

即時發布

# 新聞稿

(共8頁)

## 「青年創研庫」公布「為香港年輕人才流失作準備」研究報告

### 四分一受訪年輕人才打算往外地就業，當中五成半願意稍後回流 薪酬、個人自由保障與發展機會為回流主要條件 建議經貿辦加強聯繫吸納外地香港人才，鼓勵企業開發遠程就業 為選定行業的二線人才提供進修資助

香港青年協會青年研究中心成立的「青年創研庫」，今天（14日）公布有關「為香港年輕人才流失作準備」研究報告。結果顯示，在受訪的1,135名本地年輕人才中，近四分之一（**24.2%**）打算未來5年到香港以外地方就業，如以從事四大支柱或五大具潛力產業的受訪者計算，則近三成（**29.5%**）有這想法【表2及表3】；逾八成（**83.9%**）預期香港未來5年出現人才流失問題，當中六成（**60.6%**）擔心會影響經濟發展【表11及表12】。

上述研究以網上問卷調查方式，於今年1月16日至2月2日期間，訪問1,135名34歲或以下具學士學位或以上程度的青協會員，當中從事四大支柱或五大具潛力產業的受訪者佔四成半（**45.9%**）。結果發現，受訪年輕人才選擇外地就業時，較著重該地方的生活質素、社會及政治環境、個人發展機會、擴闊個人眼界等多方面【表4】。

另外，同意「我從事的行業在香港的發展前景理想」（**43.9%**）、「年輕人才在香港的事業發展前景理想」（**24.5%**）、「年輕人才在香港的就業機會理想」（**23.9%**）及「年輕人才在香港職場的發揮空間理想」（**23.2%**）、「香港整體經濟發展前景理想」（**21.8%**）和「香港的創業環境理想」（**16.0%**）【表5】的受訪者比率偏低，反映他們認為在香港的事業發展機會並不理想。

調查又顯示，在打算到外地就業的受訪者中，只有一成六（**15.8%**）明確表示「往後一直都在外地就業」；逾半（**56.8%**）表示某些情況下可回港就業，當中包括：「如香港有更佳事業發展機會便考慮回港就業」（**19.0%**）、「在外地取得永久居留身分／入籍後考慮回港就業」（**12.6%**）、「待香港社會及政治較穩定後考慮回港就業」（**10.0%**）等【表6】。

受訪者認為，回港就業的首選條件是「薪酬吸引」（**41.6%**），其餘為「加強保障個人自由」（**38.1%**）、「有理想的發展機會」（**35.8%**）等【表7】；部分受訪者亦願意考慮回港接受穩定就業機會（**42.9%**）或短期就業機會（**34.2%**），以至遠程就業（**47.4%**）【表8至表10】。

研究又深入訪問多位專家，以及20名34歲或以下曾經、現正或有意前往外地就業的年輕人才。有受訪的訊息系統審計師認為，金融科技在美國的發展前景理想，加上晉升機會按表現而非年資，促使她在美國就業。有資訊科技高級經理則表示，英國的企業給予員工較大自由度和彈性，而且工時短有利自我增值。情況反映，事業發展機會欠理想和企業管理文化傳統，是促使他們選擇留在外地就業的原因之一。

基於目前香港政局不穩和擔心未來經濟發展，受訪個案傾向暫時留在外地；但他們普遍願意在外地遠程承接香港的工作，部分亦願意回港短期就業。例如有受訪的商業諮詢公司創辦人正在歐洲以遠程方式承接香港的工作；亦有準備前往新加坡的營銷及傳訊專員表示，若工作經驗有助日後發展，會考慮遠程就業或回港短期就業。

有受訪專家從人才流轉的角度，認為若人才回流，可將他們在外地累積的經驗和技術引進香港。企業也可善用散居世界各地的香港人力資源協助營運，將人才流失轉化成經濟發展動力，但實行與否仍取決於僱主對工作模式的開放態度。此外，受訪專家亦普遍同意應加強現職人才培訓，長遠增加人才供應。

青年創研庫經濟組成員劉漢耀和范丞羲表示，年輕人才流失的現象會加劇人力資源短缺情況，香港應及早作出準備。他們認為，香港可以吸引人才回流與流轉，以及善用散居世界各地人才的方式，紓緩人才流失帶來的影響。他們引述研究建議特區政府透過經濟貿易辦事處加強與離港年輕人才保持聯繫，讓商界可透過此平台招攬所需人才，聯繫他們回港或以遠程方式就業。同時，政府應推出「海外畢業生企業實習計劃」，鼓勵大學畢業生回港開展事業。

