



目錄

歷史	108
贊助人及高級顧問	110
理事會及委員會	110
會長的話	114
總幹事的話	116
行政及財務	118

核心服務

• 青年空間	124
• M21 媒體服務	128
• 就業支援	132
• 領袖培訓	138
• 義工服務	140
• 邊青服務	142
• 輔導服務	145
• 教育服務	148
• 家長服務	152
• 創意交流	154
• 文康體藝	156
• 研究出版	158

拓展與支援

• 伙伴及資源拓展	164
• 機構策劃及職員訓練	168
• 可持續發展	172
• 用戶體驗	173
• 資訊科技	174
• 工程拓展	175

特別計劃及活動

• 中國歷史文化周 — 古今「築」跡	178
• 香港青年協會慈善高爾夫球賽	179
• 香港青年協會 Inno Impact 青年創意實踐計劃	180
• 香港青年協會青年宿舍 PH2	181
• 滙豐未來技能培訓計劃	182
• 鄰舍第一	183
• 背包跑	184
• 龍傳基金	185

比賽活動及獎勵計劃

• 中電新世代 • 新動力獎勵計劃	188
• 香港青年協會英語演講比賽	189
• 創新科技獎學金	190

附錄

• 財務摘要	88
• 督導主任名冊	194
• 組織圖表	96
• 辦事處及服務單位一覽表	195
• 辦事處及服務單位分布圖	104
• 捐款表格	201
• 鳴謝	203



歷史

香港青年協會創辦人史篤士先生，於一九六零年由英國基督教福利會派遣來港發展青年服務。一九六二年，本會根據社團法例正式成立，七零年改以公司法例註冊。

本會初期的工作目標，一方面是聯絡其他青年服務團體，共同促進青年服務，另一方面是在公共屋邨開設青年中心。本會早於六十年代開始，針對社會及青年的需要而作出多方擴展，並於一九六七年率先實行「離散青年工作」，專為若干不願意到中心參加活動的青年提供服務，這可算是本港外展社會工作的先驅。

踏進七十年代，本會實行「青年諮詢輔導計劃」，幫助青年解決在情緒及社會適應上的困難。這項計劃已發展成為現行的青年輔導服務。期間，本會又推行「三月服務月」，藉此鼓勵青年積極參加社區服務。在七十年代末期，亦推行了學校社會工作及家庭生活教育等服務。

隨著服務範圍不斷擴大以適應社會需求，本會在一九八一年修訂會章。此外，還增設新服務單位，專責職員及會員培訓、拓展新服務，以及處理工程事宜。一九八零年代中期，本會開始進行青年交流計劃，派遣學習團到過不少國家；李兆基青年交流基金於一九九五年成立之後，更多長遠而不同形式的交流計劃得以實現，令更多青年人在海外學習中受惠。隨著一九九七年主權移交，本會與內地的青年工作者亦透過定期的交流及訓練計劃，令兩地的聯繫及合作更趨緊密。

在過去的二十年，本會有系統地對青少年事宜進行調查研究。自一九九三年初開始，本會均進行每月的青年意見調查及深入的青少年研究。青年研究中心於一九九六年五月啟用，提供深入的研究及分析數據，從而為青年設計適切的服務。

一九九八年九月，本會通過修訂會章的特別議案，以配合籌辦學校的準備。隨著香港青年協會李兆基小學於二零零零年九月開課，本會把服務正式推展至教育的領域。香港青年協會李兆基書院也於二零零六年九月開課，這直資中學進一步實踐本會的教育理念。繼一九九七及一九九九年開辦兩間幼稚園暨幼兒園，本會於二零一三年開辦第三間幼稚園。

二零零零年四月，本會成立青年領袖發展中心，為香港特別行政區的未來培訓青年領袖。香港青年協會青年領袖發展中心有限公司更於二零一三年六月十九日成立，專責設立及管治「香港青年協會領袖學院」。二零一八年九月起，學院於前粉嶺裁判法院舊址正式運作。

