一定競爭能力。」

(洪為民教授／全國人大代表及
前海管理局香港事務首席聯絡官)

5.1.3 大灣區內地城市發展一日千里，各自有需要的人才和重點產業；香港青年需清楚自己的優勢，了解大灣區不同城市的發展重點，並對應本身的專業，做好事業規劃。

大灣區城市發展一日千里，9 個內地城市有各自需要的人才和重點發展的產業，部分熱門城市如深圳和廣州更是全國人才競爭之地，香港青年要在這些競爭激烈的城市脫穎而出不是容易。有受訪專家及學者指出，香港青年要先了解自己的優勢及大灣區的市場狀況，揀選一些現時缺乏人才同時能對應自身專業的行業，並做好事業規劃。

「大灣區市場包含不同產業，有廠房生產業、服務業、金融及創意工業等，我認為並非每一產業都需要香港人才，青年人應該放眼有發展空間的產業，如創科業、服務業，甚或自己創業，如從事手作、咖啡店等，令個人有更多選擇。」

(馮應謙教授／香港中文大學亞太研究所所長)

「我認為大灣區各個城市都具備各自的優勢，例如香港是國際金融中心、深圳是創科中心、澳門是旅遊城市等等；各地方政府因應中央政策進行更好的規劃。因此，香港青年到大灣區發展，可依照不同城市的策略定位，選擇適合自己發展的地方，那麼就會事半功倍。」

(謝海發先生／香港青年創業家總商會主席)

「大灣區有9個城市，有不同的產業政策及人才需求。香港部分行業缺乏空間，但內地可能有相關的發展機會。香港青年要先了解自己的優勢及大灣區的市場狀況，因應個人優勢，揀選一些現時缺乏人才而又有發展的行業。」

(何建宗博士／一國兩制青年論壇創辦人兼主席)

5.2 香港青年對北上大灣區發展的考量

粵港澳大灣區建設是國家改革開放下的重要發展戰略，並為香港青年提供了一個重要的發展平台。為協助香港青年抓緊大灣區的發展機遇，特區政府先後推出相關資助計劃，以鼓勵青年到大灣區發展。然而，香港青年選擇到大灣區發展仍存有疑慮。

是項研究綜合受訪專家、學者和僱主的意見，他們認為香港青年對北上大灣區發展有以下主要考量，包括：(1) 香港屬發達經濟體，營商環境成熟及有效率，青年人多以香港為依歸；(2) 兩地工作文化不同，加上薪酬差距，令部分香港青年未有在內地發展事業的打算；及(3) 香港青年對內地部分傳統行業不太感興趣，影響北上發展意欲。

5.2.1 香港屬發達經濟體，營商環境成熟及有效率，青年人多以香港為依歸，北上發展的誘因不大。

有受訪學者指出，香港屬先進經濟體，營商環境成熟及有效率，資訊及資本自由流通，達世界級城市水平，青年多以香港為依歸，並選擇在香港發展事業，北上發展誘因不大。有學者更表示，青年人在有選擇下，大灣區未必是他們的就業首選。

有受訪企業指出，部分香港青年對被調派到其他地區工作會有所保留，跨地區工作的流動性相對較低；相反，不少海外青年卻對外闖的工作態度積極，他們希望藉此能累積更多不同地區工作的經驗，以豐富個人工作履歷，即使對該地區的文化及語言不太熟識仍願意往外發展。

「香港屬先進經濟體，營商環境成熟，擁有穩健的財經實力、高速通訊設備、基礎建設完備、資訊自由流通等優勢，是一個領先的國際金融及商業中心，達世界級城市水平；香港青年多以香港為依歸，並選擇在香港發展事業。除非有很大誘因，否則香港青年北上大灣區工作的意願不大。」

（王緝憲博士／大灣區香港中心研究總監）

「香港青年的跨地區流動性相對較低，除非有很大誘因，否則他們多不願離港工作。反觀其他國家的青年都渴望向外闖、見世面。我們每年會舉辦 Program for Management Development 計劃，在全球聘請中層管理人才，提供實習再分配職位，歐洲、美國等地的青年都很樂意到處走，即使他們的普通話不太靈光，也願意到中國工作。相反，部分香港青年對北上發展有所遲疑，這可能源於成長環境，或者因為有家人及朋友在港，影響了他們的選擇。」

（何鳳儀女士／馮氏學院首席運營官）

「近年香港人到內地工作的數字下跌，這意味香港人可能不太願意北上工作，又或內地根本不太需要聘請香港人。本地就業市場穩定，在港有家人，以致香港青年不想到其他地方謀發展。」

（馮應謙教授／香港中文大學亞太研究所所長）

「青年人在有選擇下，大灣區未必是他們的就業選擇。正如疫苗接種一樣，在風險評估下他們認為沒有必要北上，倒不如留在香港的舒適區，加上有家人照顧，認為『一動不如一靜』。近來愈來愈多青年人留學後回流，他們不太願意往外闖，跟我的年代不同，也折射了少人到大灣區發展的原因。」

（黃錦輝教授／香港中文大學工程學院副院長（外務））

5.2.2 兩地工作文化不同，加上薪酬差距，令部分香港青年未有在內地發展事業的打算。

為拓展國際市場，不少內地企業正積極招聘人才。不過，對比其他發展先進地區，中港兩地薪酬水平有一定差距，各學歷程度的畢業生在大灣區內地城市的起薪點多不及香港；加上兩地工作文化不同，如內地工時長、假期少、加班風氣強，令部分香港青年未有在內地發展事業的打算。

「說到薪酬待遇，單是大灣區內的幾個城市，薪金水平已經有差異，跟香港的薪酬水平也有一定的差距。雖然政府會提供補貼，但始終有年期和名額限制。」

(謝海發先生／香港青年創業家總商會主席)

「在福利方面，以深圳企業來說，內地加班氛圍是蠻強的，外地企業的假期和內地企業法定假日有些差異，這也是差異點。」

另外是薪酬欠缺吸引力，以一個有經驗的人才來說，肯定在內地的薪酬的競爭力不及外地。比較中港兩地的薪酬，一定會有落差，這可能令香港青年卻步的原因。」

(內地大型電子製造商公司代表 A)

「從工作文化來說，內地工時長，加班風氣盛行，假期也不及外地的多，這對於內地企業去競逐國際人才，有一定落差。」

(中國波頓集團公司代表)

「香港青年人抗拒到內地工作，其中一個主因是薪酬比香港較低。同時亦憂慮不習慣內地工作和生活文化，故對北上卻步。不過，香港與內地在經濟及文化關連度很高，大灣區機會很多，當深入了解內地後，將來工作時更能應付不同的要求；熟悉內地的歷史文化，對個人將來發展有幫助。」

(鄭可怡女士／香港工業總會副總監)

5.2.3 香港青年對內地部分傳統行業不太感興趣，影響北上發展意欲。

在行業上，有受訪僱主代表留意到目前求職趨勢，指出現時香港青年對新興行業較感興趣，對傳統行業如物流、零售、採購等企業的興趣不大，即使是香港知名的大型企業，仍然較難聘請合適的技術人才。

在企業規模上，有受訪商會代表指出中小型企業對青年的吸引力明顯不及大型企業，即使部分中小型企業在國內的廠房很有規模，產品銷往全球，仍難以吸引香港畢業生，更遑論聘任他們到內地工作。

「時下青年人畢業後的興趣可能是數碼或 **start-up** (初創企業) 方面，對傳統物流、零售、採購等行業興趣相對較低，導致相關的人才十分缺乏。」

(何鳳儀女士／馮氏學院首席運營官)

「我們的會員是以中小企業為主，在招聘香港人才時，競爭力明顯不及大型企業。例如我們有會員的公司名字與美國大型企業的名字相近，有求職青年誤以為美國公司，當發現不是自己心儀的大企業，未開始面試已離開了！我們的會員主要以工業為主，即使同時招聘創科職位，青年人或會考慮其他大型企業。所以，我們的會員企業在招聘人力時有一定挑戰。」

(鄭可怡女士／香港工業總會副總監)

5.3 香港青年的優勢

香港作為一個高度開放的城市，香港青年英語能力相對較強，兼具國際視野；而內地企業正急速向外拓展，很需要具備國際專業技巧，幫助企業提升服務質素，走向國際市場的香港人才。另外，香港屬先進的城市體系，擁有成熟的城市管理制度和公共服務經驗，而香港青年可將優質管理經驗和專業服務輸出大灣區，有助提升個人優勢。

5.3.1 具國際視野

由於香港青年成長於中西文化交匯的國際化城市，可以從多方面接收各地資訊，擴闊視野。有受訪僱主及專家均指出，香港青年較內地青年更具國際視野，傾向以多角度思考，可作為內地企業走出世界的跳板，幫助企業與國際接軌。

「香港是一個國際城市，香港青年熟悉中西文化、具國際視野、並重視合約精神；內地公司欲邁向國際化，香港青年自然有優勢。」

(李伏興先生／聯達集團(國際)有限公司創始人及董事總經理)

「香港作為國際的金融、貿易、航空樞紐，在互聯互通上優勢顯著，在這種背景下，香港青年普遍擁有廣闊的國際視野，可成為內地“走出去”的跳板。」

(中國波頓集團公司代表)

有受訪專家指出，香港青年在國際視野上的優勢更可體現於國際貿易及海外市場的營銷上。內地對國際貿易人才需求不斷上升，不少企業都希望能招攬與國際平台接軌的人才，而香港青年正正是其中一員，例如香港青年常常使用如 Facebook(臉書)和 Google(谷歌)等國際平台，