青年創研庫經濟組召集人禰彥勳及成員黎曉彤則認為，本地企業應積極利用科技改善 workflows 的管理，令更多工種可以遙距運作，讓各行各業靈活善用人力資源。他們建議政府擴大現時「科技券計劃」的適用範圍，將企業內部的工作流程管理系統開發費用納入資助，讓企業更容易建立合適的平台，聯繫不同地方的僱員。同時，本地企業亦應改善現有管理文化，增加僱員在工作安排上的自主和靈活度，提升創意發揮的空間，亦有助挽留年輕人才。他們又認為，香港應加快年輕人才培訓的工作，建議教育局應選定人才短缺的行業，為在職的二線人才提供兼讀銜接學士學位課程的資助。

青協青年研究中心自2015年起成立「青年創研庫」，是本港一個屬於青年的智庫。第三屆(2020-2022年度)創研庫成員由超過80位本地青年專業人士與大專學生組成，平均年齡為27歲。透過以研究實證為基礎的討論、交流，創研庫成員提出政策建議，期望能為社會建言獻策。青年創研庫四項專題研究系列包括：「經濟」、「管治」、「教育」，以及「民生」。8位專家、學者應邀擔任創研庫的顧問導師，包括張子欣博士、黃元山先生、陳弘毅教授、陳維安先生、黃錦輝教授、朱子穎先生、葉兆輝教授，以及倪以理先生。

附件：「為香港年輕人才流失作準備」調查結果

傳媒查詢：香港青年協會傳訊幹事何詠筠小姐

電話：3755 7044

香港青年協會 [hkfyg.org.hk](http://hkfyg.org.hk) | [m21.hk](http://m21.hk)

香港青年協會（簡稱青協）於1960年成立，是香港最具規模的青年服務機構。隨著社會不斷轉變，青年所面對的機遇和挑戰時有不同，而青協一直不離不棄，關愛青年並陪伴他們一同成長。本著以青年為本的精神，我們透過專業服務和多元化活動，培育年青一代發揮潛能，為社會貢獻所長。至今每年使用我們服務的人次達600萬。在社會各界支持下，我們全港設有80多個服務單位，全面支援青年人的需要，並提供學習、交流和發揮創意的平台。此外，青協登記會員人數已達45萬；而為推動青年發揮互助精神、實踐公民責任的青年義工網絡，亦有逾25萬登記義工。在「青協·有您需要」的信念下，我們致力拓展12項核心服務，全面回應青年的需要，並為他們提供適切服務，包括：青年空間、M21 媒體服務、就業支援、邊青服務、輔導服務、家長服務、領袖培訓、義工服務、教育服務、創意交流、文康體藝及研究出版。

facebook page: [www.facebook.com/hkfyg](http://www.facebook.com/hkfyg)

網上捐款平台: [giving.hkfyg.org.hk](http://giving.hkfyg.org.hk)

青協 App  
立即下載



香港青年協會 青年研究中心  
青年創研庫  
經濟組專題研究系列  
「為香港年輕人才流失作準備」調查

**調查對象：**34 歲或以下香港青年協會會員；學歷為學位或以上，或正就讀學位或以上課程最後一年

**樣本數目：**1,135 人（標準誤 $\leq\pm 1.5\%$ ）

**調查方法：**向 20-34 歲香港青年協會會員發送邀請電郵，邀請會員自行於網上填答

**調查期間：**2021 年 1 月 16 日-2 月 2 日

表 1：青年網上問卷調查受訪者的背景分布

	人數	百分比
<b>性別</b>		
男	339	29.9%
女	796	70.1%
<b>合計</b>	<b>1,135</b>	<b>100.0%</b>
<b>年齡（歲）</b>		
20-24	328	28.9%
25-29	421	37.1%
30-34	386	34.0%
<b>合計</b>	<b>1,135</b>	<b>100.0%</b>
<b>平均年齡：27.4 歲</b>		
<b>標準差（S.D.）：3.91</b>		
<b>教育程度</b>		
學士學位或以上課程應屆畢業生	160	14.1%
已離開校園	975	85.9%
學士學位	791	69.7%
碩士學位或以上	184	16.2%
<b>合計</b>	<b>1,135</b>	<b>100.0%</b>
<b>職業</b>		
經理及行政級人員	108	9.5%
專業人員	311	27.4%
輔助專業人員	193	17.0%
文書支援人員	203	17.9%
服務工作及銷售人員	53	4.7%
工藝及有關人員	8	0.7%
司機、機台及機器操作員及裝配員	2	0.2%
非技術工人	4	0.4%
料理家務者	6	0.5%
待業、失業及其他非在職者	39	3.4%
學生	160	14.1%
其他	11	9.7%
不知／難講	37	3.3%
<b>合計</b>	<b>1,135</b>	<b>100.0%</b>