除於一九九七年七月發表了服務承諾外，本會亦於二零零一年出版了首份機構計劃，以加強本會服務的透明度及對公眾的問責性。並透過完整的機構策劃周期，進行每年的服務及財政評檢及策劃工作。

本著為青年創造空間的信念，本會於二零零二年把青年中心易名為「青年空間」，連同新設立的青年網站 u21.hk，繼續把青年服務帶到各社區。

本會於二零零二年十月成立青年就業網絡，向離校或失學的青年提供見習職位、培訓和輔導服務，藉此增強他們在社會上的競爭力及提供實用的就業指引。青年就業網絡亦在支援創業方面，加強服務，提供培訓。

二零零三年七月，本會成立伙伴及資源拓展組，致力開拓和建立與其他界別和企業的伙伴關係，藉以拓展資源，以期為青少年提供適切的服務。

於二零零四至零五年度，本會重新檢示服務範圍及改善執行架構，並把以下十項核心服務作為未來五年重點推行項目：這包括網上媒體服務、就業支援、領袖培訓、義工服務、邊青服務、輔導服務、教育服務、家長服務、創意交流及文康體藝服務，以期更貼切配合現代青年的需要。二零零九年，連同青年空間及研究出版，本會的核心服務增至共十二項。

於二零零八年二月，本會把所有行政部門及部份的服務單位遷進坐落北角百福道 21 號的香港青年協會大廈，標誌著協會的發展踏入了一個新里程。青協大廈內還設立了青年空間 21、青協持續進修中心，以及咖啡空間 21，後者更是首個由青年就業網絡所推行的青年社會企業計劃。二零一三年五月，本會在大廈五樓設立了青協博物館，展示各類古代文物、陶器、瓷器及其他工藝精品。

本會於二零一零年設立有機農莊，透過親身體驗，鼓勵青年實踐健康生活，並提升可持續發展和環境保育的意識。後於二零一九年設立了水耕農莊，除了讓青年體驗另一耕種模式，也成為認識健康生活與環境相互關係的學習平台。

二零一三年初，本會設立了香港青年協會賽馬會 M21 媒體空間〔簡稱 M21〕，提供一個獨特、融合先進科技的全新多媒體平台，讓青年人發揮創意與想像。全健思維中心於二零一七年八月成立，結合學校社會工作組、青苗計劃、媒體輔導中心及青年全健中心的服務，全面為青年提供專業支援及輔導網絡，重點關注青少年的情緒健康、戀愛與性、學習障礙，以及媒體素養。

配合新《公司條例》(第 622 章)由二零一四年三月三日生效，也為遵從教育局對營辦學校的要求規定，本會於二零一四年十月九日召開特別大會，並通過採納新的章程細則的特別議決，以完全取代舊有的組織章程大綱及章程細則。

賽馬會社會创新中心也於二零一五年成立，作為首間以青年為本的社會创新中心，旨在鼓勵青年運用創新點子，改善社會及環境現狀。本會於二零一九年成立用戶體驗組，以科技提升服務水平，透過用戶研究、服務設計、優化流程等，提升用戶的滿意度。

香港青年協會青年宿舍 PH2 於二零二零年開始營運，此乃政府「青年宿舍計劃」下全港首幢落成的青年住房，為在職青年提供可負擔的居所。該發展項目把座落大埔寶鄉街二號的大埔青年空間原址重建。新大樓的地下兩層亦供大埔青年空間重新設置。