對於這些社交媒體的操作及使用方式有深入了解。當使用這些平台進行銷售活動時，香港青年就有自己的優勢。

「國際貿易對人才有很大需求，而且有上升趨勢。國際貿易可以單獨視為一個行業，但其實每間公司都需要國際貿易，例如營銷等各方面的專才。我認為香港在這方面有其優勢的，我舉一個例子，許多國際知名社交媒體例如 Facebook、Google 等，雖然在內地沒有官方專頁，但這些平台對中國來說並非不重要。以 Facebook 為例，中國是 Facebook 全球其中重要的收入來源；始終 Facebook 是與國際接軌及交流的重要平台。」

(黃榮銳先生／領英北亞區公共事業部負責人)

5.3.2 英語能力較佳

除國際視野外，香港青年的另一個優勢是英語水平較佳。有受訪僱主表示，香港青年普遍年幼時就接觸英語，平日亦有較多機會使用英語，如部分中學及大學也有開設全英語授課的課程，使香港青年在使用英語能力上更勝一籌，較適合擔任與海外聯繫的職位。

「香港青年較多機會使用英語，英語水平較好；而內地青年主要操普通話為主，較少英語交流。」

(李伏興先生／聯達集團(國際)有限公司創始人及董事總經理)

「各企業之間因文化與產業背景不同，人才所需具備的經歷與能力也不同，就以在本公司就職的香港同事來說，香港青年具備良好的英文語言交流能力。」

(國際供應鏈服務供應商公司代表 B)

「香港的畢業生通曉兩文三語，深諳中西文化，極具競爭優勢，能夠擔任國家對外發展的超級連絡人，向全球講好中國故事。」

(中國波頓集團公司代表)

不過，有受訪僱主表示，雖然香港青年的英語能力較佳，但隨著國內青年於低年級時已有機會接觸英文，且坊間亦出現不少學習英文平台，大大提升了國內青年的英文水平；香港青年在這方面的優勢已逐漸收窄。

「英語能力而言，香港人仍處於強勢，尤其是對做出口貿易的。與十年前相比，今日的國內青年已有很大進步，他們一般不會抗

拒學英文。記得我初到國內工作，上一代的國內人對學英文字母很抗拒。反觀現今的國內青年，在求學時已睇或談論美劇，會主動嘗試接觸英文。於專門化的工作如 email 回覆，國內人是可以勝任，可能 grammar (文法) 會錯，但國外客戶已開始適應這種『本地英文』，只要外國人看得明就可以。」

(鄧光業先生／港動(科技)有限公司董事)

5.3.3 具優質管理經驗和符合國際標準的專業服務

隨著大灣區的不斷推展，區內各城市化衍生的社會問題錯綜複雜，社會對公共服務的要求不斷提高。有受訪專家表示，香港屬先進的城市體系，擁有成熟的城市管理制度和公共服務經驗，香港青年可透過大灣區平台，將優質管理經驗和專業服務輸出大灣區，有助提升個人優勢。

「隨著更多市民在大灣區內生活，對公共服務和管理的需求增加，正好是一個契機將香港優質的管理經驗和專業服務輸出大灣區，以更有效對應大灣區各城市的急速發展。香港青年在這方面可以有一定角色，將自身城市化的經驗及前瞻性的看法引入大灣區，包括商業模式或管理模式的創新，以及專業服務的提供，將成為香港青年獨特的優勢。」

(王緝憲博士／大灣區香港中心研究總監)

另外，有受訪商會代表表示，在專業服務方面，香港從業員不單具備專業知識和專業資格，亦重視專業操守、誠信，以及知識產權；有助內地企業開拓國際市場。香港青年在內地發展仍有一定優勢。

「在提供專業服務上，香港年輕從業員有一定優勢，他們獲取專業資格，具備專業知識，亦講求專業精神。香港青年較重視誠信和知識產權，專業操守意識強，有助內地企業開拓國際市場。這是香港青年的優勢。」

(鄭可怡女士／香港工業總會副總監)

有受訪僱主亦指出，香港青年的優勢在於能助國內企業與國際接軌，他們明白外國企業的要求，在理解和處理事情的方法較接近國際企業文化；這不單是國際視野的差異，亦涉及價值觀問題。

「香港青年在國內仍有生存空間，可作為國內與世界接軌的橋樑。與內地做生意，國內的生意文化常會有誤解客人意思及不容易妥

協（這不單是語言上的局限），國內做生意有其生意文化的。例如客人要求做產品 A，最後卻做了產品 B 並要求客人接受。這種做生意文化是很普遍的。又例如做服裝，外國有些物料的成份是禁用的，但國內的標準是可以用的，於是照向客人推銷此物料，國內人認為符合國家要求便可以。港人的優勢就是很容易明白客人的要求，這不單是國際視野的差異，甚至乎是牽涉價值觀的問題，這點港人仍有優勢。」

（鄧光業先生／港動（科技）有限公司董事）

5.3.4 自我學習能力高

隨著社會的急速發展，自學能力已經逐漸變成了核心競爭力。在新時代中，擁有自學能力的人，在面對全新挑戰時，解決問題的能力更強。有受訪企業代表指出，香港青年的自學能力高，能夠適時學習新技能和新知識，以應對各種轉變及掌握解決問題的方法，而且能汲取別人經驗，以適應職場發展。

「香港青年仍有優勢，尤其是他們在香港這個大都會成長，見識及英語能力會較佳，思維也較國際化，能適應急速的商業節奏。加上香港青年的自學能力高，能夠適時學習新技能和新知識，以應對各種轉變及掌握解決問題的方法，而且能吸收別人的經驗以適應職場發展。」

（何鳳儀女士／馮氏學院首席運營官）

5.4 香港青年面對的挑戰

香港特區政府一直積極推進粵港澳大灣區建設，為香港尋找和發掘在經濟、社會、民生各方面的機遇，使香港人在生活及事業方面有更多選擇，讓香港青年成長和追夢有更大發展空間。

然而，香港青年能否把握機遇裝備自己，了解內地的發展前景，將大灣區成為發展事業的選擇？雖然有受訪專家、學者和僱主指出，香港青年的英語能力和國際視野皆高於內地青年。不過亦有受訪者指出，隨著國內開放，內地青年有更多機會接觸世界並擴闊視野，香港青年的優勢已不像前。香港青年對實務操作技巧和對內地體制熟悉程度，均不及內地青年；加上香港青年對北上發展存有顧慮，將個人發展局限在香港。

5.4.1 香港產業比較單一，青年缺乏專業實務的操作技巧。

內地學生的基礎知識及實務經驗豐富，不少學生在畢業前已在自己所屬專業學科實習或具比賽經驗，已掌握專業基礎知識及實務操作技巧，而且為數不少的本科畢業生更會報考研究生，進一步深造自己在相關領域的專業知識。

相反，除專門學科如醫生、律師等外，香港青年較少選擇從事自己所屬本科的行業實習，以致缺乏在專業實務操作的技巧。有受訪的創科公司負責人指出，不少修讀電腦科的香港學生，畢業後會轉科或選擇其他支柱行業，如金融或管理業，以致從事電腦相關資訊科技的人才愈來愈少。

「內地學生的課餘經驗十分豐富，他們多主動參與相關的基礎實習或比賽，增加個人在有關專業知識的實務操作能力。相反，香港青年較少參與工作實習，相關實務技巧不足。至於氛圍上，不少香港的電腦系學生會轉科，餘下來的會兼讀其他科目，畢業後也不會任職資訊科技業。因此他們較少做實習，又或選擇於金融或管理業實習。」

（鄧文俊先生／創龍集團創辦人兼董事長）

「我們亦希望聘請香港人擔任一些內地職位，以增加兩地青年互相交流學習的機會。不過在實務操作上，內地青年的表現更佳，他們熟悉內地情況，工作會更易上手。當然不能一概而論，香港青年也有表現理想的，這很大程度上視乎他們是否有到內地實習的機會。」

（何鳳儀女士／馮氏學院首席運營官）

「當前香港的金融、保險、地產等方面發展良好，但也導致產業結構單一、製造業空心化、缺乏產業鏈等問題，因此許多畢業生找不到合適的崗位。」

（中國波頓集團公司代表）

5.4.2 香港青年對內地社會認識薄弱，對大灣區的發展規劃、相關政策及行業生態認識不足。

大灣區是國家和特區政府未來的重要發展舉措，香港青年對大灣區的理解至關重要。然而，儘管中央與特區政府傾力推廣，大灣區似乎仍未能在香港青年心中留下深刻印象；加上內地的政策方針時有更新，如何掌握各城市最新出台政策直接影響青年對大灣區的認識。

有受訪內地企業代表指出，現時香港可以深入接觸內地資訊的渠道不多，以致香港青年對內地社會的認識薄弱，對大灣區的發展規劃和相關政策認識不足。

有受訪專家則指出，香港青年經常接觸國際資料，並透過各類網上平台，增加對國際市場的生態認識，因而成為香港青年的優勢。相反，由於香港青年較少接觸內地常用的軟件和設備，例如微信及其附帶的功能，對內地知名企業的認識欠奉，造成對內地市場了解的不足。