(續) 表 1：青年網上問卷調查受訪者的背景分布

行業	人數	百分比
四大支柱產業或五大具潛力產業 <sup>@</sup>	521	45.9%
四大支柱產業	465	41.0%
金融服務業	127	11.2%
貿易及物流	26	2.3%
專業服務及其他工商支援服務業	263	23.2%
旅遊業	49	4.3%
五大具潛力產業 <sup>#</sup>	208	18.3%
資訊科技及資訊服務業	85	7.5%
創新及科技產業	50	4.4%
文化及創意產業	81	7.1%
環保產業	15	1.3%
檢測及認證業	11	1.0%
其他行業	394	34.7%
料理家務者	6	0.5%
待業、失業，及其他非在職者	39	3.4%
學生	160	14.1%
不知／難講	15	1.3%
<b>合計</b>	<b>1,135</b>	<b>100.0%</b>
<b>每月就業收入<sup>^</sup></b>		
\$0	3	0.3%
\$1-\$9,999	14	1.5%
\$10,000-\$14,999	84	9.0%
\$15,000-\$19,999	183	19.7%
\$20,000-\$29,999	285	30.6%
\$30,000-\$39,999	189	20.3%
\$40,000-\$49,999	63	6.8%
\$50,000 或以上	74	8.0%
不知／難講	35	3.8%
<b>合計</b>	<b>930</b>	<b>100.0%</b>

<sup>@</sup> 「四大支柱產業或五大具潛力產業」包括「四大支柱產業」及「五大具潛力產業」兩類產業，該兩類產業中互有重疊，所列數據為該產業人次佔總人數之百分比。

<sup>#</sup> 「五大具潛力產業」中互有重疊，所列數據為該產業人次佔總人數之百分比。「五大具潛力產業」指「五個具良好潛力以促進香港經濟發展的選定產業」。

<sup>^</sup> 只包括在職者

表 2：預計未來 5 年內，你打算主要在哪個地方就業？（不包括少於 3 個月的短期公幹）

	人數	百分比
香港	763	67.2%
英國	58	5.1%
澳洲、新西蘭	36	3.2%
其他歐美地區	35	3.1%
中國內地	24	2.1%
台灣	24	2.1%
新加坡	20	1.8%
其他亞洲地區	17	1.5%
美國	6	0.5%
香港以外，未選定地點	55	4.8%
沒有固定的地方	35	3.1%
不知／難講	62	5.5%
<b>合計</b>	<b>1,135</b>	<b>100.0%</b>

表 3：未來 5 年內打算就業的地方與行業的關係

未來 5 年內打算就業的地方	行業		合計
	四大支柱產業或 五大具潛力產業	其他行業	
香港	323 65.8%	280 75.5%	<b>603</b> <b>70.0%</b>
香港以外	145 29.5%	83 22.4%	<b>228</b> <b>26.5%</b>
沒有固定的地方	23 4.7%	8 2.2%	<b>31</b> <b>3.6%</b>
<b>合計</b>	<b>491</b> <b>100.0%</b>	<b>372</b> <b>100.0%</b>	<b>862</b> <b>100.0%</b>

\*\*\* p<0.001

表 4：你選擇在這個地方就業的主要原因是甚麼？（最多選 3 項） **N=275**

	人次 <sup>^</sup>	百分比 <sup>■</sup>
工作與生活平衡	114	41.5%
計劃移民	101	36.7%
社會及政治穩定	96	34.9%
喜歡當地環境	91	33.1%
個人發展機會理想	64	23.3%
提升國際視野	60	21.8%
所從事的行業發展環境理想	49	17.8%
薪酬理想	34	12.4%
整體經濟前景理想	32	11.6%
吸收工作經驗	27	9.8%
生活成本較低	24	8.7%
公司調派	3	1.1%
其他	6	2.2%

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

<sup>^</sup> 數字只包括預計未來 5 年內打算主要在香港以外地方就業的受訪者

表 5：你有幾同意以下的看法：

	同意		不同意		不知/ 難講	合計
	非常 同意	頗同意	不太 同意	完全 不同意		
我從事的行業在香港的發展前景理想	<b>498</b> <b>43.9%</b>		<b>548</b> <b>48.3%</b>			
	58 5.1%	440 38.8%	361 31.8%	187 16.5%	89 7.8%	<b>1,135</b> <b>100.0%</b>
年輕人才在香港的事業發展前景理想	<b>278</b> <b>24.5%</b>		<b>807</b> <b>71.1%</b>			
	30 2.6%	248 21.9%	511 45.0%	296 26.1%	50 4.4%	<b>1,135</b> <b>100.0%</b>
年輕人才在香港的就業機會理想	<b>271</b> <b>23.9%</b>		<b>803</b> <b>70.7%</b>			
	30 2.6%	241 21.2%	523 46.1%	280 24.7%	61 5.4%	<b>1,135</b> <b>100.0%</b>
年輕人才在香港職場的發揮空間理想	<b>263</b> <b>23.2%</b>		<b>824</b> <b>72.6%</b>			
	26 2.3%	237 20.9%	510 44.9%	314 27.7%	48 4.2%	<b>1,135</b> <b>100.0%</b>
香港整體經濟發展前景理想	<b>247</b> <b>21.8%</b>		<b>808</b> <b>71.2%</b>			
	23 2.0%	224 19.7%	545 48.0%	263 23.2%	80 7.0%	<b>1,135</b> <b>100.0%</b>
香港的創業環境理想	<b>182</b> <b>16.0%</b>		<b>899</b> <b>79.2%</b>			
	23 2.0%	159 14.0%	482 42.5%	417 36.7%	54 4.8%	<b>1,135</b> <b>100.0%</b>