贊助人、高級顧問、理事會及委員會

贊助人及高級顧問

贊助人

中華人民共和國香港特別行政區行政長官林鄭月娥女士，
大紫荊勳賢，GBS

副贊助人

楊鐵樑爵士，大紫荊勳賢

高級顧問

王葛鳴博士，DBE, JP

理事會及委員會

理事會

會長

溫文儀先生，BBS, JP

副會長

陳維安先生，SBS

義務司庫

蔡定國醫生，JP

義務秘書

馮玉麟博士

委員

黃嘉純律師，SBS, JP

鄭建源先生

陳家樂律師，SBS, JP

何淑賢女士，JP

陳重義博士，JP

石嘉麗女士

凌潔心女士

胡潔瑩博士，JP

張英相教授

廖於勤先生

李嘉胤先生

馬賢慧女士

唐偉章教授，BBS, JP

鄭小康先生

倪以理先生，JP

總幹事

何永昌先生

副總幹事

呂慧蓮女士

魏美梅女士

陳文浩先生

青年服務諮詢委員會**主席**

魏美梅女士

委員

陳昌堅醫生
 陳卓曦先生
 陳美婷女士
 陳穎雅女士
 陳潤新先生
 周彥璋先生
 鄭熙喬女士
 張綽嵐女士
 張栢寧先生
 趙子俊先生
 周芷瑩女士
 朱可殷女士
 馮兆泰先生
 馮黛詩女士
 何穎深女士
 葉俊廉先生
 龔倚澄女士
 林惠業先生
 劉漢耀先生
 羅晞瑤女士
 李罡毅醫生
 廖美欣女士
 吳宗麟先生
 伍家俊先生
 潘學智先生
 潘杰山先生
 曾樂慈女士
 王柏霖先生
 余嘉穎女士
 余景浚先生

核數委員會**主席**

關百忠先生，MH

委員

蔡定國醫生，JP
 凌潔心女士
 廖於勤先生
 何永昌先生

列席代表

羅兵咸永道會計師事務所

僱員公積金計劃委員會**主席**

凌潔心女士

委員

何永昌先生

職員代表

劉慧心女士
 梁康民先生
 蔡芷麟先生
 梁偉文先生

列席代表

滙豐機構信託服務（亞洲）有限公司
 施羅德投資管理（香港）有限公司
 滙豐人壽保險（國際）有限公司

協會僱員供款醫療計劃委員會**委員**

蔡定國醫生，JP（義務醫療顧問）
 胡潔瑩博士，JP（由2021年1月1日起）
 何永昌先生

職員代表

蕭瑋珠女士



投資專責小組

委員

馮玉麟博士
關百忠先生，MH（至 2020 年 12 月 31 日止）
鄭建源先生
廖於勤先生
倪以理先生，JP（由 2021 年 1 月 1 日起）
何永昌先生

資訊通訊科技專責小組

主席

陳重義博士，JP

委員

溫文儀先生，BBS, JP
張英相教授
鄭小康先生
麥鄧碧儀女士，MH, JP
魏遠強先生
邱桂雄先生
黃灝玄先生，GBS
何永昌先生

可持續發展專責小組

主席

倪以理先生，JP

委員

溫文儀先生，BBS, JP
何淑賢女士，JP
石嘉麗女士
李嘉胤先生
馬賢慧女士
譚沛楹女士
邵顯揚先生
何永昌先生

香港青年協會李兆基青年交流基金董事顧問團

主席

溫文儀先生，BBS, JP

委員

李兆基博士，大紫荊勳賢
孫明揚先生，GBS
陳維安先生，SBS
凌潔心女士
何永昌先生

香港青年協會李兆基小學法團校董會

主席兼校監

呂慧蓮女士

委員

葉殿恩教授
顏雪芳女士
蔡定國醫生，JP
陳錦祥先生，BBS, JP
黃德森先生，MH（由 2020 年 10 月 28 日起）
黃幸怡律師，JP（由 2020 年 10 月 28 日起）
徐小曼女士
連鎮邦校長
謝焯珞校長
吳佩儀副校長
利國良老師（至 2021 年 1 月 15 日止）
呂敏芝主任（由 2021 年 1 月 16 日起）
劉鳳鳴女士
李琴女士