「特別是香港較少平台能直接接收及了解內地資訊，對內地的經濟、社會運行機制缺少切身體會，較難融入內地社會。」

（中國波頓集團公司代表）

「WeChat（微信）是內地普遍使用的通訊軟件。WeChat 除通訊外，亦有很多功能，例如：WeChat marketing（微信營銷）。若然不知道 WeChat 有什麼其他用途，只知用作通訊或打遊戲機，即使到大灣區發展，肯定是一個劣勢，不明白國內環境生態。」

香港人對內地的產業環境不熟悉，如深圳有些大型企業如華為、比亞迪汽車等，香港人較少接觸，感覺陌生。香港產業單一，香港人只知道 4 大支柱行業，對製造業實業等認識不多，比如香港人只會使用電話，多不了解電話的構造與零件。我作為營銷職能的專家，要把這項職能專業帶入國內的產業，香港人便會出現知識空白，因為很多製造行業都沒有在香港存在過，對這些行業不甚了解，大灣區又怎會優先考慮聘請香港人呢。」

（黃榮錕先生／領英北亞區公共事業部負責人）

「香港青年在大灣區創業相信會面對一定難度。香港青年對內地的法律和政策不了解，對內地的稅務安排和『五險一金』³不認識；

³ 「五險一金」指內地用人單位給予勞動者的幾種保障性待遇的合稱。「五險」指五種社會保

加上一般香港青年在內地沒有人脈網絡，在內地生活會出現諸多不便問題，如開銀行戶口等。香港青年整體對大灣區相關政策認識不足。」

(馮應謙教授／香港中文大學亞太研究所所長)

「香港青年對大灣區的了解有幾多呢？他們對大灣區發展規劃的認識不深，對大灣區市場的敏感度不足，對大灣區相關制度的認知不多，這都是影響他們到大灣區發展的決定。」

(王緝憲博士／大灣區香港中心研究總監)

雖然特區政府在 2021 年年初正式推出「大灣區青年就業計劃」，鼓勵和支持香港青年到大灣區內地城市工作及發展事業。但有參與計劃的受訪香港公司指出，即使是有意參與有關計劃的求職青年，他們都未有主動了解大灣區的發展，對內地的認識未如理想。

「我們有參與政府推出的大灣區青年就業計劃，聘請物流及數據分析人才，並收到逾百份申請，不過應徵者的競爭力有待提高，對大灣區發展認識亦不足。期望未來的應徵者做更詳細的資料搜集，面試前準備得更好。」

(何鳳儀女士／馮氏學院首席運營官)

5.4.3 香港青年對北上發展存有誤解，將個人發展局限在香港。

不少香港青年畫地為牢的觀念仍根深柢固，對北上發展存有顧慮。有受訪專家指出，除了擔心收入水平、文化差異及適應當地環境等因素外，部分香港青年對內地發展存有誤解，亦不肯親身北上主動了解實況，將個人發展局限在香港。他指出坊間不少訊息有關大灣區都是不盡不實的，他建議香港青年要走進大灣區，親身接觸和了解大灣區的發展規劃和生活文化，減低對大灣區的誤解，從而拓寬自己的事業選擇。

「事實上，香港青年到大灣區發展的人數不多。香港青年對北上發展有一些心理障礙，除了擔心收入水平、文化差異及適應當地環境等因素外，有部分青年對內地發展存有誤解，亦不肯親身北上主動了解實況，將個人發展局限在香港。」

險，包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險，「一金」是指住房公積金。

坊間很多訊息都是不盡不實的，香港青年要走進大灣區，親身接觸和了解大灣區的發展和生活文化，減低對大灣區的誤解，從而拓寬自己的事業發展選擇。」

(王緝憲博士／大灣區香港中心研究總監)

5.5 香港青年的準備

大灣區是國家經濟發展其中最具有活力的區域，為香港青年的事業及發展提供更多路徑。特區政府目前已推出多項計劃，特別為年輕一代提供更多有關大灣區發展的資訊和鼓勵措施，讓有意到大灣區發展的香港青年，能了解香港和大灣區內地城市的最新發展，把握大灣區在學習、就業、創業、生活方面的種種機遇，開拓更廣闊的空間實現夢想。

香港青年應如何作好準備，把握大灣區的發展機遇，免讓機會擦身而過。以下綜合受訪的專家、學者和僱主的意見，為香港青年提供 3 點提議。

5.5.1 保持開放心態，迎接大灣區的發展機遇。

香港青年要北上大灣區發展，需重新適應工作及生活的轉變，遇到障礙在所難免；特別是中港兩地的教育、文化背景不同，令雙方的生活習慣及處事方式有差異。不過，香港與大灣區內地各城市的距離相近、語言相通、文化差異不算太大，更何況現時特區政府在政策上給予扶持，香港青年相對較易融入大灣區發展。

有受訪專家指出，香港青年應抱持開放、正面的態度，調整心態，以迎接大灣區的發展機遇，實現夢想。有受訪公司代表亦分享個人在內地生活經歷，他表示自己經常爭取在工作以外時間與同事暢談聚會，一方面增加對當地生活文化的了解，另一方面也助建立個人在內地的人脈網絡。

「現時內地發展十分急速。香港青年不要著眼過往香港的風光，也不應用自己的價值觀套入內地的情況；要持開放心態，投入當地環境。」

(李伏興先生／聯達集團(國際)有限公司創始人及
董事總經理)

「如果到大灣區發展，個人要有心理準備，可能要放棄一些東西，這些可能是與家人及朋友見面的機會。另外，我認為要克服兩地文化差異，就不要『收埋自己』。以自己為例，我經常與同事外出食飯及消遣，不會只躲在宿舍，多點接觸當地的人和事，『識人好過識字』，有助自己投入當地生活。」

（梁國鵬先生／觀瀾湖旅遊度假區市場推廣副總監）

「以開放的態度面對各種事物，放下主觀執著，努力投入當地生活，你會有不一樣的體驗；其實大灣區生活與香港的分別不是太大。」

（何建宗博士／一國兩制青年論壇創辦人兼主席）

此外，有受訪專家提出一個雙贏的概念，指出香港與內地城市並不是互相的競爭對手，而可以是互相補足的合作關係。香港青年應以更廣闊的角度思考自己的可能性，以開放心態看待各地方的發展機遇。

「我們應用大灣區的視野看待大灣區的發展，但不幸地現時仍用小島角度思考，如像『數碼原居民』及『數碼移民』的概念；未來應擴闊眼光，『我中有你，你中有我』。過往我們可能只著重自己，但未來應從雙贏的角度出發，香港與內地不一定只是競爭者，可以是互補。香港青年要慢慢理解這種想法，從廣闊角度思考，並保持開放心態。」

（黃錦輝教授／香港中文大學工程學院副院長（外務））

5.5.2 選擇適合個人事業發展的產業和城市，視內地工作為個人職涯的發展階梯。

大灣區內地 9 個城市各具特色，香港青年應多了解自己的優勢及定位，選擇適合個人的發展方向。有受訪公司代表指出香港青年應先對大灣區內每一城市都有初步理解，尤其是目標城市的營商網絡，然後找出適合個人發展模式的產業和城市，並為自己制定一個在該城市的短期發展計劃。

香港青年可視赴內地工作為個人職涯的發展階梯。有受訪公司更建議內地企業可提供清晰的晉升階梯、福利措施及在職培訓等資訊予有意投職的香港青年作中長期的職業規劃參考，相信會有更多青年有興趣入職。

「大灣區並非一個整體，各城市有不同的環境、制度、政策，以及產業都不一樣，香港青年應作實地視察，了解有興趣的產業，及尋找適合自己發展模式的城市。有別於香港，在大灣區創業更需要了解當地的營商網絡，並非短時間內可成功的，加上市場變化急速及競爭大，值得投放時間作詳細的規劃。」

(鄧文俊先生／創龍集團創辦人兼董事長)

「香港青年可考慮內地公司的長遠發展策略、培訓機會及個人發揮空間等，視內地工作為個人職涯發展的重要階梯，而非只視之為一份『工作』。」

(何鳳儀女士／馮氏學院首席運營官)

5.5.3 把握大灣區的廣闊平台，為香港青年豐富個人履歷及實踐事業發展空間。

香港青年在大灣區內地企業工作，能加深大灣區各城市與香港的交流及聯繫，讓相關的大灣區企業了解香港人的做事方式及能力。而香港青年不僅可以在大灣區找到更廣闊的事業發展空間，同時也會對內地的人和事有更深切認識。事實上，在大灣區內地城市工作和生活經驗，會幫助他們開闊眼界和建立人脈關係，履歷表上也會添上寶貴的資歷。無論日後選擇回港發展，還是繼續在大灣區內地城市工作或創業，甚至到海外發展事業，都是不可多得的經驗和人生歷練。

正如有受訪專家指出，香港青年在大灣區有一定的競爭優勢，在這個寬闊的平台上發揮所長，可以是香港青年自我增值和豐富成長的歷程，為人生累積寶貴經驗。

「香港青年成長於國際化大都會，通曉中西文化、具備國際視野，精通兩文三語，在大灣區有著一定的競爭優勢。在這個寬闊的平台上發揮所長，可以是香港青年自我增值和豐富成長的歷程，為人生累積寶貴經驗。」

香港青年不妨親身到大灣區，實地感受一番。年輕人可以把握大灣區發展機遇，到大灣區工作三、五年，將香港的經驗帶到大灣區，如果覺得在內地工作和生活適合，可以選擇留下來；如果想返回香港或到其他地方發展，同樣可以將大灣區經驗帶走，為人

