

行政及財務

青年服務諮詢委員會在年內進行了改革，一方面擴大會員數目，也安排他們透過實地觀察和審視服務流程，以直接參與和動態的方式來分享意見。委員們已就最首選的客戶服務途徑以及本會品牌知名度進行研究。

本會一直致力確保行政效率。於二零一七年一月，本會推出了「青協招聘網」，讓求職者能夠通過在線平台提交職位申請。這項功能將有助於行政及服務單位在招聘過程中掌握這些申請的進度。

督導主任的職責範圍見於第96-97頁的組織圖表，這亦反映本會持續多元化及擴展的服務。

截至二零一七年三月三十一日，本會設有一千二百二十五個職位，其中三十二個是為職業培訓及見習計劃而開設的短期職位，希望藉以提升青年的就業能力及協助他們於社會就業。撤除這些臨時職位，協會現聘用了一千零二十六名合約制同工，佔常設職位的百分之八十四；而一百九十九名同工則為長期聘用員工，佔常設職位的百分之十六。

本會也檢視中醫治療費用會否納入協會僱員供款醫療計劃的涵蓋範圍，並按有關津貼申請建議附帶條款。在徵詢所有計劃成員的意向，百分之九十五點五的回條均同意該動議。自二零一六年十月一日起，中醫藥醫療費用可按新安排獲得津貼，並在十二個月的試行期再審視其執行情況。

內部監管

透過清晰的內部監管政策及程序，本會得以確保有足夠的監察及完善的制衡。審計部以獨立運作支援本會，並向總幹事、核數委員會及理事會滙報。其主要角色包括檢視內部監管政策及程序的適切性及效能、評估資源運用的成效、以及監察風險管理程序。部門亦參考最佳實務守則以及業界指引，以作改善。

年內，審計部對五個服務單位作出合規審查，並就兩項選定程序向各服務單位作出審查。部門亦對青年空間暑期活動的財政表現及導師服務費用進行分析，並進行風險評估及對整體使用者帳戶作出年度檢查。

隨着會計系統及教練管理系統的發展，本會審視了其內部監管及效能方面的事宜。香港青年協會李兆基書院管治檢討小組委員會亦按教育局規定檢視選定的學校政策和程序，以及相關的合規性。部門的工作報告亦已提交核數委員會和理事會。

財務報告

香港青年協會

本會二零一六至一七年度的總收入為港幣五億三千五百三十三萬六千二百八十二元。政府津貼仍是主要收入來源，合共港幣二億三千三百七十三萬六千零四十五元。本會亦接受香港公益金、香港賽馬會慈善信託基金及其他信託和基金就經常性開支及特別項目所提供的資助。

本會二零一六至一七年度的總開支為港幣五億一千五百九十九萬九千三百四十三元，其中百分之五十八用於支付員工薪金，百分之三十八為其他費用，而百分之四用於支付租金及差餉。

本會於年內尚蒙獎券基金整體補助金、戴麟趾爵士康樂基金、環境及自然保育基金及民政事務局撥款資助本會。

李兆基小學

香港青年協會李兆基小學法團校董會於二零零八年八月三十日根據教育條例成立。截至二零一六年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣三千六百五十七萬一千九百二十三元，總支出為港幣三千五百二十一萬五千九百三十六元。該校的營辦費用主要來自教育局的政府津貼。

李兆基書院

香港青年協會李兆基書院是一所以直接資助計劃形式營運的中學，為一所獨立註冊公司，其賬目亦以每學年的八月三十一日為終結。截至二零一六年八月三十一日止之年度內，該校總收入為港幣五千九百二十四萬零七百三十二元，總支出為港幣五千五百六十三萬六千零七十一元。

特定基金

李兆基青年交流基金由特定捐贈設立，按捐贈人的要求須用於特定目的，並以獨立信託基金的形式運作。

上述經審計的賬目可見於附錄的財務摘要。有關本會、香港青年協會李兆基小學法團校董會、香港青年協會李兆基書院有限公司及香港青年協會李兆基青年交流基金的收支詳情及財務報表，歡迎向本會索取。

職員服務獎

本會的成就全賴一群竭盡忠誠、矢志不移的同工。年內共有六十五名同工獲頒長期服務獎及十一名同工獲頒職員優異服務獎，以表揚他們對工作的投入和貢獻。獲獎名單如下：

三十五年長期服務獎：黃天生先生、陳永雄先生。

三十年長期服務獎：何永昌先生、陳瑞貞女士、黃天華先生、劉麗霞女士、潘麗芳女士、袁少玲女士、羅幗英女士、溫祖亮先生。

二十五年長期服務獎：魏美華女士、梁笑梅女士、雷基澤先生、孫蕾女士、甄鳳瑛女士。

二十年長期服務獎：黃小玲女士、黃鎮偉先生、謝冠文先生、黃卡雯女士、林燕珊女士、許劍平先生、鄭兆祥先生、黃韻嫻女士、麥永基先生、賴雯丹女士、陳靜珊女士、伍愛蓮女士、馮學毅先生、徐小曼女士、關錦美女士、蔡珍妮女士、梁瑞儀女士、方愛英女士、梁穎怡女士、鄒淑玲女士、黃凱欣女士、容嘉琪女士、李慕雨女士、陳玉梅女士。

十五年長期服務獎：Dr. Lakshmi Kiran Jacota、文習武先生、吳偉玲女士、陳汝輝先生、馮細華女士、盧苑琳女士、楊思敏女士。

十年長期服務獎：謝秀霞女士、何秀芸女士、蔡嘉樂先生、楊詠儀女士、鄺治中先生、何詠筠女士、譚詠賢女士、陳慧儀女士、彭子晴女士、許琮州先生、岑凱莉女士、曾翠茵女士、吳小燕女士、林瑛燕女士、林珠治女士、李杏容女士、劉基業先生、黃漢邦先生、梁凱欣女士。

職員優異服務獎：黃秀儀女士、陳鳳儀女士、陳靜珊女士、曾皓謙先生、黃民信先生、胡嘉燕女士、劉凱琳女士、王敏思女士、周志光先生、李德麟先生、黃邵紅女士。

卓越活動程序獎、創新獎及最佳團隊服務獎

本會透過頒發內部獎項，以認可和感謝不同服務單位所組織的卓越創新活動。卓越活動程序獎的冠軍得獎者是賽馬會天悅青年空間的「天水圍•精緻藝術系列之『古典音樂』青年參與獎勵計劃」，亞軍則是媒體輔導中心的「Be NetWise—新媒體素養教育計劃」。創新獎得獎者是賽馬會祥華青年空間的「傢具重生•環保顯愛心」。最佳團隊服務獎的得獎者為青苗計劃以及青年創業部。這兩個服務單位均表現出高度的團隊合作精神，以及迅速回應需求及提供適切服務的能力。

職員康樂委員會

職員康樂委員會負責為同工舉辦聯誼及康樂活動。委員會再次籌辦精采的周年晚宴，得到同工積極支持和參與。當晚的青年舞蹈表演及同工歌唱表演，讓參加者回味無窮，而「競飲大賽」亦讓各人盡興而歸。

同工再次參加社工機構籃球賽許晉奎盾賽及社工盃七人足球杯賽，盡展出色的運動能力。本會亦派出兩隊元老隊參加社工盃元老籃球賽及社工先進盃足球賽。本會的男子隊獲得籃球賽的殿軍。學校社工侯孝文先生奪得足球賽「神射手」的榮譽，足球元老隊則在先進盃獲得亞軍。籃球元老隊亦於二零一六年十二月奪得元老籃球賽的亞軍。

恭喜各位！