香港青年協會李兆基書院學校管理委員會**主席**

陳維安先生，SBS

委員

呂慧蓮女士（校監）

葉殿恩教授

張黃韻瑤博士，MBE, JP

顏雪芳女士

彭韻僖女士，MH, JP

陳德恒先生

林彥卓先生

徐小曼女士

連鎮邦校長

彭緯聰老師（至 2021 年 8 月 31 日止）

魏宏鏘老師（至 2021 年 8 月 31 日止）

周曉慧老師（由 2021 年 9 月 2 日起）

林志良老師（由 2021 年 9 月 2 日起）

李敏女士

梁偉諾先生

陳信僖先生（由 2020 年 9 月 21 日起）

香港青年協會幼稚園校董會**主席兼校監**

呂慧蓮女士

委員

何淑賢女士，JP

陳玉珍女士（至 2021 年 8 月 31 日止）

袁慧筠博士（至 2021 年 8 月 31 日止）

姜紅娟女士（由 2021 年 9 月 1 日起）

陳惠玲女士（由 2021 年 9 月 1 日起）

徐小曼女士

謝煒珞校長

蘇淑芳校長

陳鳳儀校長

趙嘉汶校長

香港青年協會領袖學院諮詢委員會**主席**

王冬勝先生，JP

副主席

周胡慕芳女士

委員

鄭慕智博士，大紫荊勳賢，GBS, JP

張子欣博士

張英相教授

錢果豐博士，GBS, CBE, JP

林天福先生，JP

李浩然博士，MH

倪以理先生，JP

石嘉麗女士

列席代表

王葛鳴博士，DBE, JP

何永昌先生

魏美梅女士

黃好儀女士

香港青年協會大廈管理委員會**主席**

陳家樂律師，SBS, JP

業主代表

何永昌先生

袁少玲女士

租戶代表

社會福利署鰗魚涌綜合家庭服務中心

香港耆康老人福利會

鄰舍輔導會

安徒生會

香港傷健協會

聖公會聖基道兒童院

香港青少年服務處

香港耀能協會

利民會

香港循理會

列席代表

昇捷設施管理有限公司



會長的話

過去一年，香港跟世界各地一樣，仍然歷盡挑戰。疫情持續和反覆，我們必須因應社交距離限制的措施或學校停面授課的狀況調整甚至重新構思如何為青年提供各項適切服務和活動。

儘管面對諸般困難，我們持續為青年提供機會，幫助他們在社會、政治和經濟等方面都能保持樂觀積極態度，並能放眼明天，擁抱希望。我們聚焦未來為青年設計並舉辦各式活動和項目，包括培養他們的多元技能、管理個人期望、提升處理情緒和逆境的能力等。我們的青年以香港為家，他們定可貢獻所長、造福社會。

本人謹代表理事會，感謝青協員工在這瞬息萬變的年代，依然熱誠投入工作，服務信念未有絲毫動搖。同工們以身作則，一方面展現堅毅和決心，另一方面亦保持靈活進取，展現青協對年輕一代充滿信心。我藉此向全體同工表示誠摯感謝。

就個人層面，我必須向理事會各位委員致謝。這段日子，我們無論是進行會議，或在疫情中探訪各服務單位，都絕非易事。然而，理事會成員依然充滿熱忱，全情奉獻，使我和社會各界都深受鼓舞。本人由衷感謝每一位理事會成員。

最後，我要感謝來自社會界的合作伙伴和摯友。雖然你們各有挑戰和困難，但同心服務香港青年的熱情從未減退。在此，我要向你們表達深厚謝意，尤其是各個政府部門和機構，包括社會福利署、民政事務局、康樂及文化事務署、教育局、創新科技署、香港科技園公司、旅遊事務署、香港旅遊發展局、文物保育專員辦事處，以及香港機場管理局。

同時，我也必須感謝區百齡慈善基金會、兒童發展基金、香港公益金、香港賽馬會慈善信託基金、平和基金、優質教育基金、創科生活基金、語文教育及研究常務委員會、滙豐銀行慈善基金、李國賢基金會、田家炳基金會、香港救助兒童會，以及大灣區共同家園青年公益基金。同樣，我們亦十分感謝中華電力有限公司、香港海洋公園、Facebook Hong Kong Limited，以及 Google.org 的支持。