生累積寶貴經驗，並為他們的履歷增值。有了這份經驗，很多香港或海外或跨國企業可能更願意聘請他們。」

(王緝憲博士／大灣區香港中心研究總監)

5.6 建議的相關支援措施及培訓

雖然香港青年對在大灣區內地城市發展仍有不少顧慮，但在特區政府及各方努力下，已推出不少資訊程式及支援，以便利他們在當地學習、就業、創業及生活。綜合受訪專家、學者及僱主的意見，應持續開展相關支援措施，以鼓勵及支持更多香港青年往大灣區內地城市工作。

5.6.1 邀請先行者作經驗分享、推行師友計劃，以及組織互助社群，為初到大灣區發展的香港青年提供援引。

對於有志投入大灣區發展的香港青年，如何讓他們盡快融入當地社會，建立自己的人脈網絡，是重要考量。

綜合受訪公司負責人及專家意見，有以下 4 個建議，包括：(1) 邀請已在內地發展了一段時間的香港前輩分享心得，讓初到青年認識在內地發展的機遇和障礙；(2) 推行師友計劃，為青年作一對一的指導，其中有內地企業表示其公司已有類似計劃，參加者反應不錯；及(3) 組織互助社群，讓當地香港青年可互相支持，拓闊人際網絡。

先行者經驗分享

「我認為最重要是讓有心到內地發展的青年，要對內地生活有心理準備，例如可以邀請先行者作分享及指導；過來人的經驗及心得，對初入職青年是很重要的。另外亦可以舉辦小型聯誼活動，互相認識和交流，讓他們更好地融入大灣區。」

(李伏興先生／聯達集團(國際)有限公司創始人及董事總經理)

推行師友計劃

「香港青年入職前，我們會安排有一對一的線上導師，為他們簡介公司的工作文化及有關程序，亦有為他們提供網上學習課程，增加香港青年對公司的認識，以便他們投入工作；入職後亦安排具經驗的職員，分享有關工作經驗，整個公司的氛圍都很好。」

(鄧文俊先生／創龍集團創辦人兼董事長)

組織互助社群

「現時駐內地部門都是面向公司而非個人，青年都是各自地生活。特區政府可考慮為他們提供更多援助，如法國文化協會、少數族裔協會的運作模式一樣，網絡在當地工作的香港青年，協助他們組成互助社群，互相支援，並幫助他們解決在當地生活或適應上的困難。」

(馮應謙教授／香港中文大學亞太研究所所長)

5.6.2 為香港青年提供有關在內地發展和生活的相關培訓課程，並設一站式平台，讓他們可隨時獲得相關資訊。

香港與大灣區兩地的制度差異很大，而大灣區 9 個城市的地區政策亦有各自的不同。而且這些政策經常變動，政策條文的篇幅又可能較長，用字與香港相差甚遠，香港青年或需要較長一段時間去理解和適應這些制度。因此有受訪企業建議為香港青年提供講解課程，專門為他們解說一些香港居民在內地，尤其是大灣區內不同城市，會遇到的制度及申請相關文件需要注意的事項，例如開設銀行戶口、辦理居住證及處理稅務制度等等。另有受訪專家建議政府建立一個網上平台實時更新政策資訊，便利香港青年在大灣區發展。

「現時國家公布了一系列措施，便利港人在大灣區內地城市發展，如在大灣區內地城市購房、使用移動電子支付、稅務及合約制度等，應加強有意到大灣區發展的香港青年，對相關措施的了解。」

(梁國鵬先生／觀瀾湖旅遊度假區市場推廣副總監)

「支援方面，我認為可以提供更多訓練予香港青年，加強他們對內地的日常生活，例如開設銀行戶口、租屋、辦理證件等的認識，當地政府亦可以考慮簡化程序及提供更多資訊。」

「當有新政策措施出台時，可隨即更新網站，讓在大灣區發展的年輕人，可以即時獲得相關資訊。」

(何鳳儀女士／馮氏學院首席運營官)

「建議設計一站式的平台，收集所有相關政策，且需要落實到每個區政府，由廣東省政府下達指令，區政府有政策更新的時候需要即時通知，讓在大灣區創業的年輕人即時獲得相關資訊。」

(洪為民教授／全國人大代表及前海管理局香港事務首席聯絡官)

有受訪僱主表示，香港青年到國內工作可能會出現迷惘，如不理解當地風土民情、不熟識與內地人合作交手等，並認為只透過培訓是不能處理這些迷惘。對於初到國內工作的香港青年，他們不熟悉內地制度，又沒有人提點，可能會出現另一種迷惘，以開內地銀行戶口為例，手續相當複雜，上內地網站搜尋資料也未必找到有關資訊，因內地網站提供的多是網民留言，太多太雜的資訊，令人難以確定真偽。由於不是當地人，不理解國內政策的變化，要直接找到國內資訊亦有一定困難。他建議特區政府可以針對香港青年出現的迷惘，設計專門網站以提供具體和真實資料。

「香港青年到國內工作，會遇到幾方面的迷惘，包括：如何理解當地的風土民情、如何與內地人交手合作等。培訓是不能幫到他們處理這些迷惘。坦白說，培訓是不能讓年輕人明白“東莞是怎麼樣？”、“深圳是怎麼樣？”我認為政府可以設計一些 web sites（網站），讓香港青年更具體了解當地的民情和資料。

另外，對於初到國內工作的香港青年，他們不熟悉國內制度，又沒有人當地人提點，可能會出現另一種迷惘，以開銀行戶口為例，手續相當複雜，上內地百度網搜尋，會顯示過百條的連結，你便要逐項逐項開啟，但最後也未必找到答案。所以若有一些網站能讓港人容易尋找相關資料及查核資料真實性，香港青年於國內工作便會感覺良好。」

（鄧光業先生／港動（科技）有限公司董事）

5.6.3 提供更深入和到位的支援，包括就業實習、大灣區就業招聘會，以及加強駐內地機構的職能，協助香港青年投入內地工作和生活。

深入的參與和交流，有助增加香港青年對大灣區內地城市情況的了解。有受訪學者建議，內地更多企業能提供工作實習職位予香港青年，以及主動網羅大型企業提供就業職位，透過舉行就業招聘會，以便香港青年為在當地就業作好準備。

「建議提供更深入和到位的支援，包括就業實習、大灣區就業招聘會，增加香港青年對大灣區內地城市情況的了解，以及為在當地就業作好準備。另加強內地機構的職能，協助香港青年投入內地工作和生活。」

（馮應謙教授／香港中文大學亞太研究所所長）

5.7 小結

綜合專家、學者及僱主的訪問結果，受訪者指出現時大灣區對香港人才有特別需求的行業，其中主要包括專業服務業、金融業、科技創新，可持續發展、文化創意，以及新興行業。而跨國企業傾向從世界各地招攬人才，香港青年只是其中被招聘對象。受訪者均表示，香港青年需清楚自己的優勢，了解大灣區不同城市的發展重點，並對應本身的專業，做好事業規劃。

雖然特區政府先後推出多項資助計劃，鼓勵青年到大灣區發展。然而，香港青年選擇在大灣區發展仍存有疑慮。綜合受訪者意見，他們認為香港青年對北上大灣區發展有以下主要考量，包括：(1) 香港屬發達經濟體，營商環境成熟及有效率，青年人多以香港為依歸；(2) 兩地工作文化不同，加上薪酬差距，令部分香港青年未有在內地發展事業的打算；及(3) 香港青年對內地部分傳統行業不太感興趣，影響北上發展意欲。

從受訪者的觀察得出，香港青年的優勢主要有三方面：一是較具國際視野，傾向以多角度思考，可作為內地企業走出世界的跳板；二是英語能力較佳，具備良好的英文語言交流能力，較適合擔任與海外聯繫的職位，與國際接軌；三是香港屬先進的城市體系，擁有成熟的城市管理制度和公共服務經驗，而香港青年可將優質管理經驗和符合國際標準的專業服務輸出大灣區。

綜合受訪專家和學者的意見，香港青年在大灣區發展將面對三方面挑戰：一是國內青年的基礎及專業知識較佳，而香港青年較少選擇從事自己所屬本科的行業實習，以致缺乏在專業實務操作的技巧；二是香港青年對內地社會認識薄弱，對大灣區的發展規劃、相關政策及行業生態的認識不足；三是香港青年對北上發展存有誤解，將個人發展局限在香港。

大灣區是國家經濟發展其中最有活力的區域，為香港青年的事業及發展提供更多路徑。香港青年應如何作好準備，把握大灣區的發展機遇，受訪者提出三方面提點：一是抱持開放、正面的態度，調整心態，以迎接大灣區的發展機遇；二是選擇適合個人事業發展的產業和城市，視內地工作為個人職涯的發展階梯；三是把握大灣區的廣闊平台，為香港青年豐富個人履歷及實踐事業發展空間。

至於相關培訓及支援措施方面，包括邀請先行者作經驗分享、推行師友計劃，以及組織互助社群，為初到大灣區發展的香港青年提供援引。另外，為香港青年提供有關在內地發展和生活的相關培訓課程，並設一站式平台，讓他們可隨時獲得相關資訊。同時提供更深入和到位的支援，包括就業實習、大灣區就業招聘會，以及加強駐內地機構的職能，協助香港青年投入內地工作和生活。