表 6：你打算到外地就業後會否回港？

	人數 <sup>^</sup>	百分比
如香港有更佳事業發展機會便考慮回港就業	59	19.0%
在外地取得永久居留身分／入籍後考慮回港就業	39	12.6%
待香港社會及政治較穩定後考慮回港就業	31	10.0%
同時在外地和香港就業	24	7.7%
獲取一定工作經驗後考慮回港就業	23	7.4%
未有計劃	43	13.9%
往後一直都在外地就業	49	15.8%
其他	2	0.6%
不知／難講	40	12.9%
<b>合計</b>	<b>310</b>	<b>100.0%</b>

<sup>^</sup> 數字只包括預計未來 5 年內打算主要在香港以外地方，以及沒有固定地方就業的受訪者。

表 7：你認為有甚麼條件能吸引你回到／留在香港就業？（最多選 3 項）

	人次 <sup>^</sup>	百分比 <sup>■</sup>
薪酬吸引	129	41.6%
加強保障個人自由	118	38.1%
有理想的發展機會	111	35.8%
社會及政治轉趨穩定	101	32.6%
居住成本降低	94	30.3%
不影響獲取外地永久居留身分／入籍的資格	78	25.2%
香港整體經濟回復正常增長	37	11.9%
能保持與外地的聯繫	35	11.3%
回流優惠措施	21	6.8%
創業優惠措施	14	4.5%
無論如何都不會回到香港就業	12	3.9%
無論如何都會回到香港就業	9	2.9%
其他	13	4.2%
不知／難講	5	1.6%

■ 此題為「可選多項」題目，所列數據為選擇該項答案的次數佔總答題數字之百分比。

<sup>^</sup> 數字只包括預計未來 5 年內打算主要在香港以外地方，以及沒有固定地方就業的受訪者。

表 8：如果香港有符合你要求的穩定就業機會，你會否考慮回到／留在香港就業？

	人數 <sup>^</sup>	百分比
一定會	35	11.3%
多數會	98	31.6%
多數不會	51	16.5%
一定不會	18	5.8%
不知／難講	108	34.8%
<b>合計</b>	<b>310</b>	<b>100.0%</b>

<sup>^</sup> 數字只包括預計未來 5 年內打算主要在香港以外地方，以及沒有固定地方就業的受訪者。

表 9：如果香港有符合你要求的短期就業機會，你會否考慮從外地回到香港短期就業？

	人數 <sup>^</sup>	百分比
一定會	28	9.0%
多數會	78	25.2%
多數不會	67	21.6%
一定不會	28	9.0%
不知／難講	109	35.2%
<b>合計</b>	<b>310</b>	<b>100.0%</b>

<sup>^</sup> 數字只包括預計未來 5 年內打算主要在香港以外地方，以及沒有固定地方就業的受訪者。

表 10：如果香港有符合你要求的遠程就業機會，你會否考慮在外地從事香港的工作？

	人數 <sup>^</sup>	百分比
一定會	25	8.1%
多數會	122	39.4%
多數不會	41	13.2%
一定不會	18	5.8%
不知／難講	104	33.5%
<b>合計</b>	<b>310</b>	<b>100.0%</b>

<sup>^</sup> 數字只包括預計未來 5 年內打算主要在香港以外地方，以及沒有固定地方就業的受訪者。

表 11：你認為香港在未來 5 年內，有幾大機會出現人才流失問題？

	人數	百分比
一定會	429	37.8%
多數會	523	46.1%
多數不會	48	4.2%
一定不會	7	0.6%
不知／難講	128	11.3%
<b>合計</b>	<b>1,135</b>	<b>100.0%</b>

表 12：你有幾擔心人才流失問題會影響香港的經濟發展？

	人數 <sup>^</sup>	百分比
非常擔心	118	12.4%
幾擔心	459	48.2%
不太擔心	238	25.0%
完全不擔心	49	5.1%
不知／難講	88	9.2%
<b>合計</b>	<b>952</b>	<b>100.0%</b>

<sup>^</sup> 數字只包括認為香港在未來 5 年內，「一定會」或「多數會」出現人才流失問題的受訪者。

—完—