展望未來，即或仍要面對疫情變化，但我們心存盼望，致力發揮正向能量。為了工作的使命和承擔，並為了我們服務的香港青年，讓大家一起繼續樂觀地向前邁進。



溫文儀





總幹事的話

全球疫情持續，並沒有減退跡象；各方面都似是延續前一年的境況。對於青年而言，學業和課外活動均受到嚴重干擾。在重重挑戰下，對他們建立自信與身份認同，以至面對未來的積極態度，難免產生不少負面影響。

本會正值踏進「60+1」之年。建基過去「六十」年深厚的服務經驗，我們繼續以明確和堅定的目光放眼未來，「一」往無前地協助青年度過這史無前例的艱難時期。

我們未來的工作將聚焦連繫和培育青年，使他們能夠「自助亦助人」。青年是我們的未來。我們堅信，青年定能發揮作用，為社會作出貢獻。他們將為解決香港許多社會問題，擔當關鍵角色。

本會服務將依循年度計劃所定的三大主軸出發，包括：「青年工作數碼化」、「裝備青年生活和實用技能」，以及「推動青年參與可持續發展」。為實現「青年工作數碼化」，我們將優化現有系統並開拓新猷，以提供更理想的用戶體驗和服務流程。「裝備青年生活及實用技能」旨在協助青年裝備新的知識和技能，讓他們實現個人目標之餘，又能回饋社會。他們不僅可接受基本能力培訓，提升創造力、適應力、自我效能感和同理心，還會學習發掘和滿足社區的實際需要。

以我們身處的老齡化社會為例，在青年及他們擅長的資訊科技支援下，青協將為年輕人提供多元機會，運用他們的知識與技能幫助長者。我們從疫情中明白到，社會上需要更多人倡導並長期推動公共衛生。我們眾多以線上和線下混合模式舉行的計劃和服務，都致力協助青年建立自信並不斷增值，邁步向前。

我們另一焦點工作是「推動青年參與可持續發展」。無論是各式活動項目，或本會轄下的物業處所、農莊和營地等，都必須貫徹落實綠色可持續發展的原則，而非視之為點綴或口號。可持續發展是我們對未來的承諾；我們將竭盡所能，使之成為本會文化的重要一環。

青協全體同工一直攜手邁向上述願景。我們的團隊敬業樂業，不畏艱困，投入工作。本人一次又一次見證：無論是負責前線或後勤工作的同工，都盡心為香港青年服務，讓青協持續發光發熱。我謹藉此向全體同工表達衷心感謝。我為你們所付出的努力，感到無比自豪。

本人亦必須感謝過去一年委身青協工作的每一位，包括理事會全體成員、我們的高級顧問、合作伙伴、特區政府、家長、教育機構、義工、各方友好，以及廣大市民。儘管去年我們經歷了無數考驗，但幸有大家的鼓勵與支持，我們得以繼續用心提供優質服務。



對於香港的青年朋友們，我想說的是：你們再次證明不會被困難擊倒；你們全力以赴、永不言棄。過去一年絕非容易，前景也存在許多不明朗因素；但我誠願你們緊記：只要你需要，青協上下都會盡心竭力支持你，與你同行。

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.