研究綜合上述章節的結果，歸納值得討論的要點，闡述如下。

討 論

- 1. 受訪香港大學生普遍認同大灣區有一定事業發展空間；但有七成認為青年人不了解大灣區的發展機遇。而曾到訪過大灣區內地城市的受訪者對大灣區的看法相對正面。**

隨著《粵港澳大灣區發展規劃綱要》(《規劃綱要》)的公布，有關政策朝向深化區域經濟合作的方向發展；而《中華人民共和國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃》(《十四五規劃綱要》)的通過，更進一步推進大灣區建設，不單為香港青年在大灣區的內地城市升學、就業、創業及生活提供便利，更為他們帶來更多事業發展選擇。

在粵港澳大灣區建設背景下，香港青年對大灣區發展的取態備受關注。根據香港青年協會青年創研庫早年發表的調查結果顯示，五成受訪青年願意在大灣區創業，三成多則願意經常往返大灣區工作或長駐工作¹；可見有相當部分香港青年願意踏出一步，把握大灣區的發展機遇。

是項研究的網上調查結果顯示，受訪 720 名現時就讀三年級或以上並有意在大灣區發展的香港大學生中，就調查列出的條件，有相當部分受訪者認為事業發展機會(84.1%)、市場規模(84.0%)、人脈網絡(70.7%)和培訓機會(70.4%)等條件，對他們到大灣區發展有相當吸引力。

此外，八成(79.7%)表示同意²「香港青年大灣區創業的前景理想」，另七成(70.9%)表示同意³「香港青年不了解大灣區的發展機遇」。網上結果又顯示，逾八成半(87.2%)受訪者表示曾到訪過大灣區 9 個內地城市，當中以旅行(61.9%)、探親(34.2%)及參與交流團/考察團(32.5%)佔較多；數據分析顯示，曾到訪大灣區的受訪者對大灣區的看法相對較正面。

是項研究亦訪問了 26 名年齡介乎 18 至 34 歲並於過去一年曾在內地及大灣區創業/就業/讀書的香港青年個案。受訪個案普遍對在大灣區發

¹ 香港青年協會。2019 年。《消除港青在粵港澳大灣區發展事業的障礙》。

² 同意(79.7%)=非常同意(23.3%)+頗同意(56.4%)

³ 同意(70.9%)=非常同意(18.1%)+頗同意(52.8%)

展事業持積極態度，並希望能掌握內地的經濟發展機遇，為個人的職涯發展作好規劃。

大灣區擁有龐大經濟潛力，有意在大灣區發展的香港青年普遍持正面態度。而有相當部分受訪者認為香港青年不了解大灣區的發展機遇，可能因而令他們錯失機會。如果要讓大灣區成為香港青年事業的選擇，及早增加他們對大灣區發展的認識並作好職涯規劃是必不可少的。

2. 較多受訪者想在大灣區從事文化及創意、金融服務、科技與創新等行業。受訪專家、學者和僱主指出，香港青年只是其中被企業招聘的對象；香港青年要持續提升個人競爭力，以面對人力市場的挑戰。

在粵港澳大灣區建設背景下，人才扮演著愈來愈重要的作用，成為推動經濟發展和技術創新的重要驅動力。在人才需求方面，據《2020年粵港澳大灣區（內地）急需緊缺人才目錄》^{4 5}顯示，企業對高學歷人才的需求愈來愈高，尤其是高技能人才、專業技術人才及管理人才的需求較大。

網上調查結果顯示，受訪者最想在大灣區從事的行業為「文化及創意」(17.9%)、「金融服務」(17.6%)及「科技與創新」(17.2%)；這些都是年輕人較喜歡從事的行業；而表示會創業的有 7.5%。此外，最多受訪者最想在「深圳」發展事業(52.5%)，其次是「廣州」(19.4%)。深圳是目前國家經濟增長最迅速的城市之一，鄰近香港且交通便利，為香港青年創造具吸引力的就業和創業機會，這可能是受訪者選擇深圳其中的原因。至於到大灣區發展事業，受訪者表示最擔心的是資訊自由(24.6%)、住房(20.7%)及社會治安(15.4%)。

是項研究亦綜合受訪專家、學者和僱主意見，他們指出現時大灣區對香港人才有特別需求的行業，其中主要包括專業服務業、金融業、科技創新，可持續發展的綠色產業、文化創意，以及新興行業等。他們表示大灣區內地城市有各自需要的人才和重點發展產業，部分熱門城市如深圳和廣州更是全國人才競爭之地。有受訪專家更指出，內地跨國企業傾向從世界各地招募人才，而香港青年只是其中的目標對象。所以，在招聘過程中，青年不單要與內地人才競爭，更要與海外人才爭取受聘機會；

⁴ 《2020年粵港澳大灣區（內地）急需緊缺人才目錄》。廣東省人力資源和社會保障廳網址：http://hrss.gd.gov.cn/gkmlpt/content/3/3490/mpost_3490754.html#1274。下載日期：2021年12月8日。

⁵ 《目錄》由1個主目錄和粵港澳大灣區內地9個城市分目錄組成，按管理人才、專業技術人才、高技能人才3類進行編制。

香港有意在大灣區發展的青年要脫穎而出並不容易，必須作出適切準備，持續提升個人競爭力，以面對人力市場的挑戰。

3. 受訪青年個案透過走進大灣區，親身感受當地的生活和文化，對大灣區不單有深切了解，更掌握其發展變化；香港青年在大灣區親身體驗，可有不一樣的體會。

研究綜合 26 名受訪香港青年個案訪問，揭示了他們在大灣區發展事業的一些主要體會。

a. 香港與大灣區的差異比想像中小。

相比其他內地城市，大灣區 9 個城市與香港毗連，加上港珠澳大橋和廣深港高速鐵路香港段的開通，大大縮短了往來香港和大灣區內地城市的交通時間，促進兩地的人流和物流。而香港與廣東省和澳門一直保持緊密的經濟聯繫，生活文化接近，且部分廣州省市民也懂廣東話，讓香港青年有親切感覺，較易適應當地生活。

正如有受訪創業個案指出，香港與大灣區的文化相近，更可以用廣東話溝通；他表示在大灣區生活一段時間，不論文化、食物、消閒等方面，感到香港與大灣區的差異比想像中小，不難適應。

b. 能否融入當地生活，端視乎個人的開放態度。

香港青年到大灣區發展，由於兩地的文化背景不同，生活習慣亦有異，無可避免會遇到障礙。事實上，現時內地的生活條件已改進不少，相對以往較易適應，香港青年能否融入當地生活，很大程度取決於個人心態，抱持開放態度。

有受訪就業個案指出，因兩地的文化和價值觀不同，大家的成長環境亦有異，她表示自己在內地工作時較為被動，在工作上與當地同事交流是沒有困難的，但只限於工作方面，下班後她都是選擇自己一人，感覺不易融入他們的圈子。

另有受訪就讀個案則認為現時內地的生活條件已改進不少，並表示不要用有色眼鏡看待內地成就。他們均認為香港青年能否投入當地生活，很大程度取決於個人心態。

c. 疫情影響下不能往返香港，反為青年增加探索大灣區生活的契機。

疫情影響下，中港兩地未能正常通關，受訪個案無法如常每星期往返香港與內地，增加了他們逗留大灣區時間，真正感受大灣區的生活，對大灣區更有不一樣的印象。

例如有受訪就業個案表示，因疫情關係未能返港，只好逗留在大灣區，令他多了時間與內地同事溝通和參與消閒活動，有助他熟悉內地文化；但同時他亦惦念在香港的家人，希望可以早日相聚。

另有受訪就業個案表示，因疫情關係未能返港，變相多了時間在大灣區。她表示以前都是依靠媒體認識內地，不免存有誤解；現時有機會感受當地生活，主動探索當地的生活和文化，對大灣區有不一樣的認識。

4. 受訪青年自評專業操守最高分，而數碼技能的評分相對較低。香港青年在大灣區仍具競爭優勢，若能持續鞏固優勢、改善不足，並把握大灣區建設的機遇，肯定為個人事業發展帶來廣闊空間。

是項研究參考了海外內有關研究，嘗試建立大灣區所需五大範疇十三項技能的實驗框架(GBA Skill Set – PILOT)，包括：(1) 專業能力(Professionalism)；(2) 創新能力(Innovation)；(3) 語文能力(Languages Ability)；(4) 開放態度(Openness)；及(5) 團隊合作(Team player)，以了解香港青年如何評估自己有關方面的能力，以應對未來發展的新挑戰。

調查以 0-10 分表示，10 分表示非常滿意。整體上，受訪者傾向滿意調查列出的 13 項能力，各項平均分都在 5 分以上；其中以專業操守最高分，而數碼技能的評分相對最低。

在專業能力方面，受訪者評估個人於專業操守和專業知識應用能力的平均分分別為 8.38 和 7.43；其中專業操守是列項中最高分。香港青年一直重視專業操守，如誠信、合約精神，為成功的關鍵因素。

在創新能力方面，受訪者評估個人於創新能力和數碼技能的平均分分別為 6.73 和 6.17，是各項評分中的最低分；而自學能力的評分為 7.38。在語文能力方面，受訪者評估個人於普通話和英語的平均分分別為 8.04 和 7.15；值得注意的是，普通話所得評分是列項中第二高，比英語能力還高。