何永昌



行政及財務



年內，本會管理團隊維持穩定。最新的組織圖表刊載於第 96 至 97 頁，突顯出本會服務多元化且不斷拓展。截至二零二一年三月三十一日，本會設有一千三百六十七個職位：其中一千一百四十二名為合約制同工（佔百分之八十四），二百二十五名為長期聘用同工（佔百分之十六）。

鑑於新型冠狀病毒疫情，本會鼓勵同工在家工作以減少社交接觸。此項特別安排允許同工於二零二零年七月二十日至九月十三日以及二零二零年十二月二日至二零二一年二月十五日期間在家辦公。同工的整體值勤記錄顯示，百分之三十六點六同工「在家辦公」，百分之五十二點六則在服務單位提供服務，餘下的百分之十點八為各類休假。

為鼓勵同工接種疫苗，本會參照公務員事務局的安排，於會內推行「疫苗假期」。該安排於二零二一年六月五日起實施。如同工早在「全城起動快打疫苗」運動於二零二一年二月展開時已接種疫苗，本會亦予認可並支取疫苗假期。

青協一直致力推動青年的「全健發展」，同工的職業健康也不容忽視，遂於七月成立了「全健工作」研究工作小組，並透過與同工會面及線上渠道收集意見。該工作小組將參考家

庭友善僱傭措施，並專注研究五天工作周、家庭假期以及優化辦公設施等三大議題。

企業管治和風險管理

本會認同風險管理作為良好企業管治的必要因素之一。本年度，各級職員繼續積極參與風險管理的流程。本會已編訂風險評估和風險管理報告，經高級管理層討論過後提交核數委員會和理事會通過。風險紀錄冊包含八個主要類別：策略風險、財務風險、人力資源管理風險、項目管理風險、營運風險、科技風險、信譽風險和合規風險，並進一步劃分為二十個子類別。

過去一年，本會密切監察疫情持續所帶來的風險，包括服務的持續性、財務風險以及服務使用者的需求變化，並及時採納緩解計劃。本會服務朝向治癒和希望、全人健康以及未來技能以回應轉變的青年需要。而為期三年的資訊及通訊技術策略計劃（2021—2024），也規劃出跟進項目，以應對不同方面的科技風險。

安全、捐助者/外部各方的合規要求之兩個範疇的風險均有所減緩。中等風險水平範疇主要集中在各個方面的科技風險。

作為風險管理的一個環節，本會設立審計部，其主要職責包括審視內部監管政策及程序的適切性及效能、評估資源運用的成效以及監察風險管理程序。為確保不斷改進，部門亦會參考最佳實務守則及業界指引。審計部獨立運作，並向總幹事、核數委員會和理事會匯報工作。

年內，審計部進行了七項審查，其中五項針對服務單位遵守各項程序的情況，一項是就操作程序進行審查，餘下一項則是根據教育局對管治檢討小組委員會的要求，審查香港青年協會李兆基書院。部門亦對財政收入作出分析；同時就新版本的服務與資源計劃管理系統的內部監控程序進行了檢視。

財務報告

香港青年協會

本會二零二零至二一年度的總收入為港幣五億八千二百二十六萬五千零十三元。政府津貼仍是主要收入來源，合共港幣三億一千八百零一萬六千六百一十六元。本會亦接受香港公益金、香港賽馬會慈善信託基金及其他信託和基金就經常性開支及特別項目所提供的資助。

本會二零二零至二一年度的總開支為港幣五億零七百七十萬九千二百八十五元，其中百分之七十用於支付員工薪金，百分之二十六為其他費用，而百分之四用於支付租金及差餉。

本會於年內尚蒙獎券基金整體補助金、戴麟趾爵士康樂基金、環境及自然保育基金及民政事務局撥款資助工程項目。

李兆基小學

香港青年協會李兆基小學法團校董會於二零零八年八月三十日根據教育條例成立。截至二零二零年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣五千五百九十七萬七千五百三十六元，總支出為港幣五千三百六十五萬五千一百二十九元。該校的營辦費用主要來自教育局的政府津貼。

李兆基書院

香港青年協會李兆基書院是一間以直接資助計劃形式營運的中學，為一間獨立註冊公司，其賬目亦以每學年的八月三十一日為終結。截至二零二零年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣八千零七十八萬六千七百四十八元，總支出為港幣六千七百六十九萬四千六百五十九元。





特定基金

李兆基青年交流基金由特定捐贈設立，按捐贈人的要求須用於特定目的，並以獨立信託基金的形式運作。

有關本會、香港青年協會李兆基小學法團校董會、香港青年協會李兆基書院有限公司及香港青年協會李兆基青年交流基金的收支詳情及財務報表，歡迎向本會索取。社會福利署資助服務的周年財務報告，則可參閱 hkfyg.org.hk/zh/關於青協/機構年報/

職員服務獎

本會的成就全賴一群竭盡忠誠、矢志不移的同工。年內共有六十九名同工獲頒長期服務獎及六名同工獲頒職員優異服務獎，以表揚他們對工作的投入和貢獻。獲獎名單如下：

四十年長期服務獎：鄭筱冰女士及陳楚華女士。

三十年長期服務獎：何麗芳女士、張福英女士、蕭燦豪先生、李桂玲女士、何淑儀女士及梁康民先生。

二十五年長期服務獎：司徒明慧女士、杜永強先生、譚婉儀女士、周綺霞女士、黃民信先生、楊麗霞女士、林錦芳女士、黃秀儀女士、張煒女士、何蕙嬋女士、呂苑媚女士、黃嬋鳳女士、陳文浩先生、陳嘉善女士及林慧詩女士。

二十年長期服務獎：蘇淑芳女士、劉穎釗先生及譚婉雯女士。

十五年長期服務獎：葉慧瑩女士、何雪瑩女士、梁柏濠先生、楊志峰先生、梁寶怡女士、陳穎如女士、韓詠芝女士、梁碧笙女士、劉學賢先生、邱海濤先生、謝秀霞女士及何秀芸女士。

十年長期服務獎：黃佩珊女士、李萬權先生、麥倩熒女士、盧家健先生、麥穗盈女士、梁建邦先生、陳鳳儀女士、蘇玉雲女士、高詠欣女士、呂庭淑女士、蘇淦庭先生、廖安東先生、胡嘉燕女士、祁錫坤先生、李寶珠女士、陳寶寶女士、溫頌翎女士、歐進康先生、翁衛傑先生、簡惠敏女士、文慧英女士、蔡澍童女士、陳美華女士、鄭家瑩女士、葉嘉雯女士、陳家穎女士、周敏慧女士、梁寶琴女士、沈學禮先生、曾頌詩女士及楊志斌先生。

職員優異服務獎：李天惠女士、李雪貞女士、譚婉儀女士、林富貴先生、林燕玲女士及李麗雲女士。

卓越活動程序獎、創新獎及最佳團隊服務獎

本會透過頒發內部獎項，以認可和感謝不同服務單位所舉辦的卓越創新活動。

卓越活動程序獎

冠軍：青年違法防治中心（荃灣及葵涌外展社會工作隊）的「從家開始」計劃

亞軍：文化藝術組的青協賽馬會青年藝術教育計劃

創新獎

冠軍：媒體輔導中心的 uTouch x LevelMind 改造最緊要快企劃

亞軍：香港青年協會領袖學院的「I-Leader」線上領袖培育課程

最佳團隊服務獎

專業叢書統籌組獲頒最佳團隊服務獎，用以表揚他們的團隊合作精神，以及迅速回應需求及提供適切服務的能力。

職員康樂委員會

適逢新冠疫情以及受制於社交距離措施，本會於二零二零年十月十五日舉辦了「60周年網上職員聚餐」。同工們通過網絡一起參與這誌慶活動。席上除了切蛋糕及祝酒儀式，更有義務司庫蔡定國醫生高歌助興，同工亦十分投入參與線上互動遊戲和抽獎活動。

為慶祝成立六十周年，促進同工的全健發展，提高關注身心健康的意識，本會特別設立一天的「全健日」假期，讓同工於二零二一年三月三十一日或之前支取。本會亦向各同工致送全健禮品包，以表達愛與關懷。

一年一度的社工機構籃球賽於年內仍然未能展開，而社工機構足球賽則重新開鑼，青協男子足球隊更喜獲亞軍！恭喜！