在開放態度方面，受訪者評估個人於跨文化能力、國際視野及可持續發展思維方面的平均分，分別為 7.78、7.56 及 7.56。香港中西文化薈萃，是一個多元文化匯聚的國際大都市，香港青年尤其具備跨文化能力和國際視野，而可持續發展思維更是面對全球化趨勢中不可或缺的能力；反映香港青年在這方面能力有相當信心。

在團隊合作方面，受訪者評估個人於靈活變通、情緒智商及溝通及協作能力方面的平均分，分別為 7.78、7.76 及 7.63；反映香港青年對團隊合作方面有一定信心。

受訪專家、學者和僱主則指出，香港作為一個高度開放的城市，香港青年英語能力相對較強，兼具國際視野；而內地企業正急速向外拓展，很需要具備國際專業技巧，幫助企業提升服務質素，走向國際市場。此外，他們又認為香港青年的自學能力高，能夠適時學習新技能和新知識，以應對各種轉變及掌握解決問題的方法，而且能汲取別人經驗，以適應職場發展。

而受訪青年個案表示香港青年在大灣區發展仍具備一定優勢，相對內地青年，他們表示香港青年在下列六方面有競爭優勢，包括具專業精神、擅於運用電腦軟件、具國際視野、靈活變通、英文能力較高，以及具可持續發展思維。不過，隨著國家急速發展，內地青年有更多機會接觸世界並擴闊視野，香港青年的優勢已不復前。相比內地青年，受訪青年個案認為香港青年不足之處包括：對國情了解不足、缺乏內地人脈網絡、拼勁精神稍遜、中文能力較弱、對廠房和生產線的認識甚少，以及自學積極性不高。

人才是推動一個地方發展和提升競爭力的重要資本。在全球化和知識型經濟時代，各地都求才若渴，不單大灣區面對人才緊缺情況外，全球都在競逐人才。香港青年能否把握在大灣區以至全球各地的發展機遇，提升個人競爭力，迎接新挑戰，備受關注。

5. 香港青年在大灣區發展事業主要面對三方面挑戰，包括缺乏內地人脈網絡和工作經驗、面對內地的人才競爭，以及缺乏對內地相關制度的認識。另有受訪專家則指出香港青年對北上發展存誤解，以致局限個人發展。

雖然大灣區建設為香港青年在生活及就業方面帶來更多選擇和更廣

闊的發展空間，但香港青年在大灣區發展仍面對不少挑戰。網上調查結果顯示，受訪者認為香港青年要在大灣區內地城市發展事業，主要面對三方面挑戰：一是缺乏內地人脈網絡(52.6%)和工作經驗(45.1%)；二是面對內地的人才競爭(49.3%)；三是缺乏對內地相關制度的認識，包括法律制度(48.9%)、商貿制度(43.9%)及稅務制度(40.1%)。

此外，綜合受訪專家、學者及僱主的意見，他們認為香港青年到大灣區發展將面對以下三方面的挑戰：**(1) 香港產業比較單一，青年缺乏專業實務的操作技巧。**除專門學科如醫生、律師等外，香港青年較少選擇從事自己所屬本科的行業實習，以致缺乏在專業實務操作的技巧。有受訪的創科公司負責人指出，不少修讀電腦科的香港學生，畢業後會轉科或選擇其他支柱行業，如金融或管理業，以致從事電腦相關資訊科技的人才愈來愈少。

(2) 香港青年對內地社會認識薄弱，對大灣區的發展規劃、相關政策及行業生態認識不足。儘管中央與特區政府傾力推廣，大灣區似乎仍未能在香港青年心中留下深刻印象；加上內地的政策方針時有更新，如何掌握各城市最新出台政策為重要影響。有受訪內地企業代表指出，現時香港可以深入接觸內地資訊的渠道不多，以致香港青年對內地社會的認識薄弱，對大灣區的發展規劃和相關政策認識不足。

(3) 香港青年對北上發展存有誤解，將個人發展局限在香港。不少香港青年畫地為牢的觀念仍根深柢固，對北上發展存有顧慮。有受訪專家指出，除了擔心收入水平、文化差異及適應當地環境等因素外，部分香港青年對內地發展存有誤解，亦不肯親身北上主動了解實況，將個人發展局限在香港。他指出坊間不少訊息有關大灣區都是不盡不實的，他建議香港青年要走進大灣區，親身接觸和了解大灣區的發展規劃和生活文化，減低對大灣區的誤解，從而拓寬自己的事業選擇。

6. 香港青年應對大灣區持開放態度，視內地工作為個人職涯的發展階梯，並豐富個人履歷。

大灣區是國家經濟發展其中最有活力的區域，為香港青年的事業及發展提供更多路徑。香港青年應如何作好準備，把握大灣區的發展機遇，免讓機會擦身而過。網上調查結果顯示，超過六成(63.9%)受訪青年表示會參加大灣區的工作體驗計劃或實習，其次是了解自己感興趣的行業發展(51.4%)和參加認識大灣區的活動或工作坊或交流(41.3%)。

綜合受訪的專家、學者和僱主的意見，為香港青年提出三點提議：

(1) 保持開放心態，迎接大灣區的發展機遇。香港青年要北上大灣區發展，需重新適應工作及生活的轉變，遇到障礙在所難免。有受訪專家亦提出一個雙贏的概念，指出香港與內地城市並不是互相的競爭對手，而可以是互相補足的合作關係；香港青年應以更廣闊的角度思考自己的可能性，以開放心態看待各地方的發展機遇。

(2) 選擇適合個人事業發展的產業和城市，視內地工作為個人職涯的發展階梯。有受訪公司代表指出香港青年應先對大灣區內每一城市都有初步理解，尤其是目標城市的營商網絡，然後找出適合個人發展模式的產業和城市，並為自己制定一個在該城市的短期發展計劃；視赴內地工作為個人職涯的發展階梯。

(3) 把握大灣區的廣闊平台，為豐富個人履歷及實踐事業發展空間。香港青年在大灣區內地城市工作和生活經驗，不單會幫助他們開闊眼界和建立人脈關係，更會在其履歷表上增添寶貴資歷。正如有受訪專家指出，香港青年在大灣區有一定的競爭優勢，在這個寬闊的平台上發揮所長，可以是香港青年自我增值和豐富成長的歷程，為人生累積寶貴經驗。

7. 綜合網上調查、受訪青年個案，以及專家、學者及僱主的意見，對有意在大灣區發展的香港青年的支援建議。

網上調查結果顯示，最多受訪青年認為「為到大灣區發展的香港青年提供獎學金/種子基金」(90.1%)和「為香港青年提供到大灣區工作實習的機會」(89.7%)有幫助，分別同樣佔九成。反映受訪者非常認同提供實際的金錢援助，而工作實習機會相信有助汲取內地工作經驗，增加對內地就業市場及發展機會的認識。

綜合受訪青年個案意見，他們認為以下四方面措施最能幫助他們到大灣區發展，包括：**(1)** 建立互助社群以加強在內地的香港青年之間的聯繫；**(2)** 推動商界開設更多內地實習崗位予在內地或在港讀書的香港青年；**(3)** 為初到大灣區發展的香港青年提供就業分享及認識相關制度；及**(4)** 建立一站式有關大灣區讀書/就業/創業/生活的資訊網絡平台。

至於受訪專家、學者及僱主的意見，他們認為應持續開展相關支援措施，以鼓勵及支持更多香港青年往大灣區內地城市工作，包括：**(1)** 邀請先行者作經驗分享、推行師友計劃，以及組織互助社群，為初到大灣區發展的香港青年提供援引；**(2)** 為香港青年提供有關在內地發展和生

活的相關培訓課程，並設一站式平台，讓他們可隨時獲得相關資訊；及(3) 提供更深入和到位的支援，包括就業實習、大灣區就業招聘會，以及加強駐內地機構的職能，協助香港青年在當地學習、就業、創業及生活。

建 議

大灣區將持續匯聚和吸引全球人才，要有效把握當中的機遇，青年必需提升自身的競爭力；從上述研究結果及討論要點可見，香港青年有其自身優勢，同時亦有不足之處，本研究整理搜集所得數據、資料，循「人才培育」、「人才競逐」和「人才流轉」三導向，提出以下建議，讓有意在大灣區內地 9 個城市發展的香港青年及早了解機遇，提升競爭力，長遠開拓事業發展的可能性。

1. 人才培育

優秀人力資源是推進大灣區建設其中重要的資本。要讓大灣區成為香港青年事業的選擇，增加香港青年對大灣區發展的認識，激發他們對大灣區發展的興趣，並作好職涯規劃，及早於中學階段開展人才培育是必不可少。

1.1 將大灣區的職涯發展概念融入中學生涯規劃

從研究結果可見，有意到大灣區發展的受訪大學生曾透過不同渠道對大灣區有所接觸或認識，而大灣區就業市場亦對特定專業行業有所需求，若香港青年能於高中階段大學選科前，認識到大灣區就業市場的機遇，有助為青年規劃出路提供多一項選擇。有見及此，研究建議由教育局升學及就業輔導組統籌，將大灣區的職涯發展概念加入現時的中學生涯規劃資源及資訊中，以及推出大灣區行業考察團，讓學生及早認識和規劃。

1.2 建議開展「大灣區職涯探索計劃」

有創業經驗的受訪個案指出，香港青年甚少機會接觸工廠業務，對實際產品製作要求的認識有限，縱使希望創業，但礙於對廠房及生產線認識不多，影響創業計劃。另一方面，現時大部內地交流團的設計焦點在於認識城市特色及文化。因此本研究建議有關當局資助非政府機構開展「大灣區職涯探索計劃」，透過參觀內地企業和廠房，尤

其是香港青年感興趣的行業，如創新科技、文化創意、綠色產業等，以及安排香港青年在相關行業進行影子工作(**job shadowing**)，增加青年對大灣區發展機遇的了解，並拓闊其職涯規劃的可能性。

2. 人才競逐

全球各地的人才競爭日趨激烈，香港青年能否把握大灣區的發展機遇，持續提升個人競爭力至為關鍵。制定和更新大灣區的核心能力框架，有助全面地規劃人才發展，讓有意在大灣區發展的香港青年能在生涯不同階段培養必要能力，而培訓機構亦可以更有效地組織課程。

2.1 建立大灣區核心技能網上學習平台

大灣區不同城市有不同的發展機會，當中所需的人才及技能均有所不同，部分青年未必了解自身優勢及掌握僱主的要求，從而提升自身的不足。研究建議建立大灣區核心技能網上平台提供一站式的自我評估及核心技能自學資源，內容涵蓋大灣區發展所需的五大綜合技能及素質，以及配合國際趨勢的未來技能，而有意到大灣區發展的青年可透過簡單的網上自評工具進行自我認識，掌握學習及提升競爭力的方向；青年亦可隨個人學習需要及時間表，在無地域限制下透過有質素及系統化的課程學習，更精準地裝備相關技能。長遠而言，網上學習平台的課程亦應取得兩地的認證，以提升青年學習的動機及課程質素。

2.2 增加大灣區工作實習機會，加強青年的專業實務技能和對灣區的生活體驗。

研究中有不少受訪者認同工作實習機會有助汲取內地工作經驗，增加對內地就業市場及發展機會的認識；而內地企業僱主亦指出香港青年缺乏專業實務的操作技巧，如修讀電腦、工程、科學等學生，畢業後或會選擇其他支柱行業，然而相關人才及其專業知識在大灣區市場均有其需求，因此企業僱主可與相關的大專院校合作，針對大灣區所缺的專科人才，提供與學科專業知識相關的實習機會，既有助專科學生在實習期間開拓事業發展出路，亦有助企業及早網羅人才。另可安排香港青年到大灣區不同城市實習，以促進大灣區的人才流動，讓青年發掘不同城市的發展機遇和生活體驗。

3. 人才流轉

人才競逐和流轉是國際趨勢。面對大灣區的發展機遇，香港青年宜自我增值，積極尋找機會，提升個人的職業流動性及豐富職涯發展，擁抱更廣闊的世界。

3.1 香港青年可以更廣闊的角度思考自己的可能性，以開放心態看待各地方的發展機遇。

香港青年有其自身優勢，尤其在國際視野、中西文化兼善、英語能力，專業操守等方面備受肯定，在全球互聯互通的趨勢下，爭取機會涉獵新的知識與技能，增加對新興市場的認知等有助在職場上提升競爭能力。現時大灣區內有不少跨國企業，亦有為數不少的企業有意進一步開拓國際市場，香港青年亦為其中的招聘對象。香港青年可視大灣區的平台為豐富個人履歷及實踐事業發展空間的其中一個選擇，無論將來選擇回到香港發展或到海外發展，相關的工作經驗亦有助提升青年的職業流動性及豐富職涯發展。

3.2 建立大灣區香港青年互助社群，並邀請先行者分享資訊和生活經驗，為初到大灣區發展的香港青年提供就業分享及導向。

現時有不少參與大灣區青年創業資助計劃的機構，當中亦有不少先行者已在大灣區創業及工作，粵港澳大灣區發展辦公室的发展專員可策劃及統籌互助社群的成立，讓已到大灣區發展的青年能在互助社群中拓闊人脈網絡、分享資訊和生活經驗。他們亦可透過此互助社群，從較軟性的方式掌握大灣區的發展機遇及生活經驗。同時，互助社群亦可透過定期活動為初到大灣區發展的青年提供就業分享及導向。此舉有助促進已到大灣區發展的人才的交流及流轉。

參考資料

- 《2020年粵港澳大灣區（內地）急需緊缺人才目錄》。廣東省人力資源和社會保障廳網址：
http://hrss.gd.gov.cn/gkmlpt/content/3/3490/mpost_3490754.html#1274。下載日期：2021年12月8日。
- 人民日報海外版。2020年10月31日。〈大灣區：港生就學深造的寶地〉。
- 中共中央、國務院。2019。《粵港澳大灣區發展規劃綱要》。
- 政制及內地事務局。2018。「粵港澳大灣區」網站，網址：
<https://www.bayarea.gov.hk/tc/about/overview.html>，2021年12月13日下載。
- 香港01(2021年10月19日)。大灣區青年入職僅三成 羅致光：將再詳細檢討、規劃。
- 香港特別行政區政府統計處。2020年。主題性住戶統計調查第71號報告書。
- 香港特別行政區政府新聞公布(2021年8月18)。立法會十二題：內地大學升學資助計劃。
- 香港特別行政區政府新聞公布(2022年1月19)。立法會二十題：支援青年人到粵港澳大灣區發展。
- 香港貿易發展局。2021。〈粵港澳大灣區統計數字〉，《經貿研究》。下載日期：2021年12月21日。
- 香港貿易發展局。2022。〈粵港澳經貿合作信息平台：城市簡介〉。
- 香港匯覽。2021年。〈粵港澳大灣區〉。
- 清華大學經濟管理學院互聯網發展與治理研究中心。2019年。《粵港澳大灣區數字經濟與人才發展研究報告》。
- 粵港澳大灣區發展規劃綱要。網址：
https://www.bayarea.gov.hk/filemanager/tc/share/pdf/Outline_Development_Plan.pdf。
- E. Loshkareva, P. Luksha, I. Ninenko, I. Smagin, D. Sudakov (2018). Skills of the future How to thrive in the complex new world. Global Education Future and World Skills Russia. Website:
https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_eng.pdf?platform=hootsuite. Retrieved from 8 December, 2021.
- Ehlers, Ulf. D., Kellermann, Sarah A. (2019): Future Skills - The Future of Learning and Higher education. Retrieved from: <https://nextskills.org/wp-content/uploads/2020/03/Future-Skills-The-Future-of-learning-and-higher-education.pdf>.
- Ehlers, Ulf. D., Kellermann, Sarah A. (2019): Future Skills - The Future of Learning and Higher education. Retrieved from: <https://nextskills.org/wp-content/uploads/2020/03/Future-Skills-The-Future-of-learning-and-higher-education.pdf>.

Mckinsey & Company. 2021. Defining the skills citizens will need in the future world of work.

OECD.(2019). Skills for 2030. Retrieved from:
https://www.oecd.org/education/2030-project/teaching-and-learning/learning/skills/Skills_for_2030_concept_note.pdf.

World Economic Forum. October 2019. Global Competitiveness Report 2019. Retrieved from:
https://www.weforum.org/docs/WEF_TheGlobalCompetitivenessReport2019.pdf

World Economic Forum. October 2020. The Future of Jobs Report 2020. Retrieved from: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020/digest>

香港青年協會 青年研究中心
香港青年在大灣區的就業競爭力
網上問卷調查

簡介

香港青年協會青年研究中心與滙豐合作，進行一項有關「香港青年在大灣區的就業競爭力」研究，旨在了解有意在大灣區發展事業的香港大學生，對大灣區發展事業的看法、個人競爭力的評估、面對的挑戰，以及有興趣在大灣區發展事業的香港青年所得到的支援。

是次網上調查針對正就讀全日制大學 3 年級或以上級別，並有興趣在大灣區內地城市發展事業的香港學生。現誠意邀請你完成這份問卷。問卷只需約 10 分鐘完成。你的參與對是項研究將有莫大幫助。過程中，所有你提供的資料會絕對保密，並只作研究分析用途。

如對是次研究有任何查詢，請致電 3755 7022 或電郵至 ycr@hkfyg.org.hk 與本中心聯絡，謝謝！

「粵港澳大灣區」，簡稱「大灣區」，指香港和澳門兩個特別行政區，以及由深圳、廣州、佛山、肇慶、東莞、惠州、珠海、中山、江門九個廣東省內城市組成的城市群。下列問題提及「大灣區」是指香港和澳門以外的九個內地城市。

第一部分 選取對象 ([V01] - [V08])

[V01] 你現在就讀的大學：

- | | | | |
|---|--------|----|--------------|
| 1 | 珠海學院 | 8 | 香港中文大學 |
| 2 | 香港城市大學 | 9 | 香港教育大學 |
| 3 | 香港演藝學院 | 10 | 香港恒生大學 |
| 4 | 香港浸會大學 | 11 | 香港理工大學 |
| 5 | 香港都會大學 | 12 | 香港科技大學 |
| 6 | 香港樹仁大學 | 13 | 香港大學 |
| 7 | 嶺南大學 | 14 | 其他，請註明：_____ |

[V02] 所屬學院：

- | | | | |
|---|-----------|----|--------------|
| 1 | 建築學院 | 7 | 法律學院 |
| 2 | 文學院 | 8 | 醫學院 |
| 3 | 經濟及工商管理學院 | 9 | 理學院 |
| 4 | 牙醫學院 | 10 | 社會科學學院 |
| 5 | 教育學院 | 11 | 其他，請註明：_____ |
| 6 | 工程學院 | | |

[V03] 就讀年級：

- | | | | |
|---|-----|---|-----|
| 1 | 一年級 | 4 | 四年級 |
| 2 | 二年級 | 5 | 五年級 |
| 3 | 三年級 | 6 | 六年級 |

[V04] 你曾否到訪過大灣區九個內地城市？（可選多項）

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1 有_旅行 | 6 有_交流團／考察團 |
| 2 有_在大灣區內地城市出生 | 7 有_義務工作 |
| 3 有_創業 | 8 有_探親 |
| 4 有_讀書 | 9 沒有到過 |
| 5 有_實習 | 10 其他，請註明：_____ |

[V05] 你有沒有興趣在大灣區內地九個城市發展事業？（可選多項）

- 1 有_創業(跳至[V07])
- 2 有_就業(跳至[V07])
- 3 有_自僱(跳至[V07])
- 4 沒有(答[V06])

[V06] 謝謝。你不屬於本次研究的訪問對象。我們期望日後有機會再邀請你填問卷（跳至 [完結]）。

[V07] 性別：

- | | |
|-----|-----|
| 1 男 | 2 女 |
|-----|-----|

[V08] 年齡：_____歲（實數）

第二部分 問卷內容 ([V09] - [V41])

2.1 對粵港澳大灣區發展規劃的看法 ([V09] - [V16])

下列關於大灣區的說法，你有多大程度同意？

	1 非常同意	2 頗同意	3 頗不同意	4 非常不同意	88 不知／難講
[V09] 香港青年在大灣區創業的前景理想					
[V10] 香港青年在大灣區就業沒有優勢					
[V11] 香港青年不了解大灣區的發展機遇					

如果在灣區九個內地城市發展事業，你認為下列條件，對你有多大吸引力？

	1 非常引	2 很吸引	3 不是很吸引	4 完全不吸引	88 不知／難講
[V12] 市場規模					
[V13] 培訓機會					
[V14] 事業發展機會					
[V15] 人脈網絡					
[V16] 薪酬					

∞ **2.2 對在粵港澳大灣區發展事業的看法 [V17] - [V20]**

[V17] 你有興趣在大灣區九個內地城市發展事業的主要原因？
(最多選三項)

- | | | |
|----------------|----|--------------|
| 1 想從事的行業發展前景理想 | 8 | 在本港沒有相關工作 |
| 2 薪酬／福利理想 | 9 | 家人在內地／在內地有居所 |
| 3 晉升／發展機會理想 | 10 | 內地市場大 |
| 4 累積內地工作經驗 | 11 | 地點與香港相近 |
| 5 拓展內地人脈 | 12 | 生活成本較低 |
| 6 可以掌握內地經濟發展機遇 | 13 | 其他，請註明：_____ |
| 7 喜歡當地環境 | 88 | 不知／難講 |

[V18] 你最想在大灣區從事以下哪個行業？(只選一項)

- | | | |
|---------|----|--------------|
| 1 科技與創新 | 8 | 醫療保健／生命科學 |
| 2 金融服務 | 9 | 製造業 |
| 3 貿易與物流 | 10 | 教育 |
| 4 房地產 | 11 | 零售 |
| 5 專業服務 | 12 | 自己創業 |
| 6 基礎建設 | 13 | 其他，請註明：_____ |
| 7 文化及創意 | 88 | 不知／難講 |

[V19] 你最想在大灣區哪一個內地城市發展事業？(只選一項)

- | | |
|------|----------|
| 1 深圳 | 6 惠州 |
| 2 廣州 | 7 珠海 |
| 3 佛山 | 8 中山 |
| 4 肇慶 | 9 江門 |
| 5 東莞 | 88 不知／難講 |

[V20] 如果在粵港澳大灣區內地城市發展事業，你最擔心是甚麼？
(只選一項)

- | | |
|--------|----------------|
| 1 社會治安 | 5 住房 |
| 2 食物安全 | 6 沒有擔心 |
| 3 資訊自由 | 7 其他，請註明：_____ |
| 4 醫療 | 88 不知／難講 |

2.3 青年在大灣區發展事業的競爭力評估 [V21] - [V34]

如果要在粵港澳大灣區九個內地城市發展事業，你如何評估自己在下列有關方面的能力的優勢？(0-10分，0=完全沒有優勢，5=一半半，10=非常有優勢。88=不知／難講)

[V21]	普通話
[V22]	英語
[V23]	創新能力
[V24]	數碼技能
[V25]	自學能力
[V26]	溝通及協作能力
[V27]	國際視野
[V28]	跨文化能力
[V29]	可持續發展思維
[V30]	情緒智商
[V31]	專業知識應用能力
[V32]	專業操守(如誠信、責任心)
[V33]	靈活變通

[V34] 你認為香港青年要在大灣區九個內地城市發展事業，主要面對甚麼挑戰？（可選多項）

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1 普通話欠佳 | 7 缺乏內地求職渠道 |
| 2 缺乏內地人脈網絡 | 8 缺乏內地創業資訊 |
| 3 缺乏內地工作經驗 | 9 較難適應內地工作文化 |
| 4 缺乏對內地商貿制度的認識 | 10 較難適應內地生活文化 |
| 5 缺乏對內地法律制度的認識 | 11 面對內地的人才競爭 |
| 6 缺乏對內地稅務制度的認識 | 12 其他，請註明：_____ |
| 7 薪酬水平低 | 88 不知／難講 |

2.4 對在大灣區發展事業的香港青年的支援（[V35] - [V41]）

[V35] 如果你考慮在大灣區發展事業，你會作出以下甚麼準備？（可選多項）

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 1 參加有關大灣區的工作體驗計劃／實習 | 7 及早訂立在大灣區發展事業的目標 |
| 2 參加有關認識大灣區的活動／工作坊／交流 | 8 主動建立內地的人脈網絡 |
| 3 學好普通話 | 9 了解自己感興趣的行業發展 |
| 4 親身到大灣區體驗或觀察 | 10 不需準備 |
| 5 留意內地資訊及生活文化 | 11 其他，請註明：_____ |
| 6 主動了解大灣區的相關制度及政策 | 88 不知／難講 |

如果要在大灣區九個內地城市發展事業，你認為下列舉措會對你有幫助嗎？

		1 非常有幫助	2 很有幫助	3 不是很有幫助	4 完全沒有幫助	88 不知／難講
[V36]	由先行者舉辦有關在大灣區創業／就業的分享及指導會					
[V37]	在大灣區組成香港青年互助社群，分享資訊和生活經驗					
[V38]	建立一站式有關大灣區讀書／就業／創業／生活的資訊網絡平台					
[V39]	為有意在大灣區就業的香港青年提供相關就業培訓及指導					
[V40]	為香港青年提供在大灣區工作實習的機會					
[V41]	為在大灣區發展的香港青年提供獎學金／種子基金					

第三部分 有獎遊戲送贈雪糕券

本研究旨在了解有意在大灣區發展事業的香港大學生，對大灣區發展事業的看法、個人競爭力的評估，以及面對的挑戰等，並就大灣區發展事業的香港青年提供支援。本中心希望邀請你就此提供意見。為答謝支持，我們會送出港幣\$50之Haagen Dazs雪糕券予完成問卷，並提供最佳答案的50名受訪者。

[V42] 請問你是否想要獲得雪糕券？

1 是 2 否

如你有興趣取得雪糕券，請回答以下問題，並提供姓名、電郵及地址以作聯絡用途。獲贈雪糕券人士將於2021年12月前收到電郵通知。

[V43] 你認為有什麼支援／舉措對有意在大灣區九個內地城市發展事業的香港青年有幫助？

[V44] 姓名： _____

[V45] 電郵： _____

[V46] 聯絡地址： _____

[V47] 聯絡電話： _____

問卷已完成。非常感謝你的參與。

香港上海滙豐銀行有限公司

The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited

香港上海滙豐銀行有限公司是滙豐集團的始創成員，集團在歐洲、亞洲、北美洲、拉丁美洲，以及中東和北非 64 個國家及地區設有辦事處，為全球客戶服務。於 2022 年 3 月 31 日，集團的資產達 30,220 億美元，是全球規模最大的銀行和金融服務機構之一。

香港青年協會

The Hong Kong Federation of Youth Groups

香港青年協會(簡稱青協)於 1960 年成立，是香港最具規模的青年服務機構。隨著社會瞬息萬變，青年所面對的機遇和挑戰時有不同，而青協一直不離不棄，關愛青年並陪伴他們一同成長。本著以青年為本的精神，我們透過專業服務和多元化活動，培育年青一代發揮潛能，為社會貢獻所長。至今每年使用我們服務的人次接近 600 萬。在社會各界支持下，我們全港設有 80 多個服務單位，全面支援青年人的需要，並提供學習、交流和發揮創意的平台。此外，青協登記會員人數已逾 45 萬；而為推動青年發揮互助精神、實踐公民責任的青年義工網絡，亦有超過 25 萬登記義工。在「青協·有您需要」的信念下，我們致力拓展 12 項核心服務，全面回應青年的需要，並為他們提供適切服務，包括：青年空間、M21 媒體服務、就業支援、邊青服務、輔導服務、家長服務、領袖培訓、義工服務、教育服務、創意交流、文康體藝及研究出版。



出版 香港青年協會青年研究中心
地址：香港北角百福道21號香港青年協會大廈4樓
電話：(852) 3755 7022
傳真：(852) 3755 7200
電子郵件：yr@hkfyg.org.hk
網址：yrc.hkfyg.org.hk

出版日期 二〇二二年五月